



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.

Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl

“Mensen raken tussen wal en schip door complexe regelgeving”

Uitkeringsinstantie UWV vindt dat de regels voor uitkeringen eenvoudiger moeten. Sociale wetten zitten vaak zo ingewikkeld in elkaar, dat burgers die steun van de overheid nodig hebben tussen wal en schip vallen. Het UWV vraagt hiervoor aandacht in de Tweede Kamer. "Soms zit de letter van de wet ons echt in de weg", aldus een lid van de raad van bestuur van het UWV. De uitkeringsinstantie wil simpelere regels, zodat de uitkeringsinstantie niet steeds de randen van de wet hoeft op te zoeken om mensen goed te helpen.

Wel rolstoel - geen rolstoel

> Als voorbeeld wordt genoemd, voorzieningen voor iemand met een beperking die wil reïntegreren door een opleiding te volgen. Tijdens dat traject kan iemand een elektrische rolstoel krijgen als 'voorziening', maar als de opleiding klaar is moet de rolstoel worden ingeleverd. "Je kan echt tussen wal en schip raken, en het leidt tot kafkaëske situaties", legt het lid van de raad van bestuur uit. "We passen hier vaak al maatwerk toe, door een oogje dicht te knijpen. Maar ergens zit daar een grens aan."

Uitvoering van wetten door het UWV.

"Wij voeren heel wat wetten uit", aldus het lid van de raad van bestuur. Het UWV gaat onder meer over de ingewikkelde arbeidsongeschiktheidswet WIA, de Wajong en andere wetten die onder de participatiewet vallen. De werkloosheidsuitkering ww is de makkelijkste wet, zegt het lid van de raad van bestuur. "En onze mensen moeten eerst een jaar opleiding volgen om de ww goed te kunnen snappen en uit te voeren. Dat zegt iets over de complexiteit."

Gegevensdeling ook lastig.

> Daarnaast zit gegevensdeling vaak in de weg. Als het UWV iemand bijvoorbeeld vertelt niet in aanmerking te komen voor een Wajong-uitkering, kan de uitkeringsinstantie geen gegevens doorgeven aan de gemeente om te kijken of de persoon wel onder de participatiewet valt. Diegene moet dan weer zelf aankloppen bij de gemeente. "Wij weten dat er nogal wat mensen zijn die zich niet melden bij de gemeente", aldus de UWV-baas. Niet iedereen die "kwijt is" zal steun nodig hebben, maar een flink deel wel.

> Het UWV pleit voor "minder schotten" in de wetgeving, en meer mogelijkheden om samen te werken tussen de verschillende overheidsorganisaties. Het lid van de raad van bestuur begrijpt dat de Kamer voor zoveel mogelijk specifieke groepen zaken wil regelen in de wetgeving, maar "hoe meer uitzonderingen u maakt, hoe moeilijker het is in de uitvoering om het ook daadwerkelijk in de praktijk goed uit te laten pakken". Vooral als er op het laatste moment nog aan wetgeving wordt gesleuteld, kan het misgaan.

BUS als belangenorganisatie is van mening en is bereid u te helpen bij de complexe wet- en regelgeving.

De complexiteit van wetgevingen en de steeds maar bijstellingen van onderdelen in wetgevingen maken dat mensen niet meer weten waar ze aan toe zijn. Het is vaak te complex en zeer onduidelijk als het gaat om, waar heb ik als burger wel / geen recht op. Mensen zien door de bomen het bos niet, meer en dat komt niet ten goede aan hun rechtspositie. Het is goed dat het UWV als Uitvoeringsorganisatie hiervoor aan de bel trekt.

Hebt u vragen, wenst u hulp, BUS biedt u deze gratis aan, mail uw vraag naar: info@debus.nl.

Bron: ANP – aanvulling door BUS.

Opgemaakt: 26.10.2022 – Bestuur BUS

De upfrisser:

Werkloosheidsuitkering | hoe zat het ook alweer?

 **Rendement**

Werkloosheidsuitkering

Een werknemer die zijn baan kwijtraakt, kan recht hebben op een uitkering op basis van de Werkloosheidswet (WW) en daarna op een private aanvulling op de WW-uitkering (PAWW).

1 Check ✓

De werknemer vraagt een WW-uitkering aan bij UWV. Dit is vanaf een week vóór de eerste WW-dag mogelijk. Voor het recht op de uitkering checkt UWV of de werknemer:

- is veezelend voor werkloosheid;
- minimaal vijf arbeidsuren per week verliest of, als hij minder dan tien uur per week werkt, minimaal de helft van de arbeidsuren verliest;
- direct beschikbaar is voor betaald werk;
- in de laatste 36 weken voordat hij werkloos werd minstens 26 weken gewerkt heeft (bij ziekte of verlofsopname geldt een afwijkende periode);
- niet door eigen schuld werkloos is.

2 Basis WW-uitkering

Voldoet de werknemer aan de voorwaarden, dan heeft hij recht op drie maanden WW-uitkering.

3 Verlengde WW-uitkering

Voor een WW-uitkering van langer dan drie maanden geldt een extra voorwaarde: De werknemer heeft in de vijf kalenderjaren voordat hij werkloos werd minimaal vier kalenderjaren gewerkt. Voor kalenderjaren tot 2013 gaat het om minimaal 52 dagen per jaar en voor kalenderjaren vanaf 2013 om minimaal 208 uur per jaar.

4 PAWW

De werknemer vraagt een aanvullende uitkering aan bij Stichting PAWW. Dit is vanaf een maand vóór het aflopen van de WW-uitkering mogelijk. Voor het recht op de uitkering checkt Stichting PAWW of de werknemer:

- minimaal tien jaar heeft gewerkt;
- zijn laatste werkgever bij Stichting PAWW was aangemeten (waak is dit via de 200 paragraaf);
- na het ontslag een WW-uitkering kreeg;
- na afloop van de WW-uitkering nog werkloos is.

Een werknemer ontvangt dus maximaal (24 maanden WW-uitkering + 14 maanden aanvullende uitkering =) 38 maanden een uitkering bij werkloosheid.