



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.



Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl

Het is heel belangrijk dat men vrijwilligers betrokken houdt bij het wel en wee van de organisatie.

Voor veel organisaties zijn vrijwilligers vaak de belangrijkste mensen. Belangrijk omdat zij veelal vanuit motivatie en ervaringsdeskundigheid betrokken zijn bij het wel en wee van de organisatie. Belangrijke speerpunten om vrijwilligers te behouden zijn: Geef ze een stem, laat ze meedenken, betrek ze aan de voorkant als er veranderingen in gang gezet moeten worden, geef ze een plek waar ze zich thuis voelen, ja dan ziet men dat de betrokkenheid wederkerig is.

Wat is betrokkenheid:

Binnen de organisaties leeft het idee als het om betrokkenheid gaat, dat de vrijwilligers hart voor de zaak hebben en betrouwbaar zijn. Dat is een vanzelfsprekendheid anders kiest men niet om bij die organisatie als vrijwilliger aan de slag te gaan. Men is gemotiveerd omdat men zich graag nuttig wil maken voor een organisatie naar hun keuze. Echter de motivatie is niet altijd bij iedereen sturend.

Intrinsiek gemotiveerde betrokken vrijwilligers:

Waar staat intrinsiek voor: Intrinsiek betekent dat het uit de vrijwilliger zelf komt

Voor de intrinsiek gemotiveerde vrijwilliger is vrijwilligerswerk geen middel om iets anders te bereiken, maar een doel op zich. Vele vrijwilligers vinden dat zij vanuit het vrijwilligerswerk een bijdrage kunnen leveren aan de samenleving en daarmee ook contacten kan onderhouden en ergens willen bij horen, die hem/haar een meerwaarde aan het vrijwilligerswerk (kunnen) geven.

De zelfbeschikkingstheorie vanuit de vrijwilliger gezien:

Zoveel vrijwilligers, zoveel verschillende motivaties om vrijwilligerswerk te gaan doen. Houdt er als organisatie rekening mee dat de motivatie kan veranderen. Het is voor een organisatie belangrijk om tijdig erachter zien te komen wat de motivatie van de vrijwilliger is. Vraag er gewoon naar, zo gemakkelijk is het. De motivatie kan ook voorkomen uit een algemene intrinsieke behoefte. Er zijn de nodige behoeftes te weten: De competentie, de organisatie en het soort vrijwilligerswerk waar men bewust voor kiest en de sociale betrokkenheid. Belangrijk voor de vrijwilligers is dan ook, om van zijn/haar vrijwilligerswerk zelfredzaamheid te maken, dat versterkt je intrinsieke motivatie.

Competenties bij betrokken vrijwilligers:

Het is belangrijk om als vrijwilliger bij jezelf vast te stellen dat jij je competent voelt en vertrouwen te hebben in je eigen mogelijkheden en kunnen. Belangrijk is dan ook, dat vanuit de organisatie welgemeende complimenten te geven aan de vrijwilliger. Niet één keer, maar maak er als organisatie een gewoonte van. Benoem de successen, laat horen en zien wat het effect van de bijdrage van de vrijwilliger. Help vrijwilligers om beter te worden, als blijkt dat dit nodig is, in hun werk. Heb aandacht voor de moeilijkheden die de vrijwilliger ondervindt en laat niet na om een tip of ondersteuning te geven als blijkt dat hier behoefte aan is.

Autonomie betrokken vrijwilligers:

We willen van nature graag zelf bepalen wat en hoe we het doen. Mensen willen de ruimte hebben en pakken om dingen op hun eigen manier te doen. In iedere organisatie zijn er natuurlijk kaders waarbinnen je moet werken dat geldt ook voor de vrijwilligers. Toch zijn er vast en zeker, binnen de kaders, mogelijkheden om de vrijwilliger autonomie te geven, de mogelijkheden om dingen op hun eigen manier te doen, inspraak te hebben op de manier van werken.' Span vooral niet de vrijwil-

ligers voor je karretje'. Heb oog voor wat de vrijwilliger wil doen en wil bereiken, ook al dat niet direct bonen een vrijwilligersfunctie valt.

Betrokken vrijwilligers:

Inderdaad, betrokken vrijwilligers krijg en behoud je door ze te betrekken. Als je als organisatie betrokken bent bij (het werk van) de vrijwilliger, is de vrijwilliger gemakkelijk betrokken bij de organisatie. Als de vrijwilliger het gevoel heeft dat die het werk kan doen en er goed in is, voedt dat de betrokkenheid. Als de vrijwilliger zelf kan bepalen, binnen de grenzen waar dat moet, hoe en wanneer die zijn werk doet, zal die meer betrokken raken. Betrokken vrijwilligers zijn supervrijwilligers.

Vrijwilligerswerk het cement van de samenleving - ook de kijk vanuit de BUS-organisatie:

Als we de samenleving zien als het gebouw, dan mag duidelijk zijn dat één van de samenleving het gezin en de vele organisaties zijn. En het cement dan? Het cement van de samenleving zijn al die vrijwilligers en mantelzorgers die onbetaald en onbetaalbaar veel werk verrichten om belangrijke onderdelen van onze samenleving in stand te houden. Veel mensen doen vrijwilligerswerk zonder dat zij zich hiervan bewust zijn Meestal onopgemerkt, veelal vanzelfsprekend. Vrijwillig maar niet vrijblijvend. Volstrekt onmisbaar, dit cement van onze samenleving. Niet voor niets organiseren gemeenten bijeenkomsten om onze vrijwilligers en mantelzorgers te bedanken voor hun onbetaalbare en onmisbare inzet. Om op deze manier de waardering uit te spreken. Dat zou men vaker moeten doen, gewoon de waardering uitspreken voor vrijwilligers en mantelzorgers voor het vele belangrijke werk wat zij voor hun rekening willen nemen en daarmee onderdelen in de samenleving in stand houden. Dit is zoals de Brabantse Koepelorganisatie BUS tegen de vrijwilligers en mantelzorgers aankijken en de wens uitspreken dat organisaties ook hun vrijwilligers alle kansen biedt om zich te ontplooien en te maken tot een belangrijke, onmisbare schakel in hun organisatie.

Bronnen : Zorg en Welzijn - Natuurlijk Ommen - BUS

Tilburg: 30.10.23

Bestuur BUS.