

**Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen
Burgerkracht Uit Samenwerking.**

Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl

Wat u zou moeten weten als u een WIA-uitkering bij het UWV aanvraagt.

Het kan iedereen die werkt overkomen, langdurig ziek worden en daardoor uw eigen werk niet meer kunnen doen. Het is alom bekend dat men bij het ziek worden dit zo snel mogelijk bij de werkgever moet melden. De werkgever is verplicht een traject in gang te zetten te weten, het inschakelen van een bedrijfsarts en samen met u een plan van aanpak om terugkeer naar werk op papier vast te leggen.

Er zijn veel meer verplichtingen afhankelijk van de duur van uw ziekte en de daarbij behorende vastgestelde arbeidsvermogen maar dat laten we maar even rusten.

In onderstaande uitleg gaat het vooral om meer als 90 weken ziek en nog niet aan het werk zijn, dan komt het moment dat u UWV moet gaan inschakelen voor de aanvraag van de WIA.

Waar staat de WIA voor: dat is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Wat is de WIA: De WIA is een medische en arbeidskundige beoordeling van uw persoonlijke situatie in relatie met uw ziekte en beperkingen om uiteindelijk vast te kunnen stellen of u wel of geen inkomen uit arbeid meer kunt verdienen. Let op, het gaat dus niet om, of u wel of niet ziek bent, kunt gaan werken.

Om in aanmerking te kunnen komen van een WIA-uitkering draagt het UWV zorg dat uw aanvraag in werking wordt gezet en u een bevestiging van uw aanvraag WIA ontvangt met eventueel daarin de uitnodiging om op het spreekuur van een verzekeringsarts (V.A.) te verschijnen. De verzekeringsarts bespreekt met u uw situatie en kan overgaan tot een lichamelijk onderzoek. De Verzekeringsarts stelt vervolgens een rapport op die u ook thuis gestuurd krijgt. De inhoud van het rapport is de basis van hoe het UWV verder gaat met uw aanvraag. Dat kan zijn dat u een uitnodiging gaat ontvangen van een arbeidsdeskundige (A.D.) omdat deze n.a.v. het bestaand rapport uw restverdiencapaciteiten moet vaststellen en het resultaat hiervan met u bespreekt. Vervolgens krijgt u van UWV een definitieve beschikking, bent u het niet eens met de inhoud van de beschikking of het arbeidskundig of medisch oordeel dan kunt u in bezwaar gaan.

Let wel, de bezwaartermijn is 6 weken, ingaande de datum van de beschikkingsbrief die u heeft ontvangen. Na 6 weken vervalt voor u het recht op in bezwaar gaan en zal het UWV uw bezwaar ongegrond verklaren.

Ons BUS) advies aan u is:

Bereid u vanaf de 1e ziektedag voor op wat u op termijn te wachten kan staan. Houdt dagelijks een logboek bij, schrijf daarin, wat u die dag wel of niet heeft kunnen doen t.g.v. uw ziekte en beperking en welke gevolgen dat op u en uw gezondheid heeft. Gebruik deze actuele, voor u zo belangrijke informatie, bij het aangaan van gesprekken bij uw bedrijfsarts en later bij de verzekeringsarts van UWV. Heeft u hulp of informatie nodig, BUS is zeer deskundig op dit terrein en kan u van alle voor u noodzakelijke informatie voorzien en u mee voorbereiden op de gesprekken bij uw werkgever, bedrijfsarts en verzekeringsarts. Deze gesprekken zijn mede maatgevend op termijn of u wel of niet in aanmerking van een WIA-uitkering komt of dat u uw eigen werk of ander werk moet gaan aanvaarden.

Wie zijn wij: Een deskundige organisatie met veel expertise, die u **gratis** helpt bij het proces van werk naar ziek worden en van ziek worden terug naar werk of naar een uitkering.

Indien u onze hulp wenst, mail dan uw hulpvraag naar: info@debus.nl

Wilt u meer over BUS weten, dan verwijzen wij u naar onze website: www.debus.nl

De 10 meest gestelde vragen over de WIA

01) Wanneer moet ik het WIA - aanvraagformulier opsturen?

Doe de aanvraag voor de WIA-uitkering uiterlijk in de 93ste week dat u ziek bent. Dat is vanaf uw 1e ziektedag uiterlijk 21 maanden verder. Wij adviseren u de aanvraag al in de 21 maand het formulier weggestuurd te hebben. Indien nodig vraag bij uw werkgever de noodzakelijke papieren op die u dient mee te sturen met de aanvraag. Doe dit ook tijdig, zodat uw geheel aanvraag compleet is. Neem zelf het initiatief laat het niet aan uw werkgever over, dus blijf bij uw werkgever aankloppen tot dat u de noodzakelijke papieren heeft.

