

De oprisser:

Werkloosheidsuitkering | hoe zat het ook alweer?

 **Rendement**

Werkloosheidsuitkering


Een werknemer die zijn baan kwijtraakt, kan recht hebben op een uitkering op basis van de Werkloosheidswet (WW) en daarna op een private aanvulling op de WW-uitkering (PAWW).

1 Check

De werknemer vraagt een WW-uitkering aan bij UWV. Dit is vanaf een week vóór de eerste WW-dag mogelijk. Voor het recht op de uitkering checkt UWV of de werknemer:

- is verzekerd voor werkloosheid;
- minimaal vijf arbeidsuren per week verliest of, als hij minder dan tien uur per week werkt, minimaal de helft van de arbeidsuren verliest;
- direct beschikbaar is voor betaald werk;
- in de laatste 36 weken voordat hij werkloos werd minstens 26 weken gewerkt heeft (bij ziekte of verlofopname geldt een afwijkende periode);
- niet door eigen schuld werkloos is.

2 Basis WW-uitkering

Voldoet de werknemer aan de voorwaarden, dan heeft hij recht op drie maanden WW-uitkering. 

3 Verlengde WW-uitkering

Voor een WW-uitkering van langer dan drie maanden geldt een extra voorwaarde: De werknemer heeft in de vijf kalenderjaren voordat hij werkloos werd minimaal vier kalenderjaren gewerkt. Voor kalenderjaren tot 2013 gaat het om minimaal 52 dagen per jaar en voor kalenderjaren vanaf 2013 om minimaal 208 uur per jaar.

Maximaal
24 maanden

In de eerste tien arbeidsjaren bouwt de werknemer per gewerkt jaar één maand WW-uitkering op.

Vanaf het elfde arbeidsjaar bouwt de werknemer:

- per gewerkt jaar vóór 2015 een maand WW-uitkering op;
- per gewerkt jaar vanaf 2015 een halve maand WW-uitkering op.

4 PAWW

De werknemer maakt een aanvullende uitkering aan bij Stichting PAWW. Dit is vanaf een maand vóór het aflopen van de WW-uitkering mogelijk. Voor het recht op de uitkering checkt Stichting PAWW of de werknemer:

- minimaal tien jaar heeft gewerkt;
- zijn laatste werkgever bij Stichting PAWW was aangestroomd (vaak is dit via de CAO geregeld);
- na het ontslag een WW-uitkering kreeg;
- na afloop van de WW-uitkering nog werkloos is.

Maximaal
14 maanden

In de eerste tien arbeidsjaren bouwt de werknemer per gewerkt jaar één aanvullende uitkering op. Vanaf het elfde arbeidsjaar bouwt de werknemer per gewerkt jaar een halve maand aanvullende uitkering op.

Een werknemer ontvangt dus maximaal (24 maanden WW-uitkering + 14 maanden aanvullende uitkering =) 38 maanden een uitkering bij werkloosheid.