



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.



Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg.

Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl

WAT ZOU U ALS VRIJWILLIGER MOETEN WETEN OVER VERGOEDINGSREGELINGEN!

Het is ieder jaar weer een hele kluit, als u als vrijwilliger in aanmerking komt voor vergoedingsregelingen welke de organisatie of vereniging u betaalt op basis van verrichten van vrijwilligerswerk, bij het doen van de aangifte. Voor vele vrijwilligers is dit niet duidelijk en als u deze vragen voorlegt aan de organisatie, vereniging, stichting, of instelling waar u als vrijwilliger staat in geschreven, kunnen zij niet altijd het juiste antwoord geven. In veel gevallen hebben deze wel een vrijwilligersbeleid waar vergoedingen in zijn opgenomen. Vraag daar altijd naar zodat u later niet voor verrassingen komt te staan.

Indien je vrijwilligerswerk verricht en daarvoor vergoedingen ontvangt kan het hier gaan om belastbare vergoedingen en onbelaste vergoedingen. Als vrijwilliger kunt u zelf vaststellen of u belaste vergoedingen ontvangt of onbelaste vergoedingen. Ook aan de hoogte van een jaarlijkse som van niet belastbare vrijwilligersvergoeding zit een grens, zodra u deze grens overschrijdt is er sprake van belastbare vergoedingen en dient u deze bij uw aangifte op te geven. Een onkostenvergoeding in de zin van reiskosten is in veel gevallen een onbelaste vergoeding en hoeft u deze niet op te geven bij de belastingdienst. Voor de vrijwilliger is het belangrijk te weten of er sprake is van inkomen of onkostenvergoeding uit het door u verrichten vrijwilligerswerk.

Vergoedingen naast het ontvangen van een maandelijkse uitkering:

Indien u vrijwilligerswerk wilt gaan doen moet u dit in veel gevallen melden bij de uitvoeringsinstantie waarvan u uw uitkering ontvangt. Dat kan zijn, het UWV, uw Gemeente (Sociale Dienst), het SVB (Sociale Verzekeringsbank). Of uw wel of geen toestemming van de uitvoeringsorganisatie krijgt is geheel afhankelijk van het soort van uitkering welke u ontvangt. Voor de **Bijstandsuitkering** welke u ontvangt van **uw Gemeente** kan vrijwilligerswerk een opstapje zijn een definitieve baan. Het is aan uw casemanager of Consulent hoe hij/wij uw vrijwilligerswerk beoordeelt en of dit past in het gemeentelijk beleid. U dient sowieso maandelijks het ontvangen bedrag aan vrijwilligersvergoeding door te geven aan de gemeente. In beginsel kan vrijwilligerswerk kansen scheppen om aan het werk te geraken.

Indien u een uitkering van het **UWV** ontvangt in de zin van een **WIA of WAO of WW of ZW** en u verricht al vrijwilligerswerk voor u deze uitkering hebt ontvangen raden wij u aan dit kenbaar te maken zodra u aanvraag in behandeling wordt genomen. U moet er zeker van zijn dat bij het ontvangen van de 1^e keer van uw uitkering dat het UWV uw vrijwilligerswerk heeft beoordeeld en wel of geen toestemming hiervoor heeft verleend. Als u niet tijdig uw vrijwilligerswerk vermeldt en achteraf blijkt dat het UWV dit beoordeeld als nalatigheid c.q. verwijtbaarheid dan volgt onherroepelijk een sanctie op uw uitkering. Zover moet u het niet laten komen. Mocht u na het ontvangen van een van de genoemde uitkeringen tijd over hebben en daarvoor een zinvolle invulling, als vrijwilliger te hebben gevonden, dan adviseren wij u met klem eerst toestemming te vragen bij het UWV Dit om het terugvorderen van uw uitkering te voorkomen. Let wel, aan iedere uitkeringsvorm zitten uiteenlopende regels als het gaat om, beschikbaar zijn en blijven voor de arbeidsmarkt, voorkomen van achteruit gaan van uw gezondheid en daarmee toename van klachten, of door te veel uren actief te zijn als vrijwilliger dat daarmee het % van uw arbeidsongeschiktheid kan worden herzien en dat pakt in veel gevallen ten nadele van uw uitkering uit. Indien u een uitkering van de **SVB** ontvangt in de zin van een **ANW** dan is het van belang dat u altijd aangeeft dat u vrijwilligerswerk verricht of wenst te gaan verrichten.

Indien u voor een **instelling** actief bent als vrijwilliger is het voor u van belang duidelijk te krijgen of voor vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding wordt verstrekt. Vraag om een vrijwilligersovereenkomst de afspraken staan vastgelegd of vraag om de vergoedingsregeling op papier aangereikt te krijgen.

Heeft u van uw organisatie, vereniging, stichting of instelling een vrijwilligersovereenkomst ontvangen en getekend door beide partijen, maak daarvan een kopie en gebruik de kopie om een aanvraag tot toestemming voor het verrichten van vrijwilligerswerk te verkrijgen bij uw uitkeringsinstantie.

