



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.

Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl

Definitief - BUS-werkplan 2024.

Inleiding:

In diverse BUS - bijeenkomsten (vergaderingen) te weten: 17.10.23 (ALV) en 20.11.23 is uitvoerig teruggeblikt op wat BUS heeft weten te realiseren in de afgelopen 2 jaar als het om uitvoering van haar voorgenomen werkplannen gaat.

De conclusie is:

We hebben BUS wederom op de Brabantse kaart weten te zetten. Mede door de vele contacten die we hebben weten te leggen en daaruit voortvloeiende gesprekken.

Dit alles in het kader van het project:

- * **Ouderenbelangen**, vergrijzing in dorpen en wijken, leegloop van noodzakelijke voorzieningen.
- * **"Beschut Werk**, om samen met leiding van voormalige SW-bedrijven te praten over; In- en uitstroom van mensen met een beperking in kader van "Beschut Werk".
- * **Armoede en schuldhulpverlening**, ook hier hebben we het nodige aan kennisoverdracht ondernomen en gesprekken gevoerd met instanties om inzage te verkrijgen hoe zij de problematiek aanpakken en aandacht geven.
- * **Mantelzorg**, door deel te nemen aan bijeenkomsten hebben we het thema mede op de kaart gezet.
- * **Netwerken**, bestaande contacten in stand weten te houden en met nieuwe contacten in werking te zetten.
- * **Spreekuurwerk**, signaleringstaken, samen met Stichting Sociale Zekerheid Noord- en Midden-Limburg weten te realiseren en daarmee zicht gekregen wat er speelt op het terrein van misstanden, uitkeringsproblemen en werkwijze uitvoeringsorganisaties in relatie tot hun taakstelling richting klanten/burgers. Daarnaast draait BUS weer spreekuurwerk, adviseert, informeert, helpt mensen met hun vragen en verzoeken.
- * Als **expertisebureau** vele uitwisselingen ondernomen met de zustervereniging en in provincie Limburg.
- * **Communicatie**, en PR, daar is BUS zeer zeker in geslaagd om daar de juiste vorm van invulling in te vinden en naar buiten toe uit te dragen. Goede inhoudelijke gesprekken weten te voeren, een website die zeker een grote rol speelt in de communicatie en kennisoverdracht naar buiten toe. Dit is wel het pareltje van ons,

Minpunten:

BUS heeft ook te maken met veel te weinig beschikbare vrijwilligers die onze organisatie mee op de kaart kunnen zetten. Het huidige team, bestuur en kader, zo is gebleken, is onderbezet en in de praktijk draait BUS op een klein aantal deskundigen die breed zijn georiënteerd, affiniteit hebben met wat er speelt in de samenleving, en op deskundige wijze sturing geven aan de organisatie. Daarnaast tonen de mensen die deel uitmaken van het bestuur, belangstelling en is hun inzet vooral mogelijk op basis van ondersteuning en uitvoering geven aan wat hen wordt gevraagd. Samen met het kaderteam zijn zij intern de spreekbuis van de BUS-leden en houden ze mede de vinger aan de pols.

Besloten d.d. 17.10.23 en 20.11.23:

In beide vergaderingen is komen vast te staan dat BUS de afgelopen 2 jaar (2022-2023) zeker van zich heeft doen laten spreken, zichtbaar is geweest, heeft weten te voldoen aan haar doelstellingen en is gebleken dat BUS niet alleen een belangenbehartigingsorganisatie blijkt te zijn maar heel veel expertise in huis heeft die met grote regelmaat is gedeeld met vele vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties. In de wereld van professionele organisaties heeft BUS ook weer het nodige weten te bereiken door te laten zien waar BUS voor staat en wat men van BUS kan verwachten als er vormen van samenwerking en participatie uit voort vloeit. Deze lijn wordt zeker in 2024 voortgezet, maar ook de ontwikkelingen in de landelijke politiek gaan volgen als het gaat om wetten en regels waar burgers mee te maken gaan krijgen en wat dat met burgers doet.

