



**Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen
Burgerkracht Uit Samenwerking.**

Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl

→ Werkplan



→ Werkplan

BOEKJAAR 2023

XX

01. Inleiding:

Het bestuur van BUS heeft in samenwerking met de leden van het huidige kaderteam gebrainstormd over die zaken waar onze organisatie zich in 2023 mee moet gaan bezig houden. Als vertrekpunten is gekeken waar we in 2022 mee aan de slag zijn gegaan en hoe dit in het werkplan van 2022 staat weergegeven. Het is dan ook niet vreemd dat het werkplan 2023 vele overeenkomsten heeft met het werkplan 2022. Ook al omdat de opgestarte projecten nog lang niet zijn afgerond of wel zijn afgerond maar in het jaar 2023 actueel genoeg zijn om er mee aan de slag te gaan.

02. De doelen wat het bestuur betreft aan de orde in 2023:

Het jaar 2023 zal vooral, wat BUS betreft, in het teken staan van wat de economische gevolgen zijn voor burgers als het gaat om hun huishoudboekje op orde kunnen houden en als burger volwaardig mee te kunnen blijven participeren in onze samenleving. Met het begrip burgers bedoelen we jong en oud, uit alle lagen van onze bevolking. Met volwaardig mee kunnen blijven doen bedoelen wij, gelijkwaardig zijn aan elkaar, een rechtvaardige en eerlijke verdeling van kansen en van de welvaart.

Als bestuur sluiten we dan ook niet uit dat we gedurende het jaar 2023 zaken moeten bijsturen of eerder loslaten omdat ontwikkelingen in 2023 ons noodzaakt prioriteiten te stellen voor de dan spelende acute en urgente zaken die onze samenleving en dus de burgers hard gaan raken in hun bestaansrecht. We hebben moeten vaststellen dat in 2022 al vele vaste zekerheden onzeker zijn geworden t.g.v. de ontwikkelingen in de wereld en de alsmaar toenemende schaarste van grondstoffen.

We sluiten dan ook niet uit dat dit ons bestaansrecht in de kern van ons bestaan diep kan gaan raken. Zoals zo vaak in het verleden het geval is geweest, zullen de “zwakke” onder ons de gevolgen het hardst gaan raken en juist voor mensen uit deze doelgroep staat BUS en blijft BUS zich inzetten. Daarbij opmerkend dat de kloof tussen arm en rijk alleen maar groter is geworden en waarschijnlijk groter blijft worden, zullen de gevolgen ook bij de middenklasse van onze samenleving niet ongemerkt blijven. Daarmee is de kans groot dat onze doelgroep, waar BUS zegt zich sterk voor te maken, in nieuwe doelgroepen zullen toenemen. Dat vereist van het bestuur dat het beleid gericht moet zijn op flexibele aanpassingen in sturend opzicht en op het terrein van deskundigheidsbevordering het nodige in gang gezet dient te worden. Nieuwe problemen vereisen een nieuwe visie, een juiste doelmatige strategie van aanpak en vooral een samenwerking met vele organisaties welke kennis in huis hebben en bereid zijn de handschoen met BUS op te pakken.

03. De Doelstellingen om de doelen



in 2023 te realiseren:

a) Het is van groot belang dat we weten en van elkaar begrijpen welke wegen we willen inslaan en hoe we deze weg willen bewandelen. Uitgaande van wat er zoal aan kennis, expertise, ambitie en geloof in eigen kunnen binnen BUS in huis is en welke samenwerkingsvormen er al bestaan moet dat het vertrekpunt zijn om te bepalen of de doelen wel of niet gerealiseerd kunnen worden. Gelijktijdig moet worden vastgesteld op welke terreinen we de kennis en ingangen missen om ons werkplan 2023 tot een succes te maken. Indien vastgesteld dat we het op eigen kracht niet kunnen, moeten we niet schromen om ons te gaan richten op wat de markt c.q. samenleving te bieden heeft. Dit kan zijn, versterking van nieuwe samenwerkingsverbanden, meer leidinggevend overleg, aanvaarden dat de kennisverbreding en ambitieuze organisaties medezeggenschap eventueel krijgt in het beleid van BUS.

Vooraf openstaan voor de inbreng van derden partijen met de wetenschap in ons achterhoofd dat we zeer alert moeten zijn en blijven op wat we als BUS aan financiële investeringen kunnen en willen inzetten. Inkoop en samenwerking met derden partijen gaat in veel gevallen gepaard met ingrijpende gevolgen in onze begroting.

