



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.

Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl

Komt in de toekomst de begeleiding van mensen met een beperking in gevaar?

Diverse belangrijke toonaangevende landelijke organisaties te weten, de VNG (Vereniging Nederlandse Gemeenten), Cedris (Nederlandse Brancheorganisatie voor sociale werkgelegenheid en arbeidsintegratie), FNV en CNV (hierna te noemen de sociale partners) hebben aangegeven zich grote zorgen te maken over de toekomst van de sociale werkbedrijven en de ca. 100.000 medewerkers die daar werkzaam zijn. Vele Sociale werkplaatsen hebben te maken met grote financiële tekorten. Naar aanleiding van de grote zorgen welke er zijn is er door de genoemde organisaties een brandbrief opgesteld en aan minister Schouten van Armoede, Participatie en Pensioenen aangeboden.

De uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening en de Participatiewet maken gemeenten voornamelijk gebruik van gemeentelijke sociale ontwikkelingsbedrijven. Dit waren voorheen de Sociale Werkbedrijven (Werkplaatsen). In deze bedrijven worden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en/of met een arbeidsbeperking kansen geboden om deel te nemen aan het arbeidsproces. De aard van de werkzaamheden zijn in beginsel afgestemd op de vaardigheden, mogelijkheden welke de mensen in huis hebben om bepaalde werkzaamheden ten uitvoer te brengen. Bij plaatsing wordt ook de inspanningsmogelijkheden beoordeeld en in loonwaarde vastgesteld voor de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt dan wel voor de mensen met een arbeidsbeperking. De hoogte van de loonwaarde is bepalend of de gemeente wel/niet deze dient aan te vullen tot het sociaal minimum (bijstandsniveau).

Niet alleen het voortbestaan van de sociale infrastructuur is in gevaar, maar ook de financiële positie van werknemers. De sociale partners vragen aandacht voor de ontbrekende arbeidsvoorwaarden in de cao's om werknemers door de crisis te loodsen en te voorkomen dat de huidige crisis leidt tot een structurele verarming van deze groep werknemers.

Citaten uit de brief van de sociale partners:

Zonder extra geld voor de uitvoering en de kosten zal de ambitie van het Kabinet om meer mensen te begeleiden en plaatsen naar regulier werk niet gehaald worden.

Sterker nog, de verwachtingen zijn dat minder mensen uit deze doelgroep aan het werk komen ondanks de krapte op de arbeidsmarkt. Dagelijks worden verontrustende signalen ontvangen van werknemers die de sociale partners zorgen baart. Zorgen die zich ook elders spelen maar in de onze sector gaat het eerst en vooral p, zeer kwetsbare mensen die echt niet meer weten hoe het verder moet aldus de sociale partners.

Voor werkgevers was aanvullende financiering van de bestaande cao een noodzakelijke voorwaarde om de cao af te sluiten. De voorgelegde voorwaarde is echter nog altijd niet ingevuld. Dit alles kan aanleiding zijn dat de eerste cao "Aan de Slag" meteen de laatste is geweest. De onzekerheden zijn niet weggenomen, hierdoor verkeren werkgevers en werknemers in deze branche in grote onzekerheid.

Als de tekorten blijven bestaan en de branche geen hulp krijgt dan voorziet met zeer negatieve gevolgen. Ook nu al kiezen de gemeenten om mensen niet toe te leiden tot werk maar in de bijstand te laten opnemen, daar dit op korte termijn "goedkoper" is dan werk aan te bieden. De financiële onzekerheid bij gemeenten leidt er toe dat – in tegenstelling tot de ambitie van het Kabinet – niet meer maar minder mensen met een arbeidsbeperking aan het werk geholpen gaan worden. Gevolg van dit alles zal dan zijn, door het uitblijven van voldoende instroom van nieuwe werknemers zal vervolgens ernstige gevolgen gaan hebben voor het voortbestaan van de SVV-infrastructuur. In plaats van de gewenste modernisering richting sociale ontwikkelingsbedrijven zal er sprake zijn van verdere afbrokkeling. Het is nu echt hoog tijd om de draad bij de mooie woorden te voegen, voordat het te laat is voor de medewerkers in de sociale werkvoorziening en de circa 1 miljoen mensen die nu nog langs de kant staan en niet aan het werk zijn. De sociale partners spreken de wens uit aan minister Schouten zo spoedig mogelijk met haar in gesprek te willen gaan om de gerezen problemen en grote onzekerheden die gemeenten, bedrijven en werknemers te lang al ondervinden en hen ook opnieuw te wachten staan aan de orde te stellen en in gezamenlijkheid te werken aan de juiste oplossingen waar gemeente, bedrijven en werknemers zekerheid krijgen voor de toekomst.

