
**BENT U MANTELZORGER EN HEEFT U EEN UITKERING?
DEZE REGELING ZIJN VAN BELANG OM TE WETEN!**

Inleiding:

Het is een goede zaak dat u mantelzorgwerk verricht. Daarmee ontlast u de zorg en bent u voor de persoon waar u mantelzorg voor verricht een belangrijk iemand waardoor begrippen als aandacht en zorg de noodzakelijke aandacht krijgt. Echter, als mantelzorger moet u zich bewust zijn dat u een uitkering ontvangt en dat daar dan ook regels bij horen die moeten worden nageleefd. Dit om te voorkomen dat u uw uitkering deels of in zijn geheel gaat kwijtraken. Daarom willen wij u hierover informeren en spreken de hoop uit dat u met deze belangrijke informatie geholpen bent.

U ontvangt een uitkering maar u bent begaan met de medemens en daarom bent u mantelzorger, wat kan er spelen?

Als u van uw baan inkomen hebt genoten en bent u ontslagen of is er een andere reden dat u geen inkomen meer hebt uit werk dan ontvangt u, in de meest voorkomende situaties, een Werkloosheidsuitkering (W.W.) een vangnetregeling Ziektewet (Z.W.) of een Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) van het UWV en misschien ook wel een aanvullende uitkering Wet Werk en Bijstand (WWB) van de Sociale Dienst van de gemeente. Voor al deze afzonderlijke uitkeringen gelden specifieke regels waar u zich, gedurende de periode dat u de uitkering ontvangt, aan moet houden.

Wij geven graag uitleg over de afzonderlijke regels welke misschien in uw situatie van toepassing kunnen zijn.

Ontvangt u een W.W.(Werkloosheids-)uitkering van het UWV:

Bij het toekennen van en het ontvangen van deze uitkering gelden de regels, u heeft sollicitatieplicht en u moet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt.

Indien u in uw directe omgeving, denk aan gezinsleden of familieleden, intensieve mantelzorgtaken verricht dan heeft u de mogelijkheid om dit duidelijk kenbaar te maken bij het UWV en heeft u de mogelijkheid een verzoek tot vrijstelling van sollicitatieplicht aan te vragen. Het UWV zal uw aanvraag zeker in behandeling nemen. Draag zorg dat uw aanvraag om vrijstelling van sollicitatieplicht uitvoerig is onderbouwd en het belang van u als mantelzorger t.a.v. de hulpvrager noodzakelijk is en intensief waardoor u de taak als mantelzorger niet kunt combineren met een betaalde baan. Er zijn ook mogelijkheden om de periode van een WW-uitkering te laten verlengen, hierover moet u wel in gesprek met het UWV. Zij weten welke opties in uw specifieke situatie mogelijk zijn.

Ontvangt u een ZW (Ziektewet)uitkering via uw werkgever of vangnet UWV:

Dat kan zijn dat u deze ontvangt via uw werkgever maar het is ook mogelijk dat u deze ontvangt van het UWV, daar u gedurende uw werkzaamheden in loondienst was bij uw werkgever maar het dienstverband is beëindigd terwijl u nog ziek was, dan neemt het UWV de ziektewetuitkering (vangnetregeling) over. Het is van belang dat u zowel bij uw werkgever als bij het UWV-melding maakt van het moeten verrichten van intensieve mantelzorgtaken voor uw gezinslid of directe familie. Dit kan reden zijn dat u gedurende de periode dat u in de Ziektewet zit, gevrijwaard wordt van verplichtingen als het gaat om re-integratie-inspanningen om weer aan het werk te geraken.

Ontvangt u een WIA(Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) van het UWV:

Bij 2 jaar aaneengesloten een Ziektewetuitkering te hebben ontvangen dient u tussen de 87ste en 93ste week de WIA-aanvraag op te starten en **uiterlijk** de 93ste week, vanaf uw 1^e ziekte dag bij het UWV te hebben ingediend. U dient vanaf week 87 uw werkgever en arbodienst eveneens te verzoeken dat ook zij de aanvraag in werking gaan zetten daar u de nodige papieren van hen dient te ontvangen om eventueel mee te sturen met uw aanvraag. Indien u voor de 1^e ziekte dag al intensief betrokken was met mantelzorgtaken binnen uw gezin of familieleden en heeft u ook in de periode dat uw ziek was getracht deze taken zo goed als mogelijk ten uitvoer te brengen dan dient u dit zeker in uw aanvraag van de WIA te vermelden. Ook tijdens het gesprek met de verzekeringsarts en de arbeidsdeskundige van het UWV is het belangrijk dat u uw intensieve mantelzorgtaken bespreekbaar maakt.

Het is namelijk heel goed mogelijk dat de directe oorzaak van uw langdurig ziekteverzuim direct dan wel indirect is veroorzaakt door de druk, spanningen en gevolgen van uw intensieve mantelzorgtaken.

Niet uit te sluiten is, dat de verzekeringsarts de belasting van uw mantelzorgtaken zwaar laat meewegen in zijn/haar medisch oordeel en de arbeidsdeskundige hier dan ook, bij het vaststellen van de restcapaciteiten volop rekenschap dient te houden. Dit alles kan uw soort van WIA-uitkering mede bepalen. Zo kan het zijn dat u een langdurige volledige (70% van het laatst verdiende loon) arbeidsongeschiktheidsuitkering, dat kunt een inkomensvoorziening Volledige Arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA) gaan ontvangen. Als de verzekeringsarts dit minder zwaar zou kunnen laten wegen kan het zo maar zijn dat de arbeidsdeskundige mogelijkheden vindt om u in zijn arbeidskundig oordeel in te schalen voor een gedeeltelijke, tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan gaat u een Werkhervatting Gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheidsuitkering (WGA) ontvangen.