Hier ligt een kerntaak van de penningmeester om het gehele proces, op financieel terrein, streng en rechtvaardig te beheren en bewaken. Voor het bestuur ligt er een kerntaak om vele verantwoordelijke afwegingen vooraf te maken voordat besloten gaat worden dat er financien uit de middelen van BUS worden ingezet.

De rol en inbreng van de kaderleden is dan ook zeer gewenst als de onderwerpen; externe nieuwe samenwerkingen en financiën aan de orde wordt gesteld, hun advies in deze doet er toe. Daar nieuwe samenwerkingen ook kunnen leiden tot een verandering in de organisatiestructuur en het BUS-belang in haar bestaansrecht.

b) De draad oppakken zoals in 2022 in werking is gezet en meer: projectcode: 1011

Wat we in 2022 hebben weten te realiseren hebben we grotendeels te danken aan een veranderende aanpak van werken en het opleggen van beperkingen in de zin van, niet alles kan en niet alles moet meer. Prioriteit hebben we gegeven aan:

Begrippen als: intern meer overlegstructuren, opener en besluitvaardiger zijn in wie wat doet en wat te doen bij nalatigheid om de doelen haalbaar te houden, het belonen van elkaars inzet, terughoudendheid zijn in extern samen te werken over boord gooien, tijdig en noodzakelijk evalueren en bijsturen, gekozen om hoofd- en bijzaken van elkaar te scheiden. Wat ook heeft bijgedragen tot positieve ontwikkelingen is het gegeven dat het bestuur al haar ideeën, voorstellen en besluiten via haar achterban tijdig heeft gecommuniceerd middels de BUS-website en daarmee volledig heeft voldaan aan de afspraken welke de Leden-groepen in 2018 met het bestuur hebben gemaakt. Oproepen vanuit het bestuur om op de inhoudelijke stukken te reageren bleven uit maar voor het bestuur geen reden om af te wachten, Integendeel, knopen werden doorgelicht en voorgenomen voorstellen en besluiten werden omgezet in daden. Deze ingeslagen weg wenst het bestuur ook in 2023 in te slaan, of de leden moeten voor of op 20 oktober 2022 (ALV) anders beslissen.

c) De Projecten als activiteiten in 2023:

Het bestuur is van mening dat het voor BUS het best werkt als we trachten vanuit projectbasis te werk te gaan. Belangrijk is wel om dan de belangrijkste projecten te duiden, de beweegredenen te noemen en de richting van uitvoering op hoofdlijnen neer te zetten.

Het zal dan ook weinig mensen binnen BUS verbazen dat we grotendeels gekozen hebben voor de lopende projecten en deze in een nieuw aangepast jasje te hebben gestoken.

> Project 1: Armoede en Sociale Uitsluiting: projectcode 1716

Dit is een project die we vanaf 2021 al in gang hebben gezet en al die tijd is gebleken dat het onderwerp actueel is en blijft. Ondanks dat op lokaal niveau heel veel aandacht voor de thema's armoede en sociale uitsluiting is en actief wordt gewerkt om dit in kaart gebracht te krijgen. De reden dat dit moeizaam verloopt is gelegen in het feit dat de mensen die het betreft onvoldoende in beeld zijn of vanuit gêne (schaamte), verlegenheid en misschien ook wel veiligheid hun situatie niet of te weinig delen met anderen. Om het probleem uit de wereld te helpen is samenwerking, vertrouwen winnen en mensen op een laagdrempelig niveau benaderen en het gesprek met hen aan te gaan, de juiste oplossing. Ook het meer kenbaar maken van welke voorzieningen er zijn en voor welke komt men in aanmerking. BUS wil zich hier actief voor inzetten. BUS wil dit bewerkstelligen in samenwerking met lokale initiatiefnemers en/of belangenorganisaties actief in Brabant en de Limburgse Koepelorganisatie "De Pijler en Burgerkracht Limburg" maar ook met Feniks, De Vonk en Contour de Twern.

Inzet:

Een plan uitwerken op basis van de reeds opgedane kennis en vanuit dat plan organisaties benoemen en benaderen om een vorm van samenwerking tot stand te brengen.

We willen vooral gerealiseerd zien, dat het thema bespreekbaarder wordt en dat de mensen die dit aangaat op de juiste wijze worden gehoord en geholpen.

Ook zij hebben recht om mee te doen aan onze samenleving. Iedereen doet er toe!! Iedereen moet mee kunnen doen!!

