



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.

Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl



STAND VAN ZAKEN IN: "BESCHUT WERK" - Onderdeel van de Participatiewet en uit te voeren door de gemeenten.

Voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking is het niet eenvoudig een baan te vinden, die ook nog passend, lonend en duurzaam is. Zeker wanneer is vastgesteld dat door de bestaande beperkingen veel dan wel specifieke begeleiding en noodzakelijke aanpassingen van de werkplek nodig is. Beschut werk moet mensen de zekerheid geven dat ze de noodzakelijke begeleiding en ondersteuning krijgen die ze nodig hebben om hun werk succesvol te kunnen uitvoeren.

Dit kan bij regulier werk zijn of in een vorm van dienstverband bij sociale werkbedrijven. De gemeente dient hier een grote rol van realisatie in te vervullen. Echter in de praktijk werkt het proces om mensen met een beperking, niet omdat de bepalingen in "Beschut Werk" niet werkt zoals het zou moeten. Gemeenten MOETEN die werkplekken realiseren, maar lang niet iedere gemeente heeft haar zaken op orde,

- 'Onbeschut werkloos'- :

Voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking is het niet eenvoudig een baan te vinden. Zeker wanneer er door hun beperking veel begeleiding en aanpassing van de werkplek nodig is. Het UWV bepaalt of iemand tot de doelgroep van beschut werk behoort. Gemeenten moeten die werkplekken realiseren, maar lang niet iedere gemeente heeft dit op orde. Voor dit item deelde Ieder(in) kennis en ervaringsdeskundigheid. Beschut werk moet mensen de zekerheid geven dat ze de begeleiding en ondersteuning krijgen die ze nodig hebben. Dit kan bij regulier werk zijn of in een dienstverband bij de gemeente. Maar in werkelijkheid werkt beschut werk niet zoals het moet.

Falend uitvoerend beleid van de gemeente waar mensen de dupe van zijn:

Zo'n 4000 mensen staan op de wachtlijst voor beschut werk. Als mensen, bij de medische beoordeling van het UWV het advies krijgen van beschut werk moeten vele mensen langdurig wachten op het moment dat de gemeente met hen aan de slag gaat en als gemeente met een besluit komt, als de beslissing van de gemeente op de deurmat valt bij de betreffende mensen, bleek het daarna lastig om tot passend werk te komen. Een vragenronde onder de mensen die met plaatsing in Beschut Werk te maken hebben, maakt duidelijk dat de mensen om wie het gaat de dupe zijn van de complexiteit van de regelgeving en het te krappe budget. Het weerhoudt mensen om deel te nemen a/d samenleving en om met enige zekerheid een bestaan op te bouwen.

Te weinig beschutte werkplekken in gemeenten:

Iedereen heeft recht op werk dat loont en dat past bij iemands niveau en mogelijkheden. Dat staat in het VN-verdrag Handicap. Volgens Ieder(in) schuurt de uitvoering van beschut werk met deze uitgangspunten. Zo is er in veel gemeenten erg weinig aanbod van beschut werk. Het beschikbare beschut werk wordt vaak niet bij reguliere werkgevers georganiseerd, maar bij het sociale werkbedrijf. Hierdoor is het heel moeilijk om werk te vinden dat goed past bij jouw kwaliteiten. Bovendien kan het erg lang duren voordat je werk krijgt toegewezen.

Slecht betaald, de banen die men uiteindelijk aangeboden krijgen zijn niet lonend:

Daarnaast heeft Ieder(in) grote zorgen over in hoeverre mensen in beschut werk kunnen rondkomen. Veel mensen hebben een 24 uurscontract en de betreffende CAO 'Aan de Slag' betaalt bijzonder slecht. Hierdoor werken mensen zich nét uit de uitkering. Ze kosten de gemeente dan geen geld, maar behouden hetzelfde inkomen rond het sociaal minimum. Voor veel mensen loont werken dus niet, in ieder geval niet in financieel opzicht.

Beschut werk moet duidelijker en transparanter geregeld:

De belangen van de mensen met een beperking, dient ten alle tijde centraal te staan bij de gemeente. Dat kan alleen als gemeente meer tijd en geld gaan investeren om hun taakstelling, in deze, waar te maken.

De mensen waar het hier om gaat hebben al een hele lange tijd het gevoel dat zij er niet toe doen en zelf maar met oplossingen moeten komen om hun situatie veranderd te krijgen.

De mens met een beperking, die van het UWV het advies "Beschut Werk" hebben gekregen moeten kunnen rekenen op 100% inzet vanuit de gemeente om hen aan een passende, lonende en duurzame baan te helpen.

Beschut werk is momenteel erg ingewikkeld georganiseerd en niet transparant. Er zijn te weinig cijfers om gemeenten goed met elkaar te vergelijken. Dit zorgt ervoor dat gemeenteraden onvoldoende geïnformeerd zijn om het beleid te kunnen controleren.

Ieder(in) vindt dat de doorlooptijd van advies naar besluit beschut werk duidelijk en afdwingbaar moet zijn. Daarnaast is het gebrek aan cijfers over beschut werk onbegrijpelijk, omdat de gemeenteraad zo zijn werk niet goed kan doen. En het ondermijnt de basisgedachte van de decentralisatie, namelijk dat de gemeente dicht bij de burger staat.

De organisatie BUS:

Al jaren zet BUS zich in door de ontwikkelingen van de Participatiewet op de voet te volgen. Hierdoor zijn wij in de gelegenheid gesteld om mensen te spreken en ervaringen uit te wisselen als het gaat om de uitvoering van de Participatiewet en de positieve en minder positieve ervaringen van mensen in deze.

Ook hebben wij een aantal sociale werkbedrijven benaderd, gesproken en hebben zo inzicht gekregen waar men als bedrijf zoals tegen aanloopt en welke zaken er zouden moeten worden verbeterd. Want duidelijk is wel dat begrippen als in- en uitstroom in "Beschut Werk: voor de sociale bedrijven grote problemen met zich meebrengt en bijna niet uitvoerbaar is in de praktijk.

De ervaringen en opgedane kennis vanuit onze belangenbehartigingstaakstelling hebben ons laten inzien dat het maken van wetten te vaak op aannames zijn gebaseerd maar dat er veel te weinig praktijkkennis wordt ingebracht voordat een wet op papier tot stand komt en dat Leden van de Tweede en Eerste Kamer onvoldoende zicht hebben op de gevolgen en de haalbaarheid van de uitvoering van wetten waar zij voor hebben ingestemd.

BUS kan zich niet aan de indruk onttrekken dat er ook vaak wetten worden gemaakt vanuit bezuinigingsoverwegingen en het begrip, de mensen moeten zelfredzaam worden en regie nemen over hun eigen leven, de overheid is er niet altijd voor om het voor mensen van de weg tot het graf geregeld te hebben.

BUS staat dan ook klaar om mensen die vragen hebben, administratieve hulp, begeleiding en bemiddeling menen nodig te hebben, hen deze gratis aan te bieden.

Stuur uw vragen naar ons emailadres en wij zullen de spoedig van een reactie voorzien: info@debus.nl

Vanuit BUS wordt met grote regelmaat, op onze website, actuele informatie verstrekt, graag verwijzen wij uw naar de website: www.debus.nl

Tilburg, 12 september 2023

Bestuur BUS