



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.



Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl

De Eerste en Tweede Kamer stemmen voor de nieuwe Pensioenwet, vol blijvende onzekerheden!

De nieuwe Pensioenwet gaat in werking treden ondanks dat er nog vele blijvende onzekerheden zijn. Een van de grootste onzekerheden is, de vraag of men als pensioendeelnemer er daadwerkelijk beter mee af is en daarbij rijst de vraag, gaan we erop vooruit of worden we geconfronteerd met een korting op onze pensioenen. Wie het weet mag het zeggen.

Het verschil tussen het oude en het nieuwe stelsel:

In het oude pensioenstelsel beheren alle pensioenfondsen gezamenlijk 1.400 miljard euro aan Nederlands pensioengeld in *één* collectieve pensioenpot. Dat bedrag wordt samengesteld door de inleg van premies van werkgevers en werknemers. Met de inleggeden gaan de pensioenfondsen beleggen in aandelen en obligaties. Daarnaast speelt de rente een grote rol in de hoogte van de bestaande pensioenpot.

In het nieuwe pensioenstelsel wordt het collectieve bedrag (lees de pensioenpot) verdeeld over de pensioendeelnemers waardoor iedere pensioendeelnemer en de pensioengerechtigden *een eigen pensioenpot* krijgen. Elk potje, van elke pensioendeelnemer en pensioengerechtigde, wordt vervolgens beheerd door de fondsen. Hierdoor zou het duidelijk moeten zijn, voor iedere deelnemer en pensioengerechtigde, hoeveel premie je inlegt voor je oude dag. Met de door de deelnemer en pensioengerechtigde ingelegde premie wordt, zoals ook nu gebeurt, door de fondsen gewoon belegd. Op je rekening (lees pensioenoverzicht) staat de totale betaalde premie, plus de beleggingswinst. In de komende jaren rekenen de pensioenfondsen uit wie welk bedrag uit de collectieve pensioenpot in zijn eigen pensioenpot gaat krijgen. Deze berekening heet het *invaren* in het nieuwe pensioenstelsel.

Om alle individuele beleggingspotjes te berekenen, moet alle dat natuurlijk op orde zijn. Uit een onderzoek van De Nederlandse Bank (DNB) vastgesteld in februari 2023 blijkt alleen dat dit nog niet het geval is. Gebleken is, dat 75% van de pensioenfondsen tekortkomingen heeft in hun datakwaliteit. Dat zou zomaar grote gevolgen kunnen hebben voor de pensioenafspraken van de deelnemers van de pensioenfondsen(en). Voorbeeld in deze: het kan zomaar zijn dat een pensioenafpraak niet meer herleidbaar of volledig is, oftewel er kan zomaar geld kwijt zijn geraakt. ***Als dit wordt vastgesteld kunnen fouten vrijwel niet meer hersteld worden.***

Bij het verleden van de 1.400 miljard euro zit dan ook meteen een grote onzekerheid, die voor de pensioendeelnemer en/of pensioengerechtigde grote gevolgen kan hebben. “Zouden er fouten gemaakt worden? Ja, dan is dat *niet* eenvoudig om te herstellen” wordt aangegeven door een hoogleraar Empirische Micro-economie. “Dan zou je dat geld namelijk bij een de pensioendeelnemers moeten worden weggehaald om bij de deelnemer waar fouten bij zijn vastgesteld worden toegevoegd en dat is onbegonnen werk. Daar je de pensioenpot maar één keer kunt verdelen en dat is het een must dat dit voor 100% volledig betrouwbaar en goed gebeurt”. Die garantie kan en wil men vanuit de landelijke politiek niet geven daar zij van mening zijn dat de pensioenfondsen nog de nodige tijd hebben om tot een eerlijke rechtvaardige verdeling van de pensioenpot te komen. Om toch h een stok achter de deur te hebben, als het mis mocht gaan, dan is nu al in de nieuwe pensioenwet het begrip ***Reservepot*** ingebouwd. Deze reservepot is bedoeld als het toch mis mocht gaan dat men geld achter de hand heeft om de misstanden uit de wereld te helpen. Of deze reservepot hoog genoeg is is nog maar de vraag?

Daarnaast is beleggen *niet* zonder risico en aandelen of obligaties kunnen zomaar minder waard worden. Slogan: ***Behaalde resultaten uit het verleden bieden geen garantie voor de toekomst!***

Een belangrijk gevolg van het nieuwe pensioenstelsel is dat het bedrag van je pensioen sneller omhoog als het goed gaat met de economie, maar ook sneller omlaaggaat als het slechter met de beleggingen gaat. Daar niemand kan voorspellen hoe het met de economie zal gaan op langere termijn en al helemaal niet kan inschatten hoe de koersen op de beurzen zich gaan ontwikkelen, kan *niemand* je de ***garantie geven*** welk bedrag je daadwerkelijk en uiteindelijk gaat ontvangen op de dag dat je pensioengerechtigde wordt. Hoeveel beter en hoeveel zekerder is het nieuwe pensioenstelsel dan nog kun je je afvragen.