> Project 2: Eenzaamheid en ontmoeten: Projectcode: 1707

Er zijn nog te veel mensen die door uiteenlopende oorzaken en omstandigheden zich noodzaak voelen zich terug te trekken uit de samenleving. BUS is de eerste organisatie die van mening is dat men deze mensen niet moet verwijten maar een helpende hand moet toe steken. Vanuit BUS is al vast komen te vast dat we hiervoor vooral de gemeenschap in de directe omgeving, waar mensen in eenzaamheid leven, actief moeten benaderen. Denk bv. aan buurt- en gemeenschapshuizen en wijkgebouwen maar ook aan buurtverenigingen. Maak het bespreekbaar, bespreek welke mogelijkheden, kansen er liggen en uitvoerbaar zijn om deze mensen, die met eenzaamheid te maken hebben, weer in de directe samenleving te betrekken.

Inzet:

Stel een plan op als BUS waarin de noodzaak en de opgedane ervaringen worden verwerkt en inventariseer in welke regio's het probleem zich voordoet. Doe dat in samenspraak met de lokale instanties of ga op bezoek bij buurt-, gemeenschapshuizen of wijkgebouwen en ga het gesprek aan. Ga ook in gesprek met burgers welke lokaal het thema op de kaart hebben gezet of willen zetten. Er zijn ook organisaties in Brabant die het thema ook vorm hebben gegeven of willen geven, ga het gesprek aan.

> Project 3: Werk en Inkomen: Projectcode 1711

De vooruitzichten zijn niet gunstig. De economie staat onder druk. We gaan met z'n allen een onzeker toekomst tegemoet. Vele bedrijven kunnen geen tegenslagen meer aan en toch komen er nieuwe tegenslagen die het bedrijfsleven dusdanig beïnvloeden dat hun bestaansrecht in het geding dreigt te komen of zelfs komt. De inflatie, de schaarste op de arbeidsmarkt, de schaarste van grondstoffen, de hoge energie- en brandstofrekeningen, de gevolgen van het klimaat en stikstofbeleid en de achteruitgang van de wereldeconomie, dit alles zal ook de Nederlandse bedrijven gaan raken. De sterkste zullen het kunnen overwinnen maar de zwakkere bedrijven zullen alles in het werk moeten stellen om niet om te vallen.

Inzet:

Als BUS zullen we het gehele jaar op onze hoede moeten zijn. Ons op de hoogte blijven houden wat er gaande is op de arbeidsmarkt en vooral de deur wagenwijd open zetten om werknemers de gelegenheid te geven dat zij met hun vragen bij BUS terecht kunnen. We moeten daarvoor onze website actief gaan inzetten en het intern spreekuurpunt in tact houden. Het zou een goede zaak zijn dat we weer vrijwilligers in beeld kunnen krijgen die lokaal bereid zijn om een vorm van spreekuurwerk of op te gaan zetten of aan te gaan sluiten bij lokale bestaande inlooppunten.

Mensen die te maken gaan krijgen met ontslag, verlies van werk en dus achteruitgang in hun inkomsten komen voor een gedwongen situatie te staan die niet altijd voor iedereen te overzien is, dus individuele belangenbehartiging zou binnen BUS weer op de kaart gezet moeten worden. Maak als BUS een haalbaar, motiverend plan van aanpak. Draag zorg dat mensen die het spreekuur willen draaien bij BUS terecht kunnen voor kennis, informatie en uitwisselingen. Stimuleer deskundigheidsbevordering.

Organiseer bijeenkomsten waar het werk als spreekuurhouder (dienstverlener) centraal komt te staan.

> *Project 4: Beschut Werk: Projectcode: 1715*

Binnen BUS worden de afgelopen jaren keer op keer de zorgen uitgesproken dat mensen met een beperking grote problemen hebben om aan het werk te geraken. Ondanks dat onder deze doelgroep grote talenten verborgen zitten die nog steeds niet worden gezien en ingezet in de reguliere arbeid. Er is al jaren strijd gaande over, welke werkgevers zijn bereid deze mensen werkervaring op te laten doen en eventueel een baanperspectief te geven. De strijd is niet alleen het plaatsen van deze mensen in bedrijven maar het beloningssysteem die er aan vast zit is een punt van strijd. Hoe hoog moet de loonwaarde zijn voor het type werk wat de functionaris verricht en hoeveel is de gemeente bereid dit qua hoogte aan te vullen tot het wettelijk sociaal minimum.