- zie ommezijde -

BUS heeft behoefte om ook haar zorgen uit te spreken:

Vanaf het moment van de invoering van de Participatiewet (2015) en het bekend worden dat de sociale werkvoorziening, zoals deze was en voor heel veel mensen met een arbeidsbeperking prima werkte, aan een afbouwproces van de sociale werkvoorziening in werking gezet moest gaan worden, waren wij er van overtuigd dat hiermee een grote groep mensen de dupe van het beleid zou gaan worden.

We hebben als belangenbehartigingsorganisatie op vele manieren de praktijk gevolgd en onze bange vermoedens werden steeds meer de werkelijke waarheid. Grote onzekerheden voor de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en mensen met een arbeidsbeperking als het ging en gaat om toegang te verkrijgen tot de sociale werkbedrijven en de problemen bij het vaststellen van de loonwaarde waren zaken die over de rug van deze mensen werd "uitgevochten". Onze bevindingen waren: Dat de beoogde zelfredzaamheid van mensen met arbeidsbeperking eerder werd geremd dan werd bevordert door deze mensen niet een werkervaringsproces in de sociale werkbedrijven te laten doorlopen maar de reguliere arbeidsmarkt op te sturen. De werkplaatsen bestaan nog wel onder de noemer sociale ontwikkelingsbedrijven maar de toegang voor mensen met arbeidsbeperkingen is grotendeels afgeknepen. de arbeidsmarkt Het Sociaal en Cultureel Planbureau concludeerde in 2019 en bevestigde daarmee onze zorgen en verwachtingen dat het beleid dramatisch is uitgekapt. In plaats dat er meer mensen aan het werk zouden gaan moeten we vast stellen dat er door allerlei strubbelingen minder mensen aan het werk zijn gegaan en zitten er juist meer mensen thuis en in de bijstand. De beoogde doelen waar het Kabinet van zei dat men stond voor de belangen van de mensen te weten: dat tienduizenden mensen met een arbeidsbeperking zomaar aan het werk kunnen, bleek en blijkt in de praktijk op luchtkastelen te zijn gebouwd.

Voor BUS een reden te meer om de ontwikkelingen op de voet te blijven volgen daar we ook hebben ondervonden dat er sociale ontwikkelingsbedrijven zijn die zeer goed werk hebben geleverd en er wel in zijn geslaagd de mensen met een arbeidsbeperking kansen te bieden om hun talenten te ontwikkelen en perspectief te geven door maatwerk te verrichten in het begeleidingsproces van ieder individu. Deze werkgevers verdienen een groot compliment. Maar de werkelijkheid is en blijft dat voor vele mensen thuis zitten in afwachting wat komen gaat. Voor het bestuur van BUS een reden om in te gaan zetten op inventarisatie van wat er in Brabant werkelijk spleet en leeft onder de mensen met een arbeidsbeperking en hoe zij aankijken tegen deelname aan arbeid en dat wensen te realiseren via in- en uitstroom in de sociale ontwikkelingsbedrijven. Daarnaast willen we graag in gesprek gaan met de verantwoordelijke in de sociale ontwikkelingsbedrijven om te vernemen welke mogelijkheden zij hebben en te bieden hebben om aan de wensen van de mensen met een arbeidsbeperking om te integreren in arbeid middels hun organisaties dan wel via een andere weg waarbij begeleiding en maatwerk centraal dient te staan. Ook zal er duidelijkheid moeten komen als het gaat om duidelijkheid geven over het loongebouw voor mensen met een arbeidsbeperking als men aan het werk gaat en het verrichte werk beloont moet worden met een salaris overeenkomstig de loonwaarde zoals in 2015 is beoogd in het leven te roepen.

BUS zal vanaf heden zich actief gaan bewegen om de belangen richting de mensen met een arbeidsbeperking als de mensen die een grote afstand op de arbeidsmarkt hebben en samen met hen een beweging op gang brengen om de beoogde doelen van het kabinet vanaf 2015 gelanceerd, trachten te realiseren.

Tilburg, 03 november 2022

Bestuur BUS