



## Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.



Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg  
Contacten: per e-mail: [info@debus.nl](mailto:info@debus.nl) en voor info: web: [www.debus.nl](http://www.debus.nl)

---

### "Kabinet maakt het eenvoudiger om werk te bieden aan mensen met een arbeidsbeperking".

Demissionair Minister van Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen heeft het Wetsvoorstel vereenvoudiging banenafpraak en quotumregeling vandaag (17.10.23) aan de Tweede Kamer aangeboden. De nieuwe wet maakt het simpeler en aantrekkelijker voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen.

De banenafpraak is in 2013 gemaakt door het toenmalig Kabinet en vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers. Zij spraken af te zorgen voor 125.000 extra banen bij gewone werkgevers voor mensen met een arbeidsbeperking. Dat aantal willen ze nu in 2026 bereiken. Eind 2022 stond de teller op ruim 81.000 banen.

"De afgelopen jaren hebben werkgevers al gezorgd voor veel extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Daar ben ik blij mee. Het betekent dat meer mensen mee kunnen doen in de samenleving en zichzelf kunnen ontwikkelen. Want werk is meer dan alleen een salaris. Het gaat om je talenten kunnen ontplooiën, nieuwe dingen leren en sociale contacten opdoen. Ik vind het belangrijk dat we verder toewerken naar de inclusieve arbeidsmarkt met gelijke kansen voor iedereen", aldus de demissionair Minister.

Om die banenafpraak en de quotumregeling makkelijker te maken, stelt het Kabinet de volgende verbeteringen

#### **Werkgevers ontzorgen:**

Werkgevers hebben recht op een loonkostenvoordeel als zij iemand uit de banenafpraak in dienst nemen. Dit voordeel kan oplopen tot € 2.000,00 per werknemer per jaar. Momenteel krijgen werkgevers maximaal drie jaar voor: loonkostenvoordeel voor een werknemer uit de banenafpraak. Demissionair Minister wil dat werkgevers dit voordeel houden zolang de werknemer in dienst blijft. Werkgevers en werknemers hoeven dan ook geen speciale verklaring meer aan te vragen bij het UWV om loonkostenvoordeel te krijgen. Dit zorgt voor minder administratieve lasten. Het is de bedoeling dat deze wijzigingen per 2025 ingaan.

#### **Geen onderscheid tussen werkgevers:**

In de huidige banenafpraak moeten het bedrijfsleven en de overheid elk zorgen voor extra banen. Het Kabinet wil toe naar één banenafpraak voor alle werkgevers. Het maakt niet meer uit bij welke werkgever iemand werkt. Het gaat erom dat iemand aan de slag is en mee kan doen. Overheidswerkgevers zullen eerst meer banen moeten creëren, voordat dit onderscheid tussen de markt en de overheid verdwijnt.

#### **Quotumregeling:**

De banenafpraak kent een quotumregeling. Deze is er als stok achter de deur voor als werkgevers de afgesproken aantallen banen niet halen. Lukt dat niet, dan volgt een heffing. Een quotum kan er alleen komen na overleg met sociale partners en gemeenten. In de nieuwe wet blijft de quotumregeling bestaan. Wat verandert aan de regeling is dat werkgevers die goed presteren een bonus krijgen. Zij ontvangen dan een hoger loonkostenvoordeel banenafpraak. Zo worden bedrijven beloond die meer werknemers met een arbeidsbeperking in dienst nemen.

Het is aan de Tweede Kamer wanneer het wetsvoorstel in behandeling wordt genomen.

**Bron: Rijksoverheid**  
17.10.23

**Tilburg, 23.10.23 - Bestuur BUS**