



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.

Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl

Het recht om in deeltijd te willen werken moet behouden blijven. Mensen met een beperking dienen hiertoe ook meer kansen te krijgen.

Keuzevrijheid is een goed recht, mensen hebben daarmee de mogelijkheid om die keuzes te maken die het best passen in hun persoonlijke situatie waarin zij, op het moment dat zij keuzes maken, verkeren. Keuzes maken geeft mensen volop kansen en mogelijkheden om te kunnen doen waar men goed in is en wat voor hen het beste is. Het is dan ook van groot belang dat het begrip keuzevrijheid in stand wordt gehouden en dat men voor het maken van keuzes geen verantwoording behoeft af te leggen. Door het maken van keuzes vergroot ieder individu het hebben van eigen regie in zijn/haar leven. Zo ook, als mensen de keuze maken om in deeltijd te willen werken. Er is ook ene grote doelgroep die deze keuze niet wenst te maken maar graag aan het werk wil maar de arbeidsmarkt is daar nog onvoldoende op ingesteld.

Dan hebben we het over mensen met een chronische ziekte of beperking, die vandaag de dag niet aan het werk komt. Door bezuinigingen is de sociale werkvoorziening (de WSW) opgeheven en mensen die daar werkzaam waren of nog geplaatst diende te worden gingen een onzekere toekomst tegemoet. In de beschermde en voor hun vertrouwde werkomgeving konden zij volwaardig meedoen, hadden zij sociale contacten en een doel voor ogen die hen veel voldoening gaf. Nu zijn veel van deze mensen, buiten hun schuld om, uitgesloten om een bijdrage te mogen leveren op de arbeidsmarkt en daardoor is hun sociale leven en die van hun naaste onder druk komen te staan. Zij hebben daar niet voor gekozen en zouden het ook graag anders zien maar voor de situatie die zich voordoet is nog te weinig zorg en aandacht en dat moet veranderen. Zij dienen ook aanspraak te kunnen maken om mee te doen op de arbeidsmarkt middels een deeltijdbaan of fulltimebaan, daar keuzevrijheid te krijgen op basis van hun vermogen en beperkingen. Daar biedt onze arbeidsmarkt nog te weinig perspectief tot verandering en verbetering in. En dit in ons land waarin ieder recht heeft om volwaardig mee te kunnen doen. Dan hebben we het nog niet eens gehad over de financiële situatie waarin deze mensen verkeren waar ook geen uitzicht op enige verbetering te verwachten is. Het kan anders en het moet anders, dan kunnen zoveel meer mensen meedoen.

Keuzes maken, gebeurt door de situatie waarin men is komen te verkeren:

Veel mensen maken keuzes op basis van hun persoonlijke overwegingen dan wel op basis van hun mogelijkheden en beperkingen of privéomstandigheden die hem of haar er toe 'dwingt'. Enkele voorbeelden in deze zijn: Het maken van keuzes omdat zij gebonden zijn aan zorgtaken in hun privéleven of dat hun gezondheid fulltime werken niet realiseerbaar is dan wel meer schade aan de gezondheid zou kunnen toebrengen. In de meeste gevallen, als mensen kiezen om in deeltijd te willen werken liggen daar redenen aan ten grondslag die veelal te maken hebben met situaties die hem of haar is overkomen. Het is dan ook van groot belang dat de samenleving respectvol omgaat met die mensen, die door de omstandigheden waarin zij verkeren, kiezen om in deeltijd te werken.

Het maken van de juiste keuze helpt om mentaal gezond te kunnen blijven:

Het aantal uren dat iemand werkt, moet passen bij iemands situatie en zijn/haar voorkeuren. Zo kan het zijn dat mensen naast een betaalde baan willen of moeten kiezen om zorgtaken voor hun naaste voor hun rekening willen of moeten nemen. Dan kan voor hen een fulltimebaan leiden tot overbelasting of dat zelfs hun eigen gezondheid onder druk komt te staan. Als we om ons heen kijken kan iedereen wel voorbeelden benoemen waar mensen, ten gevolge van de aanhoudende bezuinigingen en veranderende inzichten in de zorgketen, 'gedwongen' worden om in hun directe omgeving zorgtaken voor hun rekening te nemen. Vaak is de keuze die men dan moet maken niet de keuze die men zou willen maken maar vanuit relationele en menselijke sfeer 'offert' men zich, geheel vrijblijvend of gedwongen, op in belang van hun naaste. Waarmee men de eigen doelen bijstelt te behoeve van

het welzijn van de mensen waarvoor men er wil zijn. Veel mensen maken hierin een persoonlijke afweging die in hun bevindingen het best past bij de balans tussen werk en privé. Dit kan hen ook helpen om mentaal gezond te blijven en voldoening uit het leven te halen.

