



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.

Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl



Het nieuwe pensioenstelsel: Wat verandert er en wat blijft hetzelfde?

Wat houden we?

Het pensioenstelsel blijkt één van de beste ter wereld en dat wil men graag zo houden. Daarom worden de goede dingen van het huidige pensioenstelsel intact gehouden.

AOW en pensioen:

Iedereen blijft AOW, gedurende zijn verblijf en eventueel werkend in Nederland, op bouwen en een groot deel van de werkenden bouwt via de werkgever pensioen op. Als u met pensioen gaat of al bent, ontvangt u dus nog steeds AOW en pensioen zolang u leeft.

Pensioenfondsen regelen samen met u het pensioen:

Het pensioen wordt in gezamenlijkheid geregeld. De risico's van hogere levensverwachtingen, overlijden en arbeidsongeschiktheid, worden gedeeld door de pensioenfondsen en de burgers. De pensioenfondsen zullen er alles aan gaan doen om de kosten te beperken, door pensioenen collectief te gaan beleggen.

Pensioen bij alle bedrijfstakken in Nederland:

Wie in Nederland werkt in een van de vele bedrijfstakken, bouwt in zijn bedrijfstak pensioen op. Dat blijft voor iedere werkgever **verplicht** om dit aan de werknemer bekend te maken en de werknemer is **verplicht** aan het betreffende bedrijfspensioen deel te nemen.

Wat verandert er nu?:

De nieuwe regels gelden voor zowel de pensioenfondsen als de deelnemers aan en de huidige pensioenge-rechtigden van het betreffende pensioenfonds. Samen met de sociale partners (de werknemers- en werkgeversorganisaties) van de bedrijfstakken bereiden zij zorgvuldig de overstap voor van de deelnemers aan het nieuwe pensioenstelsel. Doelstelling is, dat uiterlijk 01 januari 2026 wordt overgegaan van het oude naar het nieuwe pensioenstelsel. Of dit realistisch is zal de praktijk duidelijk moeten maken. De basisregels staan in de Wet toekomst pensioenen die op 01 juli 2023 is ingegaan. In de Wet staan de belangrijkste veranderingen.

Het pensioen wordt persoonlijker en duidelijker:

Met de nieuwe regels bouwt straks iedereen pensioen op via een 'pensioenregeling'. Dat wil zeggen dat er afspraken worden gemaakt over hoeveel geld u en uw werkgever gaan inleggen, in het nieuwe pensioenstelsel, voor uw pensioen. Deze inleg gaat in **uw persoonlijke pensioenpot**.

Zo krijgt u duidelijk inzicht in hoeveel u samen met uw werkgever heeft ingelegd, wat het beleggen oplevert en hoeveel pensioen u kunt verwachten zijn dan gegevens die volledig zichtbaar worden.

Als u met pensioen gaat, ontvangt u maandelijks pensioen uit uw opgebouwd pensioenvermogen.

Uw pensioen is meer afhankelijk van de economie:

De nieuwe regels zorgen ervoor dat uw pensioen **sneller omhooggaat** als het economisch **goed gaat**. Maar het kan ook **lager worden** als het **economisch tegenzit**. De schommelingen zullen wel kleiner zijn als u (bijna) met pensioen bent. Dan nemen de pensioenfondsen namelijk minder risico's met de beleggingen. En er komen regels om te voorkomen dat pensioenen te hard dalen.

De pensioenfondsen dienen geld opzij te zetten in een buffer, zodat een daling voorkomen kan worden. Zo zorgen pensioenfondsen ervoor dat de pensioenen van gepensioneerden zo stabiel mogelijk blijven.'

Eenvoudiger en betere regels voor nabestaandenpensioen:

De regels voor nabestaanden zijn straks voor iedereen hetzelfde, ongeacht welke pensioenfonds u zit. Daardoor is duidelijker waar uw partner of kind(eren) op kunnen rekenen. Overlijdt u nu u al met pensioen bent, dan blijft het nabestaandenpensioen gebaseerd op wat u heeft opgebouwd tijdens uw werkzame leven.

Tilburg: 27.11.2023

Bestuur BUS