Dit alles speelt zich af over de rug van de mensen met een beperking. Het is tijd om als BUS ons sterk te gaan maken voor mensen uit deze doelgroep.

Inzet:

We moeten ons realiseren dat het moeilijk is om de mensen waar het hier om gaat in beeld te krijgen. De AVG speelt hierbij ook een belangrijke rol. Om dit te omzeilen zouden we ons sterk kunnen en moeten maken om alle adviesraden sociaal domein, cliëntenraden, actief in de gemeenten van Brabant te gaan benaderen en met hen het gesprek aan te gaan en onze zorgen en opgedane kennis te delen om zo aandacht te krijgen voor een actief uitvoerend beleid binnen de gemeenten voor mensen met een beperking als doel, toegang tot de arbeidsmarkt. De LCR en De Pijler zijn organisaties die hierin ook een belangrijke rol samen met BUS kunnen spelen, dus ook met hen het overleg hierover aan gaan. Het is ook niet verkeerd om contacten te gaan leggen met Sociale Werkbedrijven in Brabant en met hen het gesprek aan te gaan.

> *Project 4: Leefbaarheid in de Dorpen: Projectcode 1702*

Samen met vele gevestigde bedrijven, instellingen en organisaties de belangen van dorpen een gezicht en toekomst geven. Daar waar leefbaarheid terug keert en leegloop van burgers en voorzieningen wordt tegengegaan.

Inzet:

BUS ziet daar de noodzaak van in en gaat participeren in dit project welke in 2022 van start gaat in de gemeente Land van Cuijk (33 dorpen en 1 stad).

> *Project 5: Samen Sterker: Projectcode: 1703*

Dit was een project waarin BUS participeerde middels het aangaan van een convenant.

Daar de organisatie meende dat het een grotere meerwaarde zou hebben als het niet alleen op 2 gemeenteniveaus verder zou worden uitgewerkt maar ook landelijk is het project in het LvC stopgezet. Inmiddels zijn er nieuwe initiatieven om in het LvC het project een doorstart te gaan geven.

Inzet:

BUS juicht dit toe en heeft al toezeggingen gedaan in de zin van willen participeren in de opzet zoals deze nu tot stand wordt gebracht.

> Project 6: Spreekuurwerk – sociale dienstverlening: Projectcode: 1712

Het is onrustig aan het worden op de arbeidsmarkt. De reden hebben we al toegelicht onder het project Werk en Inkomen (project 3).

Echter er zijn ook nog vele andere omstandigheden en redenen te noemen waarom er problemen dreigen te ontstaan welke burgers kunnen raken, denk maar eens aan de toeslagenaffaire, stijgende kosten bij levensmiddelen, energie- en brandstofrekeningen, klimaat- en stikstofgekte die vanuit de Regering de burgers in hun portemonnee gaan raken. Zaken die de burger gaat raken dat is een feit maar niet alle burgers hebben voldoende “vlees op de botten” om het te kunnen bekostigen laat staan te overleven. Er zullen zeker mensen in problemen geraken en hulp nodig hebben. Schulden zullen, opnieuw, gaan ontstaan en de spanningen zullen achter vele voordeuren toe gaan nemen,

BUS staat voor alle burgers dus ook voor mensen in nood. Het spreekuurwerk is het aangewezen middel om mensen te kunnen helpen maar ook om inzicht te krijgen wat er speelt en leeft in de samenleving

Inzet:

Het intern spreekuurpunt houden we als BUS in stand. Daarnaast gaan we actief bekijken hoe we het spreekuurwerk lokaal weer van de grond kunnen krijgen. Omdat we vinden dat mensen dicht bij huis terecht moeten kunnen voor hun hulpvragen en op een goede manier hulp krijgen en hun verhaal kunnen doen. In beginsel spreken we van goede en zorgvuldige hulpverlening, we streven naar deskundige hulpverlening. Het spreekuurhoudersoverleg in enige vorm zou daarin een goede basis kunnen zijn. We gaan dat zo snel mogelijk in kaart zetten.

> Projecten 7: Netwerken – samenwerken:

Dit is een must, als BUS kunnen we het niet meer alleen. Het ontbreken van voldoende menskracht in onze organisatie en de ontstane leegloop binnen BUS zijn de directe oorzaken dat we moeten samenwerken maar dat heeft ook zijn voordelen. Dat is afgelopen jaren wel bewezen. BUS doet er weer toe en BUS heeft faam en naam gemaakt.