Indien u een van beide uitkeringen (IVA of WGA) van het UWV ontvangt en uw inzet als mantelzorger is noodzakelijk dan kunt u dit bij het UWV kenbaar maken. Bij een IVA-uitkering is het van belang dat u het meldt niet zodat in uw dossier, met toestemming van het UWV, deze melding is terug te vinden. Het heeft verder geen gevolgen voor uw uitkering. Indien u een WGA-uitkering ontvangt en u kunt niet om de noodzaak om de mantelzorgtaken te blijven uitoefenen dan is het belangrijk dat hierover in uw dossier het nodige staat vermeld. U kunt dan een verzoek indienen voor een verlengde periode om de uitkering te blijven behouden en eventuele vrijstelling van sollicitatieplicht. Gelet op het gegeven dat voor iedere mantelzorger er een grote diversiteit van redenen kunnen zijn waarom hij/zij een WGA- uitkering toegekend heeft gekregen is het van belang dat je je laat informeren over de situatie die in uw situatie speelt. Zo kunt u beslagen ten ijs te werk gaan richting het UWV.

Ontvangt u een (aanvullende) WWB- (Wet Werk en Bijstand) uitkering via de Sociale Dienst van uw gemeente:

Het is heel goed mogelijk dat uw inkomen vanuit een uitkering van het UWV niet toereikend is om te voorzien in eigen levensonderhoud daar de hoogte van uw uitkering onder het wettelijk sociaal minimum ligt. Hiermee bedoelen wij de Bijstandsnorm betreffende u specifieke voordeur situatie. Dan heeft u het recht om een aanvullende WWB-uitkering aan te vragen. Bij geen inkomsten en daarmee niet kunnen voorzien in eigen levensonderhoud kunt u een aanvraag WWB bij uw gemeente indienen. Wij adviseren u dan ook, altijd een uitkering aan te vragen.

Woont u samen met een gezinslid waarvoor u intensieve mantelzorgtaken verricht of voor een familielid dan raden wij u aan om bij uw gemeente een verzoek tot vrijstelling van sollicitatieplicht in te dienen. Indien de gemeente u die vrijstelling verleent kunt u zich geheel richten op uw mantelzorgtaken en wordt u niet belast met het moeten verrichten van sollicitatie en daarmee de Bijstandsuitkering te moeten inruilen voor inkomen uit werk.

Indien de gemeente uw aanvraag van vrijstelling van sollicitatieplicht verleent behoeft u ook geen tegenprestatie te verrichten. Hiermee heeft u uw handen en aandacht geheel vrij voor de intensieve zorgtaken die u als mantelzorger staan te wachten. Let wel, het is niet vanzelfsprekend dat uw aanvraag positief wordt beantwoord, iedere gemeente heeft een keuzevrijheid in. Wat van belang is, is dat u uw aanvraag zo helder en compleet mogelijk onderbouwd waardoor de gemeente inzage krijgt in de rol en taakstelling waar niet voorbij kan worden gegaan.

De rol van Brabantse Koepelorganisatie BUS als gratis dienstverleningsorganisatie:

Wij hebben, door de jaren heen, de nodige kennis en inzichten weten op te bouwen en ons eigen weten te maken als het gaat om het onderbouwen van uitzonderlijke aanvragen richting het UWV, werkgever dan wel de gemeente. Wij staan klaar met onze dienstverlening, dit doen wij geheel gratis er is voor u dan ook geen redenen om uw hulpvragen niet bij ons neer te leggen. Gelet op onze kennis en de 10-tallen jaren ervaringen als dienstverlenende

organisatie op terreinen van uitkeringen, regelingen en voorzieningen en de belastingen waar mantelzorgers mee te maken kunnen krijgen of mee te maken hebben, zijn wij in staat uw aanvraag deskundig te onderbouwen.

BUS realiseert zich heel goed hoe diverse situatie kunnen zijn, welke problemen zich kunnen voordoen als men als mantelzorger klaar staat voor de medemens en welke belasting dat met zich mee kan brengen. Daarom realiseren wij ons ook, dat we in bovenstaand bericht niet alle situaties kunnen omschrijven of passende informatie kunnen verstrekken. Maar deskundige hulp in uw situatie, als u een beroep op ons doet, bieden wij zeker gratis aan.

Heeft u vragen over een van bovenstaande regelingen, schroom u niet, mail uw vraag naar: info@debus.nl vermeld uw naam of telefoonnummer zodat wij eventueel nog contact met u kunnen opnemen. Wij dragen zorg dat uw privacy volledig wordt beschermd binnen onze organisatie.

Wij hopen u van dienst te mogen zijn. Voor uitvoerige informatie over ons verwijzen wij u naar onze website: www.debus.nl – rubriek nieuws en projecten.

Tilburg, 29 april 2022.

Bestuur Brabantse Koepelorganisatie Uitkeringsgerechtigden Samen – Burgerkracht Uit Samenwerking (BUS)