Daarom komt erboven op de individuele pensioenpotten toch een **collectieve reservepot**, om grote schommelingen eventueel te dempen en/of op te vangen. De collectieve pot bedraagt volgens berekeningen van het Centraal Planbureau (CPB) tussen de 60 en 100 miljard euro, maar critici vragen zich af of dit bedrag hoog genoeg is voor het geval dat het een paar jaar slecht gaat op de beurs.

Dit zou kunnen betekenen: **Problemen** voor de **deelnemers** in de leeftijdsklasse van **40-50-jarigen**.

Ongeacht of het goed of slecht gaat op de beurs, wordt het voor de groep 40 tot 50-jarigen in Nederland **afwachten** hoe goed het nieuwe systeem voor hen zal uitwerken. In het oude pensioenstelsel betaalden jongeren mee aan het pensioen van ouderen. Dan heeft deze groep, 40 tot 50-jarige nog zo'n 20 jaar te gaan.

(Noot: De huidige gepensioneerden hebben hun hele werkzame leven ook bijgedragen aan de grote pot van pensioengelden die tot stand is gekomen en waar zij gedurende hun werkzame leven geen gebruik van hebben gemaakt maar betaald hebben voor de gepensioneerden van die tijd).

In het nieuwe pensioenstelsel gaan jongeren alleen niet meer meewerken aan de pensioenopbouw van ouderen, 40 – 50-jarigen hebben dus enkel de kosten voor hun eigen nieuwe stelsel, maar niet de baten. Deze groep krijgt een **compensatie**, maar de hoogte daarvan is niet bekend.

BUS spreekt haar zorgen uit en wil daarvan kennis laten nemen:

Hoe zeker is een onzeker toekomstig nieuw pensioenstelsel is de vraag waar vele Nederlanders mee worstelen. Niet alleen dat het een gigantische ingreep is in het oude pensioenstelsel waarvan men hoopt dat het omzetten naar het nieuwe stelsel vlekkeloos en rechtvaardig gaat gebeuren maar ook de grote onzekerheid die in het nieuwe pensioenstelsel zit verborgen namelijk, de onzekerheid van een rechtvaardig waardevast pensioen die men meent te gaan ontvangen. Gebaseerd op het pensioenoverzicht die men bij aanvang van het nieuwe pensioenstelsel gaat ontvangen.

Daarbij komt ook nog, dat in het nieuwe stelsel er een uitsluitelbeginsel is opgenomen inhouden, dat men als pensioendeelnemer niet in bezwaar kan gaan tegen het verplicht moeten overstappen van het oude naar het nieuwe stelsel en ook geen bezwaar kan maken tegen de toekenning van je eigen (toekomstige) pensioenpot. Dat laatste roept de nodige twijfels op, men ontnemt de burger het recht om bezwaar aan te tekenen tegen een besluit welke is genomen waarvan redelijkerwijs kan worden vastgesteld dat men tekort wordt gedaan t.o.v. het huidige pensioenstelsel. Is er dan geen sprake van “diefstal” of ontnemen van verworven opgebouwde rechten?

De nieuwe pensioenwet zal waarschijnlijk, ook dat is niet zeker daar er nog heel veel werk moet worden verzet, gepaard gaan, uit ervaringen vanuit het verleden, dat uitvoeringsorganisaties problemen hebben met het omzetten van wetgeving in de in en uitvoering van een nieuwe stelsels en dat dit vaak niet zonder slag of stoot gepaard gaat. We moeten nog zien wat er van het nieuwe stelsel terecht gaat komen als de burger er maar weer niet opnieuw de dupe van gaat worden want daar zit onze grootste angst. BUS zal de aankomende tijd de processen op de voet blijven volgen en u via ons informatiekanaal de website: www.debus.nl zoveel mogelijk op de hoogte zien te houden.

Hebt u vragen, wilt u reageren op dit bericht, schroom u niet mail uw vragen of opmerkingen naar het bestuur van BUS via onze e-mail: info@debus.nl wij zullen u altijd een mailreactie teruggeven.

Maakt u deel uit van een seniorenorganisatie, seniorenvereniging, lokale KBO, PCOB en bent u voornemens voorlichting te geven aan uw doelgroep dan houden wij ons aanbevolen om stukken van u te mogen ontvangen of bijeenkomsten door u uitgeschreven bij te wonen. De reden dat wij u deze vraag voorleggen is, omdat BUS vanaf 2022 zich sterk heeft gemaakt om de doelgroep ouderen een podium te geven middels het aangaan van gesprekken met lokale ouderenorganisaties en waar veel onderwerpen aan de orde zijn gesteld zoals: Armoede, sociale uitsluiting, schuldproblematiek, woon- en zorgvraagstukken.

Wij vragen u beleeft ons hiervan op ed. hoogte te willen stellen via: info@debus.nl

Opgemaakt: Tilburg: 06 juni 2023.

Bestuur BUS.

Bronvermelding: Diverse mediabronnen en uitzendingen van de Eerste en Tweede Kamer.