Wat als minpunten werden vastgesteld daarover is afgesproken dat leden van het bestuur als kerntaak in 2024 mee gaan oppakken; Met grote regelmaat bewaken en bespreken van het te voeren beleid, zoals vastgelegd in het BUS - werkplan 2024, actief een bijdrage leveren in de uitvoering van het werkplan, de onderlinge communicatie verbeteren buiten de vergaderingen om, inbrengen van ideeën, standpunten en nieuwe voorstellen.

Tilburg: 30.11.2023

Bestuur BUS

BUS - WERKPLAN 2024

Inleiding:

Op basis wat is afgesproken en vastgelegd d.d. 17.10.23 2n 20.11.20232 zijn er een aantal voorstellen uitgewerkt door enkele bestuursleden en ook deze zijn uitvoerig besproken d.d. 20.22.2023 en goedgekeurd.

Definitieve inzet:

01) Bestaanszekerheid:

Dit wordt een van de belangrijkste aandacht- en inzetpunten waar BUS in 2024 mee aan de slag zal gaan. Wetende dat het begrip bestaanszekerheid artikel 1 is van onze grondwet maar dat hier de afgelopen jaren, voor grote doelgroepen, de landelijke politiek de mist mee is ingegaan. Dat moet worden rechtgezet.

1) Maar wat is bestaanszekerheid: Dat is, dat de overheid gaat zorgen dat de basis voor iedere burger weer op orde komt. Dat basisvoorzieningen, zoals goede zorg, salaris waar men recht op heeft, een betaalbare woning, goede openbare voorzieningen, goed en passend onderwijs en kinderopvang, voor iedereen toegankelijk haalbaar en betaalbaar moet zijn.

Mensen moeten meer grip krijgen op hun eigen regie en op het inrichten van hun eigen leven, zoals de mensen dat zelf vorm willen geven. De overheid draagt zorg dat dit mogelijk wordt gemaakt door realisatie van de noodzakelijke voorzieningen

02) Armoede en schuldenproblematiek:

Om het begrip bestaanszekerheid tot zijn recht te laten komen is het van belang dat er op landelijk en lokaal overheidsniveau beleid wordt gemaakt om de strijd tegen armoede aan te gaan en om een effectieve aanpak te regelen waarin mensen met schulden daadwerkelijk uit de schulden worden geholpen. Hier ligt in 1e instantie dus een kerntaak voor de gemeente daar zij vanuit de landelijke politiek de opdracht en de financiële middelen hebben gekregen beide problemen aan te pakken.

Bijzondere vermelding:

02a: Project Land van Cuijk:

Samen Sterk:

Loopt al en BUS is daar nadrukkelijk bij betrokken en zet de samenwerking ook in 2024 voort.

02b: Project Land van Cuijk:

Leefbaarheid in de dorpen:

Loopt al en BUS is daar nadrukkelijk bij betrokken en zet de samenwerking ook in 2024 voort.

03) "Beschut Werk":

Het is alom bekend dat gemeenten de plicht hebben om samen met het bedrijfsleven het thema "beschut werk" of een combinatie van "beschut werk" en dagbesteding te realiseren voor mensen met een beperking en grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt, maar vele daarin nog steeds niet zijn geslaagd. Dat wil zeggen, dat vele mensen met een beperking thuis zitten en geen perspectief hebben om aan de slag te gaan laat staan hun inkomen te verbeteren, dat laatste is namelijk ook een van de doelstellingen. Daar mensen met een beperking dienen in te stromen in een "beschutte werkomgeving" en uit te stromen naar regulier werk. Voor BUS in 2023 reden op pad te gaan om te vernemen waarom de ene gemeente wel en de andere gemeente hierin onvoldoende slaagt.