Mantelzorgers zijn niet meer weg te denken in onze samenleving, maar verdienen een eerlijke beloning;

Veel mensen met, chronische, gezondheidsklachten zijn naast intensieve medische zorg vaak ook afhankelijk van hun mantelzorger(s). Veel mantelzorgers vervullen hun taken naast deeltijdwerk. Als men de mantelzorger(s) vraagt of zij bewust hiervoor gekozen hebben, zullen we uiteenlopende antwoorden te horen krijgen.

Een van de meeste antwoorden zijn toch wel: "Ik kan mijn kind, partner of ouders niet aan hun lot overlaten omdat de noodzakelijke zorg en aandacht, die zij dienen te verkrijgen, niet meer door de professionele zorginstanties kan of mag worden verleend. Daar ik zie waartoe dit leidt, voel ik mij geroepen die taken op te moeten pakken, omdat deze noodzakelijk zijn in het belang van het wel en wee van mijn naaste. De mantelzorgers moeten de ruimte behouden om deze essentiële taal te blijven vervullen, zeker met het ook op de tekorten in de zorg. Het is dan ook van groot belang dat mensen die de keuze moeten maken om in deeltijd te (gaan) werken er in hun financiële situatie niet op achteruit dienen te gaan maar recht moeten krijgen op een eerlijke vergoeding waardoor het betaalde werk kan worden voortgezet.

Help mensen, met een afstand tot de arbeidsmarkt, die dat willen, aan een deeltijdbaan:

Uit de statistieken blijkt dat slechts 12% van alle werkgevers iemand in dienst hebben met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst. Veel van hen te weten mensen met een chronische ziekte of beperkingen mist juist de kansen om in beperkte uren naar vermogen mee te kunnen doen op de arbeidsmarkt. Voor hen zouden er meer deeltijdbanen moeten worden aangeboden of worden gecreëerd om zo gebruik te maken van hun talenten. Daarnaast zal het een grote bijdrage gaan opleveren om de krapte op de arbeidsmarkt te verkleinen.

BUS als expertisebureau meent te weten wat er speelt:

Vanuit het kennisgebied welke BUS in huis heeft, maakt de organisatie zich zorgen als het gaat om de toenemende druk die mantelzorgers ervaren. Uit de ervaringen die wij als belangenorganisatie hebben opgedaan, is komen vast te staan dat het voor de mantelzorger steeds zwaarder en moeilijker wordt om betaald werk te combineren met de zorg. Daarnaast hebben wij vele signalen ontvangen over het moeten maken van keuzes welke direct gevolgen hebben voor het inkomen uit betaald werk omdat men meer tijd en aandacht moet besteden aan de mantelzorgtaken en daardoor minder uren kan werken. Vele mantelzorgers hebben dan ook te maken met de armoedeval en zijn steeds vaker aangewezen op regelingen en voorzieningen in het sociaal domein of op toeslagen om hun financiële situatie redelijk op peil te houden en om te voorkomen dat men in de schulden geraakt. Vele mensen met een chronische ziekte of beperking staan te popelen om deel te nemen aan het arbeidsproces. Uit contacten is duidelijk geworden dat het hen vaak niet op eigen kracht lukt en dat de arbeidsmarkt er onvoldoende op ingericht is om hen aan het werk te helpen. Vele factoren spelen daar een rol in. Echter de factoren zijn bekend maar zolang de verplichtingen die de Wet zowel gemeenten als werkgevers heeft opgelegd kunnen of worden niet ten uitvoer wordt gebracht.

Zolang deze situatie niet veranderd en niet naar werkbare oplossingen wordt gezocht blijven mensen uit deze doelgroep kansloos langs de lijn staan en dat is onwenselijk.

BUS heeft van beide thema's al langdurig specifieke aandachtspunten gemaakt en heeft al de nodige activiteiten ondernomen om aandacht te vragen voor beide zaken te weten: Mantelzorg en (geen) Werk en Toegankelijkheid naar "Beschut Werk". Indien u geheel gratis hierover informatie, advies of hulp wenst, stuur een mail naar ons: info@debus.nl, binnen 24 uur ontvangt u een reactiemail.

Ook willen wij graag onze website onder uw aandacht brengen ga naar: www.debus.nl

Bronvermelding: MIND - BUS
Bestuur BUS