



## Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.

Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg  
Contacten: per e-mail: [info@debus.nl](mailto:info@debus.nl) en voor info: web: [www.debus.nl](http://www.debus.nl)

---

### UWV - Per 1 oktober 2022 - vereenvoudiging WIA-keuring 60-plussers

Vanaf 1 oktober 2022 beoordeelt meestal alleen een arbeidsdeskundige of een 60-plusser in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. De vereenvoudiging van de WIA-beoordeling is één van de maatregelen om de achterstanden van UWV bij de sociaal-medische beoordelingen in te lopen. De tijdelijke maatregel, die vooralsnog tot en met 31 december 2023 van kracht zal zijn, werd onlangs al aangekondigd door minister Van Gennip van SZW in een Kamerbrief, en is nu definitief. Door de vereenvoudiging kan UWV de vrijgekomen tijd van verzekeringsartsen – de WIA-beoordeling wordt normaliter uitgevoerd door een verzekeringsarts én een arbeidsdeskundige – inzetten voor andere sociaal-medische beoordelingen. Ook moet de maatregel mensen sneller zekerheid geven over hun toekomst.

#### Instemming vereist voor vereenvoudigde beoordeling

Een arbeidsdeskundige kan altijd bepalen dat een oordeel van de verzekeringsarts toch noodzakelijk is. En als een bedrijfsarts heeft vastgesteld dat een 60-plusser helemaal geen mogelijkheden meer heeft om te werken, wordt de beoordeling nog steeds door een verzekeringsarts uitgevoerd. UWV benadrukt dat niemand benadeeld mag worden door de maatregel. Van zowel de werknemer als de werkgever is instemming nodig voor de vereenvoudigde beoordeling, anders wordt de beoordeling alsnog door de verzekeringsarts uitgevoerd. Ook worden uitkeringen op basis van de vereenvoudigde WIA-beoordeling niet aan publiek verzekerde werkgevers toegerekend via de premie voor de Werkhervattingskas (Whk) en niet aan eigenrisicodragers doorbelast.

#### UWV niet verplicht om herbeoordeling uit te voeren

Om het eenvoudiger te maken, neemt de verantwoordelijke arbeidsdeskundige rechtstreeks contact op met de werknemer en werkgever voor wie de nieuwe regels gelden. De arbeidsdeskundige licht dan de vereenvoudigde beoordeling toe en vraagt om instemming. Een andere maatregel die op 1 oktober ingaat, is dat UWV vijf jaar lang niet meer verplicht is een herbeoordeling uit te voeren bij mensen in de Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA) en in de Wajong, die duurzaam volledig arbeidsongeschikt zijn verklaard en die er ondanks hun beperkingen in slagen om betaald werk te krijgen. UWV kan nog wel onderzoek doen naar de volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid van werknemers uit deze groepen als daar een andere aanleiding voor is, bijvoorbeeld bij een verzoek van de werknemer zelf of de werkgever. **Bron Rendement.**

#### UWV | Vereenvoudigde WIA-beoordeling voor 60-plussers van start

Deze maand is UWV begonnen met de vereenvoudigde WIA-beoordeling voor 60-plussers. In de meeste gevallen worden zij dan niet langer door een verzekeringsarts beoordeeld om te bepalen of ze in aanmerking komen voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het is een van de maatregelen om iets te doen aan de achterstanden bij de sociaal-medische beoordelingen waar UWV mee kampt. UWV geeft met de tijdelijke maatregel mensen sneller zekerheid over hun toekomst. Bovendien kunnen verzekeringsartsen worden ingezet voor andere beoordelingen. De vereenvoudigde beoordeling houdt in dat mensen die tussen 1 oktober 2022 en 1 januari 2024 de grens van twee jaar ziekte bereiken en dan 60 jaar of ouder zijn, alleen beoordeeld worden door een arbeidsdeskundige. Zij krijgen dan in principe een volledige arbeidsongeschiktheidsuitkering (WGA 80-100), tenzij ze nog werken en minder dan 35 procent inkomensverlies hebben. In dat geval krijgen ze geen uitkering, zoals nu ook het geval is. Wanneer de bedrijfsarts heeft vastgesteld dat iemand helemaal geen mogelijkheden meer heeft om te werken, volgt een sociaal-medische beoordeling door een verzekeringsarts om te bepalen of iemand volledig én duurzaam arbeidsongeschikt is en in aanmerking komt voor een (hogere) IVA-uitkering. Lees hier de reactie van de NVvA op de tijdelijke maatregel. **Bron: Arbeidsdeskundigen.nl**

## Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)

### Rendement



#### WGA

##### Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten

Voor arbeidsongeschiktheid van 35 tot 80% en niet-duurzame arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

#### LGU

##### Loongerelateerde uitkering

- ✓ Arbeidsongeschiktheid van minstens 35% + in 26 weken in voorafgaande 36 weken hebben gewerkt.
- Afhankelijk van arbeidsverleden maar minimaal drie maanden.
- € Eerste twee maanden 75% van WIA-maandloon (bovengrens: maximumdagloon), daarna 70% van WIA-maandloon (bovengrens: maximumdagloon); bij werken komt 75% respectievelijk 70% van het verdiende loon in mindering op de uitkering.

Na de LGU (of bij geen recht hierop) volgt mogelijk een LAU of een VVU.

#### LAU

##### Loonaanvullingsuitkering

- ✓ Niet-duurzame arbeidsongeschiktheid van minstens 80% + geen recht (meer) op LGU of arbeidsongeschiktheid van minstens 35% + verdienen minstens 50% van verdiencapaciteit + geen recht (meer) op LGU.
- Bij ongewijzigde situatie tot AOW-leeftijd.
- € Afhankelijk van verdienen:
  - 50 - 100% van verdiencapaciteit: uitkering is 70% van WIA-maandloon (bovengrens: maximumdagloon) minus 70% verdiencapaciteit;
  - 100% van verdiencapaciteit: uitkering is 70% van WIA-maandloon (bovengrens: maximumdagloon) minus 70% verdienen.

#### VVU

##### Vervolguitkering

- ✓ Arbeidsongeschiktheid 35 tot 80% + verdienen minder dan 50% verdiencapaciteit + geen recht (meer) op LGU.
- Bij ongewijzigde situatie tot AOW-leeftijd.
- € Afhankelijk van arbeidsongeschiktheidspercentage:
  - 35 - 45%: 28% van het minimumloon;
  - 45 - 55%: 35% van het minimumloon;
  - 55 - 65%: 42% van het minimumloon;
  - 65 - 80%: 50,75% van het minimumloon.

Bij alle drie de WGA-uitkeringen is een toeslag van UWV mogelijk als de uitkering onder het sociaal minimum uitkomt.



#### IVA

##### Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten

Voor duurzame arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

- Bij ongewijzigde situatie tot AOW-leeftijd.
- € 75% van WIA-maandloon (bovengrens: maximumdagloon).