



## Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.



Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg  
Contacten: per e-mail: [info@debus.nl](mailto:info@debus.nl) en voor info: web: [www.debus.nl](http://www.debus.nl)

---

### Werknemers Sociale Werkvoorziening voeren actie voor recht op werk, gelijk en eerlijk loon

Het debat in de Tweede Kamer over de begroting van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is kort verstoord door rumoer op de publieke tribune. Mensen met een arbeidsbeperking, die in de sociale werkvoorziening werken, vragen al langer aandacht voor een betere cao. De 'burgerlijke ongehoorzaamheid' is een initiatief van vakbond FNV. Onder hun truien droegen de demonstranten rode shirts met de tekst 'Wij zijn niet minder'. Deze onthulden ze in het debat, toen een vraag werd gesteld over de situaties van werknemers met een arbeidsbeperking. Het verstoren van debatten is niet toegestaan, de leden werden verzocht de tribune te verlaten.

#### Onder bestaansminimum:

Vicevoorzitter van de vakbond FNV zegt dat er 150 miljoen euro nodig is voor de loonsverhoging (iets meer dan 10 procent) en de hogere kilometervergoeding die FNV eist. Dat 'redt mensen van de armoede'. Werknemers in de sociale werkvoorziening dreigen volgens de bond onder het bestaansminimum te zakken.

#### Veel acties:

Werknemers van de sociale werkbedrijven voeren al een tijd actie voor een betere cao. De FNV dringt sinds mei 2022 aan op aanvullende afspraken voor de cao SW en cao aan de slag (\*1) waar zo'n 75.000 werknemers met een beperking onder vallen. Eind augustus opnieuw 'een zeer teleurstellend cao-overleg'. De VNG en Cedris bereikten geen akkoord met de vakbonden over de cao's.

#### (\*1) CAO - Aan de Slag, een geheel nieuwe cao voor mensen met een arbeidsbeperking.

#### Achtergrond:

Met de invoering van de Participatiewet op 1 januari 2015 is geen nieuwe instroom van mensen in de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) meer mogelijk. Toch zullen er altijd mensen zijn die niet volledig meekunnen met het reguliere arbeidsproces vanwege een lichamelijke, psychische of verstandelijke handicap. Voor hen zijn gemeenten vanaf de invoering van de Participatiewet verantwoordelijk voor de begeleiding naar de arbeidsmarkt. Gemeenten kunnen daar verschillende instrumenten voor inzetten. In 2020 hebben gemeenten beslist dat er ook voor deze werknemers een cao moet komen. Doelstelling van de cao is om mensen die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen te begeleiden naar regulier werk. De cao wordt om die reden een doorstroom-cao genoemd. De huidige cao heeft een looptijd van tweeënehalf jaar, van 1 juli 2021 t/m 31 december 2023.

#### Voor wie geldt de cao?

De cao geldt voor mensen met een arbeidsbeperking die:

- niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen;
- met behulp van subsidie werken (loonkostensubsidie) of werken in een veilige, aangepaste omgeving (beschut werk);
- in dienst zijn bij een (onderdeel van een) gemeente, gemeenschappelijke regeling of andere publieke organisatie die belast is met de uitvoering van de Participatiewet (de wet die ervoor moet zorgen dat meer mensen werk vinden, ook mensen met een arbeidsbeperking). Deze organisaties hebben als doel mensen te begeleiden naar een reguliere baan, eventueel via detachering;
- in het doelgroepenregister banenafpraak zijn opgenomen. Daarin staan de mensen die vallen onder de afspraak die het kabinet en werkgevers hebben gemaakt om te zorgen voor extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking.

**Wie is werkgever?:**

Vanwege de vrijheid die gemeenten is gegeven bij de decentralisatie van deze taak zien we dat er verschillende oplossingen zijn gevonden om de taak uit te voeren. Soms bij en door de gemeente zelf, maar vaak is de uitvoering belegd bij een lokaal bedrijf dat al belast was met de uitvoering van de WSW. Die verscheidenheid aan werkgevers heeft ertoe geleid dat de VNG niet alleen de cao kan afsluiten. De VNG kan immers alleen gemeenten binden. Daarom is gezocht naar een logische partner, dat is Cedris, de koepelorganisatie van SW-bedrijven, geworden. De onderhandelingsdelegatie van de Kamer Inclusieve Arbeid van de VNG voert, namens gemeenten en de leden van Cedris, onderhandelingen met de vakbonden en sluit met hen cao-akkoorden.

**De cao in het kort:**

- De cao heeft een looptijd van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2023.
- De formele arbeidsduur is 37 uur per week.
- Er zijn drie generieke functieprofielen. Die horen bij drie verschillende niveaus van taken en verantwoordelijkheden. De 3 profielen sluiten aan bij de 3 loon-/functieschalen.
- Bij een fulltime dienstverband heeft een medewerker recht op 148 uur wettelijk verlof en 37 uur bovenwettelijk verlof.
- Medewerkers vanaf 18 jaar bouwen pensioen op bij Stichting Pensioenfonds Werk- en (re)Integratie (PWRI).
- Een medewerker die vanuit de werkgever met loonkostensubsidie in dienst treedt bij een reguliere werkgever, heeft een terugkeergarantie naar de oorspronkelijke werkgever. Dit geldt wanneer de medewerker buiten zijn schuld om binnen 24 maanden na indiensttreding bij de reguliere werkgever wordt ontslagen. Of wanneer het contract van de medewerker niet wordt verlengd. Voorwaarde is wel dat de werknemer nog werknemer is in de zin van deze cao.
- Ontwikkeling, begeleiding en opleiding zijn heel belangrijk. Samen met SBCM (Kenniscentrum en arbeidsmarkt & opleidingsfonds voor de sociale werkgelegenheid) wordt een opleidingsprogramma opgesteld.

**Iedereen heeft recht op werk:****De ontwikkelingen in de Sociale ontwikkelbedrijven:**

Het lukt nog steeds niet goed om mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen. De helft van deze mensen staat ongewild al jaren langs de kant. Zij zijn afhankelijk van wat de gemeente voor hen regelt. Door invloed uit te oefenen op de lokale en landelijke politiek proberen we gemeenten meer te laten investeren. Met jouw hulp lukt dit nog beter. Samen kunnen we de regels veranderen. Want iedereen heeft #recht-opwerk.

**De Landelijke Politiek:**

Conclusie: 'De politiek staat er met de rug naartoe' en vooral de Vereniging van Nederlandse Gemeenten VNG als werkgever schiet ernstig te kort in haar gerichte aanpak en uitvoering. Er zou geen geld zijn om loonsverbetering door te kunnen voeren aldus de VNG.

**BUS ziet zich genoodzaakt:**

BUS gaat zich actief inzetten om mensen met een beperking een eerlijke kans te geven om aan het werk te kunnen gaan en voor hun te verrichten werkprestaties een eerlijke beloning te ontvangen. In- en uitstroom naar een sociaal werkbedrijf naar een regulier bedrijf is onderdeel van onze inzet. Daarom willen we graag in contact komen met de mensen die op dit moment thuis zitten maar graag aan het werk willen en wij willen graag in gesprek met de sociale werkbedrijven in Brabant om instroom mogelijk te maken.

Mail ons en wij gaan met u in gesprek: stuur uw mail naar: [info@debus.nl](mailto:info@debus.nl)

Op onze website plaatsen wij met enige regelmaat actuele informatie over "Beschut Werk" zie:

[www.debus.nl](http://www.debus.nl)