



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.



Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl

Een fulltime betaalde baan biedt financiële zekerheden als men met pensioen gaat.

Nederlanders die minder gaan werken, kijken amper naar effect op pensioen die dit heeft.

Werken in deeltijd is populair in Nederland en biedt ruimte voor andere belangrijke zaken om deze naast het werk op te kunnen pakken. Bijna de helft van de beroepsbevolking werkt in deeltijdbanen. Onderzoek heeft uitgewezen dat 45% van de beroepsbevolking hiervoor heeft gekozen, met die toelichting dat het meer vrouwen dan mannen zijn. Ieder van hen zal daarvoor zijn eigen beweegredenen hebben maar of dat goed overwogen is, of het een impulsief besluit is geweest of dat het door de persoonlijke situatie zo is gelopen, dat is moeilijk te achterhalen. Wel wordt in het onderzoek duidelijk dat vaak als redenen worden genoemd: De zorg voor de (klein)kinderen, mantelzorg, gezondheid, behoefte aan meer vrije tijd of geen meer inkomen nodig. Een deeltijdbaan levert minder inkomen op, maar heeft ook gevolgen voor de opbouw van het pensioen en de hoogte van de pensioenuitkering op het moment dat iemand met pensioen gaat.

Er is echter een chronisch gebrek aan aandacht voor wat voor wat minder werken betekent voor het pensioen later. Zeven op de tien mensen die onlangs minder zijn gaan werken, hebben niet uitgezocht wat dit voor een gevolgen heeft en wat dit gaat betekenen voor hun pensioenopbouw en hoogte van uitkering zodra men gepensioneerd wordt. Dit blijkt uit het onderzoek van het platform Wijzer in Geldzaken, die het onderzoek in opdracht van het Ministerie van Financiën heeft uitgevoerd.

Het werkelijke beeld betreft de opbouw van pensioenrechten:

Een pensioendeskundige geeft een voorbeeld: 'Als je als werknemer/werkneemster in de bouw op je 32ste besluit een dag per week minder te gaan werken, bouw je ongeveer € 27.000,00 minder pensioen op in de resterende arbeidsjaren voor dat je met pensioen gaat. Concreet betekent dit dat je ongeveer € 120,00 per maand minder pensioen gaat ontvangen op je pensioengerechtigde leeftijd en dus € 120,00 minder te besteden hebt. Dit kan veel uitmaken, het gemis van € 120,00 per maand kan betekenen dat je wel of niet goed meer kunt rondkomen van je AOW en aanvullend pensioen. In de praktijk blijkt dat bij de mensen vooral de focus op nu kunnen blijven rondkomen ligt in plaats van rondkomen vanaf je pensioengerechtigde leeftijd.

De pensioendeskundige waarschuwt voor een tegenvallend pensioen voor mensen die beslissen minder te gaan werken. Vooral vrouwen besluiten vaak minder te willen of te kunnen werken geurende hun loopbaan. Bijna 66% van de werkende vrouwen werkt in deeltijd, bij mannen is dat 28%. Vrouwen bouwen daardoor veel minder pensioen op dan mannen en ook minder dan ze wellicht denken. Dit alles maakt dat in Nederland sprake is van een van de grootste, waar pensioenkloof speelt, van Europa tussen mannen en vrouwen.

'Daar komen we wel uit':

'Veel mensen realiseren zich onvoldoende dat keuzes die nu gemaakt worden, financiële gevolgen hebben voor later'. Uit het onderzoek blijkt dat een groot aantal vrouwen zegt financieel niet onafhankelijk te zijn en ook niet weten hoe ze er buiten het maandelijkse huishoudboekje om er financieel voorstaan en al helemaal niet als het om het moment dat men met pensioen gaat. Aldus het onderzoek.

Partners praten onderling maar weinig over de details van hun pensioen, blijkt uit het onderzoek. Ze kennen meestal wel elkaars huidige inkomen, maar bijna de helft weet niet hoeveel pensioen de ander heeft opgebouwd.

Negen op de tien koppels zonder officieel partnerschap (huwelijk of geregistreerd partnerschap) hebben niets geregeld met betrekking tot de financiën en het pensioen. Men weet ook vaak niet wat dat betekent voor het pensioen als de relatie strandt. vijf-en zeventig procent geeft aan dat: "ze er wel uit zullen komen" op het moment dat ze uit elkaar gaan. Dat is vooral optimistisch gedacht: veel pensioengeschillen gaan juist over de verdeling van het pensioen tussen scheidende partijen. Blijkt uit het onderzoek.

Maak nu tijd vrij en duik in uw pensioenpapieren:

Het is dan ook nu het moment dat je nog invloed hebt op je pensioenvermogen, om later na het bereiken van je pensioenleeftijd ook over voldoende financiële middelen te beschikken, die nodig zijn om rond te kunnen komen.

BUS adviseert u:

Eens goed in de papieren te duiken. als het goed is krijgt u jaarlijks een pensioenoverzicht van uw pensioenfonds(en). Neem de vrijheid, als er u iets niet duidelijk is, raadpleeg uw pensioenstichting of verzekeringsmaatschappij die uw opbouw van pensioen in beheer heeft.

Stel gerust vragen zoals: Als ik van werkgever verander wat gebeurt er dan met mijn opgebouwde pensioen van mijn huidige werkgever? Welke mogelijkheden heb ik om mijn opgebouwd pensioen mee te nemen in de bestaande pensioenregeling? Dit heet pensioenoverdracht.

Heeft u vragen, kunnen wij u ergens geheel gratis meehelpen, schroom u niet. leg ons uw vraag voor via de mail: info@debus.nl en wij zeggen u toe binnen 24 uur u een reactiemail te hebben toegezonden.

Tilburg: 07.10.23

Bestuur BUS