



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.

Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl

Uitvoerige Terugblik op de inzetgebieden van BUS gedurende de jaren 2019 - 2023: Globale voorstelling om in 2024 als organisatie te willen gaan oppakken

Inleiding:

Het is gebruikelijk dat vanuit bestuurlijke verantwoordelijkheid een werkplan voor het aankomende jaar 2024, op basis van een terugblik en deze te bespreken en vast te stellen door het bestuur.

Waar staat BUS als expertisebureau:

Door de jaren heen heeft BUS de nodige kennis opgedaan als het om actuele onderwerpen gaat die in onze samenleving zeker de nodige aandacht vroegen. Daarnaast zijn door de hoeveelheid van contacten, het bijwonen van bijeenkomsten en interne verdieping in de resultaten van onze eigen projecten, de nodige inzichten verkregen en heeft BUS zich in Brabant en Limburg op de kaart weten te zetten. We kunnen dan ook spreken van een goed geïnformeerde en op vele terreinen dat BUS ene deskundige organisatie is en op lokaal-, regionaal-, provinciaalniveau het nodige heeft toegevoegd en waar weten te maken waar de organisatie voor staat.

Onderwerpen en thema's door BUS vanaf 2022 gelanceerd en onder de aandacht gebracht:

- ▶ Als **belangenbehartigingsorganisatie** is de inzet gericht geweest op begrippen zoals, **zelfredzaamheid en eigen regie** en vanuit met als doel, burgers en organisaties in hun kracht te zetten.
- ▶ Veel tijd en energie gestoken in het thema **mantelzorgwerk**. Daar deze doelgroep het verdiende om in de schijnwerpers geplaatst te worden en aandacht te vragen voor zaken waar de mantelzorg er vooral tegen aanloopt. Te denken aan o.a. combinatie werk en mantelzorg, belastbaarheid en recht op waardering. Daarnaast is er ook veel aandacht gekomen voor de jonge mantelzorger.
- ▶ Dat er in de samenleving grote groepen mensen en gezinnen zijn die het financieel niet meer kunnen bolwerken en daardoor in problemen zijn gekomen op diverse terreinen, was dit voor BUS een noodzakelijke aangelegenheid om hier veel meer aandacht aan te gaan besteden en verbindingen te leggen met de lokale partijen die hiermee aan de slag zijn gegaan. Door dit alles zijn de projecten: **Armoede, schuldenproblematiek en sociale uitsluiting** van de grond gekomen.
- ▶ Ten gevolge van de nieuwe pensioenontwikkelingen en het toenemende aantal **ouderen** die geen volledig recht hebben opgebouwd vanuit hun werkzame verleden werd het steeds duidelijker dat er sprake ging zijn van toenemend aantal ouderen die grote financiële problemen zouden krijgen zodra ze gepensioneerd zijn. Het niet tijdig hun opgebouwde pensioen overdragen (pensioenbreuk) aan de nieuwe pensioenstichting als men van baan veranderd en opgebouwd pensioen delen en inleveren t.g.v. echtscheiding waren directe oorzaak dat vele ouderen een veel lager pensioenuitkering genoten dan waar ze rekening mee hadden gehouden. De **doelgroep ouderen**, veel al allochtonen t.g.v. niet vanaf 18 jaar woonachtig en werkzaam in Nederland en ouderen met pensioenbreuken of pensioenrechten ingeleverd te hebben, kwamen hierdoor in de aanvullende bijstand terecht door het aanvullen van hun AOW door een aanvullende inkomensvoorziening ouderen (AIO). Voor BUS als belangenbehartigingsorganisatie redenen om dit thema op de kaart te zetten en alle ouderen- seniorenorganisaties aan te schrijven met verzoek om dit soort zaken met elkaar bespreekbaar te maken. Dus actief **netwerken** om het net te willen ophalen.
- ▶ **Leefbaarheid in dorpen en wijken** was voor BUS een punt van aandacht. Daar vele signalen die BUS bereikte als het ging om, leegloop van jongeren, verschraving van aantal inwoners en toenemende van de vergrijzing, in dorpen, wijken en gehuchten. Daarnaast het verdwijnen van winkels, huisartsen, apotheken, scholen, banken en openbaar vervoer, kon het volgens BUS niet anders dan dat er grote problemen in die dorpen, wijken en gehuchten zouden gaan ontstaan

op het terrein van sociale contacten en noodzakelijke aanpassingen waarbij inwoners aangewezen gingen worden op voorzieningen in de regio. Hierdoor wordt de leefbaarheid van het gemeenschap behoorlijk onder druk komen te staan. Daarnaast is de kans groot dat het dorp, wijk of gehucht qua leefbaarheid ter ziele gaat. BUS heeft daarom actief contact gelegd willen leggen met vele lokale organisaties om met hen de problemen die bovenstaande zijn weergegeven te bespreken. Daarnaast was het doel om te inventariseren wat er zoals aan initiatieven werden ondernomen om leegloop tegen te gaan en de leefbaarheid van het dorp, wijk of gehucht nieuw leven in te blazen. Het **Netwerken** d.m.v. briefuitwisseling, telefoon en e-mailverkeer contacten gelegd.