De maximale hoogte van een onbelaste vrijwilligersvergoeding en gevolgen bij overschrijding:

Op jaarbasis mag u, mits uw toestemming heeft van uw uitkeringsinstantie, vrijwilligerswerk verrichten en daarvoor maximaal € 1.800,00 ontvangen. De vergoeding mag niet boven € 5,00 per uur uitkomen en daaraan zit ook een maximum van € 180,00 per maand. Let wel, komt u over de grens van € 1.800,00 p/jaar of boven de grens van € 5,00 p/u. Of boven de grens van €180,00 p/mnd, dan kunt u zomaar in grote problemen komen omdat bij grensoverschrijding het gehele bedrag als belastbaar inkomen wordt gezien en u hierover belasting moet gaan

betalen. Onder vrijwilligersvergoeding verstaan we, reiskosten, en vergoedingen gerelateerd aan uw functie als vrijwilliger binnen de organisatie, vereniging of stichting.

Gemaakte noodzakelijke onkosten voor het uitoefenen van uw vrijwilligersfunctie kunt u indienen bij uw organisatie, stichting of vereniging met dien verstande dat het duidelijk moet zijn dat deze kosten behoren bij uw taakstelling als vrijwilliger. Als voorbeeld, u draagt zorg voor de lunch bij vergaderingen van de vrijwilligers en u bent zelf ook vrijwilliger en uit hoofde van uw functie doet u de boodschappen dan hebt u het recht de kassabon in te leveren en de gemaakte kosten terug te vragen aan uw organisatie, vereniging of stichting. Zo ook heeft u het recht om kosten welke u maakt, bij het uitoefenen van uw functie, deze te declareren bij uw organisatie, stichting of vereniging. Denkt u aan bv, aanschaf cartridges, pak papier, telefoonkosten. Denk er aan dat u deze kosten wel eerst heeft moeten voorschieten. Het is niet zo dat u de kosten van deze producten vergoed kunt krijgen zonder zelf deze betaalt te hebben. Dan is er geen sprake meer van onkostenvergoeding maar extra inkomen.

Vrij om als vrijwilliger aan de slag te gaan:

Dat bent u als u gepensioneerd bent. Dat bent u als u geen inkomsten uit arbeid ontvangt. Dat bent u als u mantelzorgtaken verricht welke direct en noodzakelijk zijn omdat u deze verricht voor een van uw gezinsleden, directe familie. U kunt dan zonder problemen een vergoeding voor het werk bespreekbaar maken en eventueel ontvangen. Let wel, ook voor u, als u behoort tot deze doelgroep, u mag niet meer dan € 1.800,00 per jaar aan vrijwilligersvergoeding ontvangen. Ontvangt u meer dan dient u de gehele som van vrijwilligersvergoeding bij de belastingdienst op te geven tijdens de (eventuele) jaarlijkse aangifte.

Complex en per individu spelen vele factoren een rol als het om vergoedingen gaat, waarom en welke:

Zoals u zelf hebt kunnen lezen zitten er veel haken en ogen aan het verkrijgen van een vrijwilligersvergoeding. Daarom adviseren wij u, praat er over met de verantwoordelijke(n) binnen de organisatie, vereniging of Stichting waarvoor u vrijwilligerswerk verricht. Vraag om een schriftelijke bevestiging voor de vergoedingen waarvoor u, vanuit uw functie, bij hen in aanmerking komt. Echter, bewaak jaarlijks de totaal ontvangen vrijwilligersvergoeding zodat u deze niet overstijgt (maximaal € 1.800,00).

Draag zorg dat u altijd melding maakt bij de instantie waarvan u een uitkering ontvangt. Zij bepalen of het verrichten van vrijwilligerswerk past binnen de beleids- en uitvoeringsregels van deze instantie. Vraag ook bij hen een schriftelijke bevestiging van goedkeuring aan. Eventueel onderbouwd met specifieke voorwaarden van toepassing op uw persoonlijke situatie. Zo dekt u zichzelf in en voorkomt u dat u uw uitkering deels of geheel moet terugbetalen. Daar zonder melding van uw kant en zonder toestemming van uw uitkeringsinstantie uw uitkering in gevaar komt.

Wat kunnen en willen wij als BUS voor u in deze betekenen:

Heeft u vragen omtrent vergoedingen, voor u een uitkering heeft of nadat u een uitkering gaat ontvangen, neem gerust via de mail contact met ons op. Wij willen u graag geheel kosteloos van de juiste informatie voorzien. De BUS-organisatie is een organisatie met heel veel kennis en kunde in huis hebbende als het gaat om uitkeringen, regelingen en voorzieningen. Bij BUS bent u voor dergelijke vragen op het juiste adres. Mail ons: info@debus.nl Wij zeggen u bij deze toe, dat u binnen 24 uur antwoord heeft op uw vragen. U verwijzend naar onze website voor veel meer informatie welke ook van u van belang kan zijn, ga naar www.debus.nl rubriek: Nieuws. Scroll gerust in deze rubriek u vindt vast onderwerpen die u aanspreken.

Opgemaakt: 06 mei 2022

Bestuur Brabantse Koepelorganisatie BUS.