

Hoe regel ik zorgverlof als mantelzorger.

Bent u mantelzorger en heeft u een betaalde baan? Dan heeft u recht op zorgverlof. Maak er gebruik van.

Vaak nemen mantelzorgers veel hooi op hun vork. Herkent u zich hierin? Probeer dan uw werklast te verminderen. U kunt uw werkgever vragen om aangepaste werktijden. Misschien kunt u meer thuiswerken of overuren sparen voor onverwachte situaties dat u uren nodig hebt om zorgtaken te verrichten. In veel gevallen kunt u aanspraak maken op zorgverlof.

Kortdurend zorgverlof:

U kunt enkele dagen verlof opnemen als u iemand moet verzorgen in uw nabije omgeving. Bijvoorbeeld uw kind, partner, kleinkind, broer of zus of ouders. Maar ook andere die deel uit maken van uw huishouden bv. inwonende tante. De zieke hoeft niet bij u te wonen en het kan ook gaan om uw buurman of buurvrouw of hele goed kennis. U moet in alle gevallen aantonen dat u de enige bent die de noodzakelijke zorg kan verlenen.

Maximumaantal uren:

U kunt meerdere keren per jaar kortdurend zorgverlof opnemen. Er is wel een maximum namelijk twee keer het aantal uren dat u contractueel in loondienst bent over een periode van 12 maanden. Het jaar gaat in op de dag dat u zorgverlof opneemt.

Aanvragen bij werkgever:

Kortdurend zorgverlof vraagt u aan bij uw werkgever, Die kan het verlof alleen weigeren als het bedrijf hierdoor in grote problemen komt. Als u zorgverlof is ingegaan mag uw werkgever deze niet meer stoppen. Wel mag de werkgever u vragen waarom het verlof echt noodzakelijk is. Het kan ook zijn dat uw werkgever verzoekt om schriftelijk bewijs voor de reden van uw aanvraag. Denk aan een doktersrekening, verwijfsbrief specialist, afspraakbevestiging van en medisch onderzoek. Tracht in alle redelijkheid het met uw werkgever te regelen.

Doorbetaling:

Tijdens het verlof betaalt uw werkgever in ieder geval 70% van uw salaris> Als het minder is dan het minimumloon moet de werkgever dit aanvullen tot het minimumloon. U bouwt tijdens het verlof gewoon vakantiedagen op.

Langdurend verlof:

Mocht u langere tijd voor iemand zorgen in uw nabije omgeving? Dan kunt u langdurend verlof bij uw werkgever aanvragen. Ook hier geldt dat de zieke niet in uw woning hoeft te wonen. U moet wel de enige zijn die deze vorm van zorg kan verlenen. U moet dat ook kunnen aantonen.

Maximaal aantal uren:

Per twaalf maanden kunt u een maximaal aantal uren opnemen namelijk 6x het aantal uren dat u per week werkt. U mag deze uren verdelen in het opnemen over een periode van maximaal 18 weken.

Aanvragen bij werkgever:

U moet langdurend verlof schriftelijk bij uw werkgever aanvragen. Doe dat op tijd minimaal 2 weken voor de opname van verlof. De werkgever kan alleen weigeren als bedrijf in problemen komt.

De werkgever mag het langdurend verlof zodra hij goedkeuring heeft verleend niet eerder stopzetten. Wel kan de werkgever vragen om bewijs dat het verlof gegrond is geweest.

Doorbetaling:

U krijgt langdurend zorgverlof niet uitbetaald, tenzij het in de cao of bedrijfsreglement anders is vastgelegd.

Zorgverlof in de cao:

Verschillende werkgevers hebben aanvullende afspraken gemaakt over het zorgverlof. Dat is vastgelegd in de cao. Vraag bij uw werkgever na of er afspraken zijn vastgelegd in de cao of in het bedrijfsreglement betreft verlofregelingen en doorbetalingen.