- ▶ Vanuit de oorsprong van BUS te weten: Individuele en collectieve belangenbehartiging en burgerinitiatieven waar BUS zich vanaf 1998 mee op de Brabantse kaart heeft weten te zetten, zijn vele nieuwe initiatieven voortgekomen. Enkele hiervan hebben we in bovenstaande al belicht. Door het wegvallen van vele lokale spreekuurpunten is vanuit het bestuur weer de intern **spreekuurwerk** opgepakt. Mensen kunnen via de mail allerlei vragen, verzoeken voorleggen aan de interne spreekuurhouder en deze gaat via de mail de vraag of verzoek beantwoorden of gaat contact zoeken om meer informatie te verkrijgen zodat de juiste informatie, advies of hulpverlening kan worden verstrekt. Dit alles geheel kosteloos. **Ons e-mailadres is: info@debus.nl**
- ▶ Het interne spreekuurwerk is mede tot stand gekomen daar het bestuur van BUS een zeer intensieve vorm van **samenwerking**, contact en overleg met **De Pijler**, de zustervereniging in de Provincie Limburg heeft weten te realiseren. Met de lokale spreekuurhouders uit de grensstreek met Brabant heeft de interne spreekuurhouder van BUS contacten en wordt er kennis en casus uitgewisseld. Te weten: Gennep, Venlo, Reuver, Weert en Venray. Dit alles om beide op de hoogte te blijven van wat er speelt en hoe zaken moeten worden beoordeeld op basis van alle veranderingen dat in wet- en regelgeving gaande zijn.
- ▶ **Dementie** is als thema zeer actueel. Door grote veranderingen en bezuinigingen in de zorg is dit voor BUS reden geweest om het thema aandacht te gaan geven. daar sprake is van overbelasting van zorgtaken van familie en naasten daar dementerenden niet snel naar 'n verpleeghuis kunnen en de zorg veelal, vooral in het beginstadium, thuis moet worden geleverd. Druk op de omgeving, wat is belangrijk, wat hebben de mensen nodig om de druk te verminderen en hoe kunnen ervaringen worden uitgewisseld, Dat is het doel van BUS om Dementie op de kaart te zetten.
- ▶ **Voorlichting**, op verzoek en op basis van kennis verzorgt BUS voorlichtingsbijeenkomsten. De thema's waarop men BUS kan vragen deze te verzorgen zijn: **Werk en Inkomen, Wet en regelgeving, de taken en bevoegdheden van uitvoeringsorganisaties, en actuele zaken waar de burger belang bij heeft** om dit als informatie aangereikt te krijgen. Voor BUS is dit ook weer een unieke gelegenheid in contact te komen en samen te werken op lokaal niveau met organisaties en burgers en BUS daarmee op de kaart te zetten.
- ▶ Vele mensen met een lichamelijke of geestelijke aandoening slagen er al langere tijd niet in om te kunnen participeren in maatwerk geleverde arbeid. Door het bezuinigen en het verdwijnen van de Sociale werkplaatsen (WSW) en de grote veranderingen in de Wajong zijn vele mensen met een beperking op een zijspoor geraakt als het om passende arbeid gaat. Zij zitten tevergeefs thuis te wachten tot dat hen een eerlijke kans wordt geboden om actief aan het arbeidsproces deel te nemen. Voor BUS reden om deze doelgroep aandacht te geven, Dit doen we door het leggen van contacten met Sociaal Werkbedrijven en met het UWV en gemeente om mensen aan het werk te krijgen. Daarmee wil BUS "**Beschut Werk**" meer bekendheid geven, middels **netwerken**.
- ▶ **De website**, de meest uniek mediabron waar BUS over beschikt en waar BUS volop gebruik van maakt om belangrijke en actuele informatie te delen met de buitenwereld. Per jaar worden er zeker 80 - 100 berichten geplaatst en deze worden ook nog eens naar alle **samenwerkende netwerkgorganisaties** toegestuurd. Daarmee hebben we een direct lijntje naar deze belangrijke organisaties, die het zeer waarderen dat zij op deze wijze worden gevoed met actuele informatie en die zij ook weer intern gebruiken voor informatieverspreiding naar hun achterban. Voor BUS is dit het tweede belangrijke inzetgebied: **de collectieve belangenbehartiging**. De website, eind '22 in een nieuw jasje gestoken, is overzichtelijk en in rubrieken ingedeeld. Verwijzend naar onze website: **www.debus.nl** daar vindt u een diversiteit aan rubrieken en actuele informatie.

Voorlopig BUS - werkplan 2024.