04) Zorgvraagstukken en zorgonderdelen:

Onder het begrip zorg moet men verstaan, diverse zaken die direct met zorg te maken hebben. Denk bv aan: Mantelzorg, ouderenzorg, Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) Wet langdurige zorg (WLZ) en Zorgverzekeringwet ((ZvW). Omdat veel van deze onderdelen direct met en zeker indirect met elkaar van doen hebben, lijkt het mij een goede zaak dat we onder de noemer Zorg dit in zijn geheel samenvatten maar in de uitvoering gaan splitsen op het moment dat we het onderdeel hebben aangemerkt als inzet gebied.

Mantelzorg: belastbaarheid van de mantelzorger. combinatie werk en mantelzorg. de jonge mantelzorger.

Ouderenzorg: wonen / zorg/ voorzieningen / de leefbaarheid in de omgeving / inkomen - eenzaamheid.

Wmo: Regelingen en voorzieningen, ondersteuning en hulp, wat speelt er waar en wat is de rol van BUS.

Wlz: Opname van ouderen in verpleeghuizen, bereikbaarheid, toegankelijkheid en problematiek.

ZvW: Bereikbaarheid en toegankelijkheid van huisartsen in wijken en dorpen / wijkverpleegkundigen.

05) Individuele- en collectieve belangenbehartiging:

Dit zijn 2 van de 3 kerndoelen waar BUS voor in het leven is geroepen. Het is van groot belang dat we BUS hiermee op de Brabantse kaart blijven zetten.

De laatste jaren, mede door leegloop van spreekuurhouders en spreekuurpunten (individuele belangenbehartiging) en cliënten- en adviesraden WMO (collectieve belangenbehartiging) was het voor BUS minder interessant om zich daar mee bezig te blijven houden.

b) Collectieve belangenbehartiging:

06 - Netwerken en Public Relations:

07) Website in de lucht houden:

Uit alles is gebleken dat het een groot succes is nu BUS een website heeft die overzichtelijk is en voorzien van zeer veel actueel nieuws. Dat we hiermee een van onze doelen bereiken is een zekerheid namelijk: we leveren niet alleen actuele informatie maar hierdoor doen we ook aan deskundigheidsbevordering. Zij die onze website bezoeken worden op deskundige wijze geïnformeerd over die zaken waar zij belangstelling voor hebben en waar BUS getracht zoveel mogelijk ene persoonlijke noot aan het bericht toe te voegen. De noot is vooral bedoeld om de keerzijde van wat er speelt en eventueel extra aandacht verdiend onder de aandacht te brengen.

Vanuit het bestuur worden alle berichten die op de website worden geplaatst ook nog eens extra gedeeld met de bestuursleden en kaderleden van BUS, de samenwerkende netwerkorganisaties (10) en de zusterorganisatie De Pijler in Limburg en de coördinator van het spreekuurwerk in Limburg.

Gebleken is dat vanuit De Pijler veelvuldig delen van onze berichtgevingen worden gebruikt voor hun nieuwsbrieven, zo ook bij diverse netwerkorganisaties. Zij vragen zelfs toestemming op delen of het gehele bericht te mogen overnemen in hun informatieboekje of nieuwsbrief.

Hiermee bereikt BUS wat zij met de website willen bereiken namelijk: kennisoverdracht en wel zo breed mogelijk in Brabant.

08) Besturen van de Brabantse Koepelorganisatie BUS / kerntaak besturen / PR / werving:

Een vrijwilligersorganisatie zoals BUS is, is een probleem op zich om daar aan sturing en leiding te geven. Er zijn enkele redenen waardoor BUS moeilijk bestuurbaar is en toch slagen we er de afgelopen 4 jaar in om als bestuur richting te blijven geven en op behoorlijk niveau zichtbaar aanwezig te zijn en mee te doen. Dit alles met zeer beperkte financiële middelen en een groot tekort aan actieve bestuur- en kaderleden. Daarbij is het geen geheim dat het ook voor BUS steeds moeilijker wordt om lokale vrijwilligers binnen boort te houden dan wel de aangesloten ledengroepen en Cliëntenraden met voldoende enthousiaste vrijwilligers op niveau te houden, want dat is wel een van de vereisten om het voortbestaan niet in gevaar te brengen. Voor alle leden van het bestuur van BUS ligt er naast hun specifieke functie ook een bestuurlijke taak die ervoor moeten gaan zorgen dat BUS zo lang mogelijk in de lucht kan blijven en zichtbaar is in de provincie.