U bent **zelf verantwoordelijk** voor de tijdige en juiste aanvraag van uw WIA-uitkering.

02) Wat gebeurt er met mijn WIA - aanvraag?

Het UWV stuurt u een bevestiging zodra uw aanvraag WIA bij hen binnen is. Vervolgens controleert het UWV uw aanvraag of het formulier volledig is ingevuld en de noodzakelijke stukken zijn meegestuurd. Als UWV nog vragen heeft of stukken ontbreken dan neemt UWV-contact met u op. Is dat allemaal in orde, dan ontvangt u een uitnodiging voor een gesprek met de verzekeringsarts. Stelt de verzekeringsarts vast dat er nog mogelijkheden zijn om te werken dan ontvangt u t.z.t. een uitnodiging om in gesprek te gaan met de arbeidsdeskundige. Uit dit laatste gesprek moet gaan blijken of u wel recht op een WIA-uitkering heeft en hoe hoog deze is en of er sprake is dat u een aanvullende wvw-uitkering gaat ontvangen en of u begeleiding krijgt bij vinden van passend of gangbare arbeid.

03) Wanneer ontvang ik mijn toegekende WIA-uitkering?

In de regel streeft UWV ernaar om rond de 23ste van de maand de uitkering aan u over te maken. Het vakantiegeld wordt eenmaal per jaar uitgekeerd en wel in de maand mei. Een eventuele nabetaaling staat binnen 10 dagen na de beslissing op uw bankrekening. Het kan per bank verschillen als het gaat om het gegeven dat uw uitkering op uw bankrekening staat. Dat ligt niet aan UWV maar aan de bank waar u zaken meedoet.

04) Welke neveninkomsten kunnen gevolgen hebben voor de hoogte, de duur van mijn WIA-uitkering?

Alle inkomsten uit arbeid, pensioen, freelancevergoedingen en een andere uitkering die u van het UWV ontvangt (denk bv. aan een WW-uitkering) kunnen van invloed zijn voor uw netto te ontvangen WIA-uitkering. Let wel, vergoedingen omdat u vrijwilligerswerk verricht kunnen direct gevolgen hebben voor de hoogte of eventuele navordering van uw WIA-uitkering. Voor **vergoedingen** als **vrijwilliger** adviseren wij u de website van UWV te raadplegen: vergoeding voor vrijwilligerswerk.

05) Mijn gezondheidssituatie verandert. Moet ik dit doorgeven aan UWV?

Verbeterd of verslechtert uw gezondheid, word je voor behandeling opgenomen, draag dan zorg dat u UWV informeert hierover. Download op de UWV-site het formulier: Vragen over uw gezondheid vul deze volledig in en verstuur deze dan. Binnen 2 weken zal UWV je uitnodigen voor een gesprek bij de verzekeringsarts of arbeidsdeskundige. Het is ook in uw belang om de verandering te vermelden. Wat u sowieso moet melden is, als er zich wijzigingen in uw persoonlijke situatie voor gaat doen of doet (b.v. verhuizen, samenwonen, scheiding,) of je werk verandert of je inkomen verandert, of je gaat aan het werk als zelfstandige, dat **moet u dit binnen één dag melden** bij UWV.

06) Kan ik een afspraak maken met de verzekeringsarts of arbeidsdeskundige afzeggen of verzetten?

Een afspraak met de verzekeringsarts of arbeidsdeskundige is verplicht. Hebt u geen geldige reden, dat bepaald UWV of uw reden geldig is, of komt u niet op de afspraak opdagen, dan kan dit gevolgen hebben voor uw uitkering. Alleen met een gegronde reden van verhindering kunt u de afspraak laten verzetten door UWV door dit tijdig vooraf als verzoek bij UWV in te dienen.

Wilt u een afspraak met een verzekeringsarts of arbeidsdeskundige verzetten dan moet u bellen naar: **088 - 8989294**, alleen naar dit nummer. Bereikbaar op werkdagen tussen 08.00- 17.00 uur. Hebt u een afspraak met een arbeidsdeskundige of adviseur werk over begeleiding naar werk, dan kunt u de afspraak wijzigen door een **bericht te sturen via de Werkmap**.