Inleiding;

Vanuit het bestuur er zijn vele voornemens, of deze voornemens in zijn totaliteit kunnen worden opgepakt en gerealiseerd hangt af van vele factoren. Om aan te geven welke factoren debet zijn aan het succesvol oppakken en afronden van de voorgenomen doelen zijn:

- Hebben we voldoende financiële middelen om het totale pakket aan activiteiten ten uitvoer te brengen.
Daar BUS alles financiert uit eigen middelen en al jaren geen subsidies meer ontvangt.
- Gelet op de samenstelling van het bestuur en ons kaderteam, allen mensen die al jarenlang met de poten in de modder staan en langzaam opgebrand raken' is het van belang dat we versterking krijgen binnen het bestuur- en kaderteam om zo te komen tot een evenwichtigere verdeling van taken en inzetgebieden.
Echter, de ambitie om de opdrachten te volbrengen is volop aanwezig.
- Lokaal vinden er vele mutaties plaats binnen de besturen en vrijwilligersorganisaties, dat kan zomaar betekenen dat de bestaande samenwerkingen gaan veranderen of zelfs gaan beëindigen, wat het laatste betreft hoopt BUS dat dit niet zo ver zal komen. Een verandering is niet altijd een verslechtering, als daarmee maar de belangen van de kwetsbare burger niet op het spel wordt gezet. Daar het bij BUS om de mensen gaat en niet om systemen of het buitenspel zetten van mensen.
- De wil en de intenties zijn groot als het aan het bestuur ligt, maar er zijn factoren die wij niet in de hand hebben en die de directe oorzaak kunnen zijn of worden dat we onze doelstellingen dienen bij te stellen. Daar vragen wij dan ook vanzelfsprekend begrip voor.
- Het bestuur verricht hoofdzakelijk alle activiteiten vanuit huis en voor vergaderingen en kantoorwerk, vergaderen en bijeenkomsten hebben wij locaties beschikbaar in: De Baselaer te Tilburg. Het is van groot belang dat BUS van deze accommodatie gebruik kan blijven maken. De samenwerking met de verhuurder en beheerder en het vrijwilligersteam is zeer bijzonder.

Werkplan 2024: Beoogde activiteiten, doelen en doelstelling met betrekking tot realisatie:

- ▶ Minimaal eens in de zes weken een **gecombineerde bestuur- kaderoverleg** te Tilburg vaststellen en laten plaatsvinden. Daarnaast zal het bestuur zeker 3x per jaar afzonderlijk vergaderen. Ook zal het bestuur met grote regelmaat of telefonisch, of per mail met elkaar in verbinding staan. Dit om de BUS - organisatie te besturen, het algemeen en financieel beleid te bewaken en daar waar nodig bij te stellen, actuele zaken te delen, te bespreken en besluiten te nemen.
- ▶ De **website** van BUS als algemeen informatiepunt te benutten en daarmee zoveel mogelijk informatie, nieuws en actualiteiten op te vermelden om daarmee de Brabantse burger en organisaties te bereiken. Afhankelijk van aanbod van informatie is het streven zeker 75 berichten te plaatsen.
Ook informatie over waar BUS mee aan de slag gaat, is gegaan en de resultaten hiervan.
- ▶ Het bestaande project: **Armoede en schulden** in een nieuw jasje stekend en gaan oppakken als: **Bestaanszekerheid**, daar maken o.a. inkomen en aandacht voor van mensen direct deel van uit.
Het leggen van contacten met welzijnsorganisaties, hulpverleners, mensen en vrijwilligersorganisaties wel met een goed onderbouw plan van aanpak deze organisaties en mensen benaderen.
- ▶ **Leefbaarheid** in de dorpen en wijken. Dit om samen met lokale organisaties en inwoners te komen tot initiatieven t.b.v. het welzijn van de inwoners. Ook hier zal BUS het voortouw moeten nemen door in een goed verhaal haar beweegredenen en doelen zichtbaar moeten maken.
Het leggen van bestaande en nieuwe contacten is een must.
- ▶ Contacten trachten te leggen met sociaal werkbedrijven t.b.v. de werkzoekende mensen met een beperking in het kader van "**Beschut Werk**" en vanuit de contacten het stimuleren van de doelstellingen, zoals in de participatiewet is vastgelegd, per bedrijf trachten te borgen.
- ▶ **Voorlichting verzorgen, intern spreekuur draaien**, zijn twee activiteiten die vanuit BUS zullen worden ingezet om daarmee kennis en expertise te delen en mensen te informeren, adviseren of als het nodig is voor hen zaken te bemiddelen of hen te begeleiden, Ook administratieve hulp bieden behoort tot de mogelijkheid. Dit zijn bestaande pareltjes die BUS al jaren voor haar rekening neemt in het kader van: **collectieve en individuele belangenbehartiging**.
- ▶ Bestaande projecten zoals, **mantelzorg, ouderenbelangen, samen sterker** in stand houden en mogelijk bij nieuwe gemeenten onder de aandacht brengen.
- ▶ **Netwerken**, er zijn de afgelopen jaren diverse contacten gelegd en samenwerkingsverbanden in werking gezet met lokale (vrijwilligers)organisaties, deze contacten zeker in stand houden en zaken met het uitwisselen. daarnaast nieuwe organisaties zien te werven op het terrein van actuele thema's waar belangen van mensen en de lokale samenleving centraal in staan. Ook het contact met de zustervereniging De Pijler is een belangrijk inzet