Vaste taakstelling van alle bestuursleden:

* De vrijwilligersorganisatie in stand houden, naar buiten toe te promoten nieuwe bronnen van samenwerking mede tot stand brengen. Met andere woorden: we moeten 'de boer op' en aansluiting gaan zoeken bij lokale vrijwilligersorganisaties die zich actief bezighouden met belangen van de inwoners en doelgroepen met activiteiten en onderwerpen die aansluiten bij de BUS -projecten 2024. Hierbij behoort ook dat men zich representatief opstelt namens BUS en zorg draagt dat BUS-folders en pennen aanwezig zijn ter overhandiging aan de te benaderen organisaties. Van ieder bezoek, gesprek moet een verslag gemaakt worden

bestande uit de tekst: naam van de organisatie die is benaderd, met wie is er gesproken, in welke functies zijn deze mensen actief en wat willen zij en wat heb jij als bestuurslid hierover ingebracht, zijn er afspraken gemaakt zo ja welke daar moet het verslag zeker uit bestaan.

- * BUS dient bestuurt te worden, daarvoor zijn de leden van het bestuur direct verantwoordelijk. Dat houdt in, dat ieder bestuurslid het proces van beheren, bewaken en bijsturen van het BUS-beleid (werkplan 2024) voor zijn rekening moet nemen. Hierover moeten zij met grote regelmaat, buiten de vergaderingen om, elkaar informeren en attent maken op wat geconstateerd wordt en dient te worden aangepakt.
- * Daar waar nodig toont met initiatieven, legt nieuwe ideeën en voorstellen voor aan de collega bestuursleden en draag zorg voor goede schriftelijke weergave en onderbouwing van voorstellen, aandachtspunten, en andere bestuur en zakelijke mededelingen. Ook voor agendapunten voor de bestuursvergaderingen.
- * Daarnaast heeft ieder bestuurslid een taakomschrijving zie het schrijven van augustus 2022 in september 2022 door het bestuur en kaderleden goedgekeurd en definitief vastgesteld. Deze blijven in takt

09) Kadetleden:

Voor de huidige opzet van BUS is het belangrijk dat het bestuur gevoed en geadviseerd wordt door de leden. Om deze leden een status te geven is enkele jaren geleden gekozen hen te benoemen als kaderleden. Kaderleden bekleden een bijzonder positie in namelijk: zij mogen gevraagd en ongevraagd het bestuur adviseren. Zij praten mee en daar waar nodig brengen zij ook hun eigen visie in gedurende de vergaderingen. Kaderleden vertolken het woord van de leden en dragen op deze wijze bij om het belang van het bestaan van BUS te verwezenlijken. Kaderleden hebben geen stemrecht als het gaat om bestuurlijke besluiten. Om het kaderteam nog beter te laten functioneren, zou het een goede zaak zijn als er versterking gaat komen. Kaderleden maken bij hoge uitzondering ook deel uit van de Kascommissie. Kaderleden hebben de mogelijkheid zich bij het bestuur aan te melden als er bijeenkomsten zijn, of gesprekken gevoerd gaan worden bij organisaties in de provincie. Het is aan het bestuur om hier wel/geen groen licht aan te geven, mede afhankelijk van het belang van de gesprekken en met wie gesprekken gevoerd gaan worden. Kaderleden hebben de plicht de naam BUS positief naar buiten toe uit te dragen. Kaderleden mogen geen eigen opvattingen uitspreken die niet overeenkomen met het bestuurlijk beleid en besluiten. Kaderleden nemen deel aan bestuursvergaderingen maar mogen ook, met instemming van de penningmeester eigen vergadering uitschrijven.

Opgemaakt: d.d. 04.12.2023

Voorzitter - Projectcoördinator BUS