Maak je geen gebruik van de Werkmap dan bellen naar: **088 - 8989294, op werkdagen 08.00-17.00**

07) Ik krijg loonaanvullingsregeling (LAU) Wat wordt mijn maandelijks inkomen?

UWV zal altijd bekijken wat de hoogte is van uw inkomsten en het loon dat u nog zou kunnen verdienen, vastgesteld uit de WIA - beslissing. Raadpleeg de rekenhulpen voor een indicatie. U kunt ook contact met UWV hierover opnemen, zij kunnen u de gewenste info geven.

08) Ligt uw inkomen beneden het sociaal minimum, dan heeft u misschien recht op een toeslag:

Als u een WIA-uitkering van UWV ontvangt en de hoogte van de uitkering per maand is lager dan het wettelijk sociaal minimum dan kunt u een toeslag aanvragen. Dan wordt uw WIA - uitkering met de betreffende toeslag aangevuld tot het wettelijk sociaal minimum.

Uw aanvraag wordt, op basis van de huidige situatie door UWV gecontroleerd op: inkomsten uit werk, inkomsten uit (pre) pensioen, studiefinanciering, of andere uitkering.

Indien u later merkt dat u in aanmerking kan komen voor een toeslag op uw WIA - uitkering kunt u deze altijd aanvragen. Na beoordeling door UWV wordt met terugwerkende kracht de toeslag wel of niet aan u toegekend en uitgekeerd.

Let wel, waarschijnlijk komt u ook in aanmerking voor de energietoeslag 2023, ga naar uw gemeente en in 2024 voor de regeling Noodfonds Energie, zie de website:

www.noodfondsenergie.nl

09) Hoe pas ik de loonheffingskorting toe?

Met loonheffingskorting betaalt u minder belasting en premies op de volksverzekering. Als u enkel en alleen een WIA - uitkering gaat ontvangen kunt u UWV verzoeken dat zij de loonheffingskorting gaan toepassen. Maar als u een gedeeltelijke WIA-uitkering ontvangt en een werkgever hebt waar u gelijktijdig of op later tijdstip loon van ontvangt, dan raden wij u aan, het UWV te verzoeken uw WIA - uitkering over te laten maken naar de werkgever waarbij u op dat moment in loondienst bent. Uw werkgever zal de WIA - uitkering apart op de loonstrook vermelden naast het brutoloonbedrag van de betreffende periode. Deze beide inkomsten zullen na verrekening in uw salarisbrief in de meeste gunstiger, in het nettosalaris, uitpakken. In dit geval zal uw werkgever over de totale bruto-inkomsten (loon en WIA-uitkering) de loonheffingskorting gaan toepassen.

10) Hoe vraag ik een deskundigenoordeel aan?

Een deskundigenoordeel kunt u zelf aanvragen, maar ook uw bedrijfsarts of arbodienst (deze doen dat dan in opdracht van uw werkgever). De aanvraag die u zelf wenst te doen, kunt u regelen via de website van UWV door het formulier te downloaden:

aanvraag deskundigenoordeel door werknemer

Als u het formulier heeft ingevuld hebt u ook kunnen vaststellen welke stukken u moet meesturen. Let wel, een deskundigenoordeel aanvragen kost geld namelijk: € 100,00, die u zelf moet betalen en als u betaald heeft maar niet alle noodzakelijke stukken heeft meegestuurd kan het UWV uw aanvraag afwijzen. Dus houdt u aan uw verplichtingen.

Waar moet ik het ingevulde deskundigenoordeel-formulier met de noodzakelijke bijlagen naar toesturen: **UWV, afdeling Deskundigenoordeel, Postbus 69254, 1060 CH Amsterdam.**

BUS spreekt de hoop uit dat u zich hiermee kan redden, of biedt u gratis hulp:

Hopelijk dat de antwoorden op de vragen die u misschien had u meer duidelijkheid hebben gegeven. Mocht u nog vragen hebben over welke uitkering, regeling die door UWV wordt verzorgd, wij kunnen u van deskundig advies voorzien, Stuur ons uw vraag per mail en binnen 24 uur hebt u een reactiemail, van ons, in uw mailbox. Er zijn geen kosten aan onze dienstverlening verbonden en wij geven u de garantie dat wij de regels van de privacywet zorgvuldig naleven.

Ons e-mailadres is: info@debus.nl Graag verwijzen wij u naar onze website: www.debus.nl

Tilburg: 15.12.2023

Bestuur BUS

Bronvermelding: UWV en BUS