



---

**Hoe staat het met de uitvoering van Beschut Werk.**

**Na 3 jaar kunnen we vaststellen, niet goed en het moet beter!**

De Landelijke Cliëntenraad (LCR) heeft ten gevolge van het achterblijven van de gestelde doelen, zoals door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is gelanceerd, onvoldoende wordt waar gemaakt. Er zullen zeker redenen kunnen worden genoemd welke de oorzaak zijn dat de gestelde doelen niet van de grond komen. Maar dat is voor BUS geen redenen om dit klakkeloos te accepteren. Het opheffen van de Sociale Werkvoorziening heeft BUS van meet af aan afgekeurd. Daar het toen al duidelijk was dat de partijen die actief aan het werk moesten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden naar werk onhaalbaar was. De financiële middelen waren niet toereikend, de werkgevers waren onvoldoende voorbereid op dat wat hen te wachten stond en de mensen waar het hier om te doen is, de man en vrouw met een beperking, had het nakijken en bleef achter de “geraniums” zitten zonder een positief uitzicht om te kunnen integreren in het arbeidsproces.

Het moet anders en hoe dat is simpel onder woorden te brengen. Gemeenten en werkgevers ga aan de slag, neem de mensen waar het hier specifiek omgaat serieus. Hanteer de menselijke maat. Kijk niet was ze kunnen maar waar hun mogelijkheden liggen. Stop met in vakjes denken maar draag zorg dat iedereen die wil en kan ook de mogelijkheden krijg om zijn of haar talenten in te zetten. Door deze mensen onnodig lang thuis te laten zitten weten we zeker dat hun toekomst er niet beter op wordt en dat het voor hen straks veel moeilijker zal gaan worden om aan het arbeidsproces deel te nemen door te lang uitgesloten te zijn geweest om aan het werk te geraken.

BUS juicht het toe dat de LCR zich gaat richten op de doelgroep die in aanmerking dient te komen voor te werk gesteld worden onder het begrip Beschut Werk. Zelf hebben wij ons, als Brabantse Belangenorganisatie, de opdracht gegeven om in dit en aankomend jaar veel meer te gaan inzetten om de mensen met een beperking, Zij behoren tot de doelgroep om geplaatst te worden onder het begrip Beschut Werk en hun belangen dienen te worden behartigd.

**Zo zouden de verantwoordelijke partijen aan het werk moeten gaan:**

Belangrijk is dan ook dat we ons met z'n allen realiseren en daar dan ook vanuit moeten gaan om plaatsing op de arbeidsmarkt mogelijk te maken dat:

- > Een deel van de mensen met een lichamelijke en verstandelijke beperking of psychisch kwetsbaar zijn, prima kunnen werken. Maar dan zal specifiek moeten worden gekeken naar, het soort werk, de belasting van de baan, de werktijden, de begeleiding welke noodzakelijk is en de juiste plek in de juiste werk- en leefomgeving.
- > Draag als gemeente voor het vaststellen van een juiste, goede indicatie.
- > Er zullen banen moeten worden gecreëerd zodat er voldoende werkplekken gaan ontstaan.
- > Creëer de juiste en noodzakelijke begeleiding op de werkvloer dat zal zeker tot succes leiden.
- > Zorg voor een rechtvaardige beloning en draag zorg dat het type werk ook kansen biedt om door te groeien. Hiermee snijdt het mes van twee kanten te weten, de man/ vrouw die geplaatst wordt in Beschut Werk kan zijn talenten inzetten en kan door een eerlijke beloning zijn bestaanszekerheid verbeteren.
- > Laat gemeenten en Bedrijven stoppen met de strijd als het gaat om toekennen van loonwaarde en de verplichte aanvulling vanuit de gemeente als de beloning onder het wettelijk sociaal minimum is. In de praktijk is gebleken dat deze strijd ten koste gaat van een werkplek voor de mensen waar het hier om te doen is.

Gelukkig zijn er vele gemeenten die een actief uitvoerend beleid hebben gemaakt om mensen met een beperking te doen laten slagen richting de arbeidsmarkt. Echter er zijn ook vele gemeenten die te passief zijn, zich onvoldoende realiseren van de plicht die zij voor hun rekening zouden nemen, vastgelegd in de uitvoering Participatiewet, maar in de praktijk te weinig tijd, geld en energie willen steken om hun plicht ten uitvoer te brengen. Dit is een slechte zaak maar zoals in door BUS al vaker naar buiten toe uitgedragen, de mensen waar het hier om gaat zijn de dupe en worden hierdoor buitenspel gezet.

**Positieve ontwikkelingen zijn er zeer zeker te vermelden:**

Ook zijn er gelukkig vele sociale ontwikkelingsbedrijven die wel gehoor hebben gegeven en blijven geven door zich verantwoordelijk te maken om mensen met een beperking perspectief op werk te geven en zorg te dragen dat de mensen ook in hun bedrijf kunnen ontwikkelen. Alle lof komt hen toe.

Dankzij een goede begeleiding op de werkvloer, een eerlijke, rechtvaardige beloning aan het werk toe te kennen en de mens achter het begrip Beschut Werk serieus te nemen en als mens te behandelen en te waarderen.

**Ervaringen en bevindingen opgedaan vanaf 2019 tot heden door BUS:**

BUS heeft al de nodige bijeenkomsten, in de provincie en over onze provinciegrenzen, bijgewoond en onze kennis gedeeld met de aanwezigen. We hebben vooral geluisterd naar de ervaringen welke in de bijeenkomsten worden gedeeld. Wij hebben ook ingezien dat er problemen zijn als het gaat om het begrip van in- en uitstroom. Daar zal zeker nog de nodige tijd en aandacht voor moeten worden vrijgemaakt. Echter de kennis die wij de afgelopen jaren hebben weten op te bouwen door intensieve contacten die we hadden met mensen werkzaam in de Sociaal Werkbedrijven (WSW) met leidinggevende in de sociale werkbedrijven en met leden van Cliëntenraden en WSW-raden hebben ons laten inzien dat het nog een lange weg te gaan was om van het begrip Beschut Werk een succes te maken. Nu na 3 jaar stellen wij dan ook dat de verwachtingen welke zijn uitgesproken, door het Ministerie, als het gaat om het aantal te plaatsen mensen en begrippen als eerlijke, rechtvaardige beloning, in en uitstroom nog veel te verbeteren valt.

BUS is dan ook verheugd dat de LCR actief aan de slag gaat om van de mensen waar het hier omgaat hun ervaringen te vernemen. Als BUS zullen wij dan ook onze signalen en ervaringen met de LCR in 2023 gaan uitwisselen in de hoop dat onze inbreng er toe gaat bijdragen dat we over een paar jaar kunnen zeggen: Het project Beschut Werk is na veel gedoe toch een succes aan het worden.

Bestuur BUS,  
Opgemaakt, Tilburg, 13 december 2022.