



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.

Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl



Nieuwe strategie voor verbeteren positie mensen met beperking

Het kabinet heeft een nationale strategie opgesteld om de positie van mensen met een beperking en hun naasten flink te verbeteren. Het dient als basis voor een werkagenda met concrete maatregelen voor het weghalen van drempels. Gemeenten worden ook betrokken bij de ontwikkeling van die agenda, omdat ze op veel potentiële terreinen een grote rol in de uitvoering hebben.

In Nederland leven 2 miljoen mensen met verschillende beperkingen. Zij lopen ondanks de vele inspanningen tegen verschillende soorten drempels aan op allerlei levensterreinen. Bijvoorbeeld ontoegankelijk openbaar vervoer of publieke gebouwen, maar ook bij onderwijs, werk en wonen. Verschillende onderzoeken en wetsevaluaties duiden erop dat mensen met een beperking nog niet gelijkwaardig kunnen meedoen.

VN-Verdrag in de praktijk:

Het kabinet komt daarom met een nieuw plan. Het doel van de [‘Nationale strategie voor implementatie van het VN-verdrag Handicap’](#) is om alle drempels voor mensen met een beperking weghalen. Hiermee moet de positie van mensen met een beperking uiterlijk in 2040 overeenkomen met de inhoud van het [VN-verdrag Handicap](#). Dit verdrag legt de focus op inclusie en de toegankelijkheid van de samenleving. Mensen met een beperking krijgen zo dezelfde mogelijkheden om mee te doen en zich te ontwikkelen. Gemeenten spelen een grote rol in de uitvoering van het verdrag.

De nieuwe strategie is de basis voor de samenwerking met de verschillende partners om te komen tot een concrete invulling van nadere plannen. Deze samenwerking kreeg de afgelopen jaren vorm via het programma [Onbeperkt meedoen!](#)

‘Nieuw kompas:

Voor de nieuwe aanpak werd samengewerkt met ervaringsdeskundigen. ‘Het resultaat van dit strategietraject is geen beleidsweergave, routeboek of nieuw wettelijk kader,’ zo schrijft demissionair minister Helder van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) aan de Tweede Kamer in haar aanbiedingsbrief. ‘Maar wel het nieuwe kompas voor bestaande activiteiten die al lopen rond het VN-verdrag handicap en de contouren om tot een hernieuwde werkagenda te komen.’

Belangenorganisatie Ieder(in) noemt de nieuwe omvangrijke, structurele aanpak een doorbaak. ‘Dit betekent een belangrijke stap richting een toegankelijke en inclusieve samenleving. Dat het kabinet nu deze ambitie uitspreekt is een mijlpaal’.

Werkagenda:

De eerste stap in de strategie is het maken van een werkagenda met concrete maatregelen. Het streven is om de agenda het vierde kwartaal van 2024 klaar te hebben. Gemeenten worden ook bij de ontwikkeling betrokken. ‘Ik zie de strategie als een kans om de samenwerking met gemeenten te verdiepen. Gemeenten hebben immers op veel potentiële terreinen van de werkagenda een rol,’ schrijft minister van VWS. Bijvoorbeeld op het terrein van passende zorg en ondersteuning, informatieverstrekking en dienstverlening, openbare ruimte en decentraal openbaar vervoer. De minister ‘trekt samen met gemeenten en de VNG op’ bij de invulling van de werkagenda waar deze lokaal beleid raakt.

Impuls voor lokaal inclusiebeleid:

Uit een peiling van Movisie bleek in 2023 dat ruim de helft van de gemeenten lokaal inclusiebeleid uitvoert of ontwikkelt. ‘Dat betekent echter ook dat een groot aantal gemeenten, ondanks hun wettelijke taak, nog geen integraal lokaal inclusiebeleid heeft.’ De demissionair minister werkt hiervoor samen met de VNG om gemeenten hierin te ondersteunen. Bijvoorbeeld via het project ‘iedereen doet mee’ waarbij handreikingen en netwerkbijeenkomsten beschikbaar zijn.

Ook organiseert de VNG in 2024 een grote publiekscampagne: de verkiezing voor Meest Toegankelijke Gemeente. Daarnaast werkt de minister nog aan een extra impuls, 'om juist gemeenten te bereiken die nog geen beleid ontwikkelen voor én met mensen met een beperking.'

Inzet van BUS:

BUS heeft de afgelopen jaren zich ingezet om het thema: "Beschut Werk" meer onder de aandacht te brengen. Daar vele mensen met een beperking te maken hebben gekregen met de nodige stagnatie om actief aan het arbeidsproces te kunnen deelnemen in passende dan wel gangbare arbeid. Nog steeds is in de belonings sfeer het niet goed geregeld, laat staan wettelijk vastgelegd. Een eerlijk salaris ontvangen. Voor gelijkwaardig werk dat is waar zij recht op hebben en dat moet worden geregeld. Ook perspectief bieden om vanuit werkervaringsgebieden door te mogen stromen naar reguliere arbeid is een zaak waar veel meer op ingezet dient te worden. Zo kunnen we ook de schaarste aan personeelstekort een positieve wending geven is ons devies. Ook zij hebben recht op bestaanszekerheid en nu is het de tijd daar om dat voor deze doelgroep te realiseren.

Zie onze website: www.debus.nl

Bron: Gemeente.NU

Tilburg: 23.02.2024

Bestuur BUS