- > De Pijler (Limburg) De samenwerking wordt in stand gehouden – projectcode 1704**
- > De Vonk (Brabant) Zeker ‘n samenwerking tot stand te brengen – projectcode 1705**
- > De LCR (Landelijk) Projecten werk en inkomen in stand houden – projectcode 1710**
- > Mantelzorg, BRIZ is er niet meer, thema is belangrijk genoeg - projectcode 1706**
- > Feniks, (Tilburg), optie om samen op te trekken - projectcode 1709**
- > Dementievriendelijke Omgeving, per situatie beoordelen - projectcode 1713**
- > Ouderen- seniorenproject, blijft zolang niet afgerond - projectcode 1714**

Opmerkingen;

- > We zijn als bestuur ook voornemens in Brabant West (regio BOZ – Moerdijk) meer zichtbaar te worden en dus gaan we actief op zoek naar samenwerkingsverbanden**

maar wel vanuit een project welke voor BUS interessant en haalbaar is.

> Na 2 jaar actief betrokken te zijn geweest in het project Proeftuin Ruwaard is het misschien verstandig om hier per 01.01.23 niet in verder te gaan.

Reden: Ons doel was, kennis delen, BUS op de kaart te zetten en participeren in lokale activiteiten, daarin zijn we geslaagd en nu is het aan de lokale organisaties om hierin verder invulling te geven. BUS is daar niet voor nodig er is zoveel kennis en ambitie aanwezig onder de vertegenwoordigers van de deelnemende organisaties, burgers en vrijwilligers dat men het karwei met succes kan klaren.

Hiermee zou per 01.01.2023 het project: Armoede – Ruwaard Oss – 1701 vervallen.

BELANGRIJK, LEES DIT SVP:

Oproep aan de aangesloten ledengroepen en leden:

Het bestuur doet een beroep op haar ledengroepen en leden:

*** Het is aan jullie om het werkplan 2023 goed te keuren. Orop en verzoek:**

Als ledengroepen en leden zijn jullie het hoogste orgaan van de BUS-organisatie en conform de statuten is het aan jullie om een besluit te nemen over die zaken waarmee de organisatie BUS zich op de kaart zet of waar het bestuur u om uw goedkeuring moet vragen.

Het werkplan 2023 zal voor 18 oktober 2022 op de BUS-website staan (www.debus.nl)

U kunt er kennis van nemen en als u verhindert bent om de ALV van 20.10.22 te komen

maar heeft u wel op- en aanmerkingen maak deze dan uiterlijk 20,10.22 – 09.30 uur kenbaar op het e-mailadres van BUS te weten (info@debus.nl)

*** Bij dit werkplan behoort ook een opgezette begroting boekjaar 2023.**

Deze begroting zal aan u op de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 20 oktober a.s. ter goedkeuring worden voorgelegd, samen met het werkplan 2023. Niet aanwezig op de ALV: Dan bieden wij u de mogelijkheid om: Vóór 17.10.22 het bestuur, per mail, om de begroting 2023 te verzoeken en zal met u contact worden gezocht en de begroting worden besproken, waarna u uw mening en standpunten per mail aan de ALV kenbaar kunt maken. Uw reactie moet uiterlijk 20 oktober 09.30 uur bij BUS op ons e-mailadres (info@debus.nl) binnen zijn want wij willen het inbrengen op de ALV die op 20 oktober 2022 om 10.00 uur aanvangt.

*** Besluit:**

Mochten er geen reacties binnenkomen in de e-mailbox van BUS op 17 oktober 2022 en mochten er geen aanmeldingen voor het bijwonen van de Algemene Ledenvergadering van 20 oktober 2022 zijn, dan zal de Algemene Ledenvergadering ook geen doorgang vinden en ook niet op later tijdstip hernieuwd worden vastgesteld. Als wij geen reacties, per mail hebben ontvangen, waar wij als bestuur om gevraagd hebben, of als de Algemene Ledenvergadering d.d. 20 oktober 2022 geen doorgang heeft gevonden dan zal het bestuur besluiten, alle voorgelegde voorstellen, plannen en de begroting de kwalificatie goedkeuring geven. Dat houdt in: Dat het bestuur alles bekrachtigd waar wij richting u goedkeuring en besluitvorming over hebben gevraagd maar niet hebben gekregen.

Aldus weergegeven d.d. 10 oktober 2022.

Het Bestuur van: Brabantse Koepelorganisatie Uitkeringsgerechtigden Samen
Burgerkracht Uit Samenwerking. BUS