



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.

Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl



Meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking door middel van de banenafpraak.

Het Kabinet wil dat mensen met een arbeidsbeperking vaker een baan bij een 'gewone' (reguliere) een werkgever krijgen. Dat is dan ook de reden dat het Kabinet in samenspraak met organisaties voor werkgevers en werknemers banenafspraken heeft gemaakt.

Mensen met arbeidsbeperking komen moeilijk aan het werk:

Bij de invoering van de Participatiewet (PW) per 01.01.2015 is in deze Wet opgenomen, inspanningsverplichtingen om mensen met een ziekte of handicap en mensen met een bijstandsuitkering, die kunnen werken sneller en gemakkelijker aan het werk te helpen. Gelijktijdig werd de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) afgeschaft. Terugkijkend kan worden vastgesteld dat de toen gestelde doelen niet zijn waargemaakt. Dit houdt in, dat veel mensen met een beperking noodgedwongen achter 'de geraniums' zijn komen te zitten. Wat zeker als positief dient te worden vermeld is: \Dat de afgelopen jaren veel sociale ontwikkelingsbedrijven tot stand zijn gekomen die wel een behoorlijk aantal mensen met een beperking kansen hebben geboden om werkervaring op te doen of een passende baan hebben aangeboden. Omdat de reguliere arbeidsmarkt ver achter is gebleven en onvoldoende inspanningen heeft geleverd om de gestelde doelen waar te maken is het Kabinet gekomen met aanvullende maatregelen. Mensen met een arbeidsbeperking hebben vaak extra begeleiding nodig of een aangepaste werkplek. Bijvoorbeeld omdat zij een geestelijke of en verstandelijke beperking hebben. Daarom binden zij lastiger een baan. En komen ze vaak in een sociaal werkbedrijf of werkplaats terecht.

Wat houdt de benenafpraak in voor mensen met een arbeidsbeperking?

Afgesproken is dat begin 2026 er in totaal 125.000 banen Werkgevers dienen zorg te dragen dat bijgekomen voor mensen met een arbeidsbeperking. Daarvan zal het bedrijfsleven er 100.000 extra banen voor hun rekening moeten nemen. De overheid heeft als inspanningsverplichting 25.000 extra banen te gaan creëren. Werkgevers hebben de plicht om elk jaar voor een afgesproken aantal banen voor mensen met een arbeidsbeperking te gaan zorgen.

Inspanningsverplichtingen om het aantal afgesproken werkplekken te behalen (quotumregeling):

Lukt het werkgevers niet om het afgesproken aantal banen te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking, dan moeten zij alsnog zorgen voor een minimumaantal werkplekken (quotum). Aldus de quotumregeling die is vastgelegd in de regeling banenafpraak. De quotumregeling geldt vanaf 01 januari 2020 bij de overheid. Indien de overheid niet genoeg werkplekken weet te realiseren dan moeten zij via de quotumregeling alsnog voor een minimumaantal werkplekken zorg gaan dragen.

Wie vallen qua doelgroep onder de regeling banenafpraak?

De doelgroep voor de extra baan is:

- *) Mensen die onder de Participatiewet vallen en die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Lees, dit zijn mensen die een uitkering ontvangen vanuit de Bijstand vanuit de gemeente.
- *) (Voormalige) leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs (vso) en praktijkonderwijs (pro) die schriftelijk zich bij het UWV hebben aangemeld.
- *) Mensen met een Wet sociale werkvoorziening - indicatie (Wsw).
- *) Wajongers die middels de keuringsprocedure bij het UWV hebben doorlopen en waarvan is vastgesteld dat er sprake is van arbeidsvermogen. Onder arbeidsvermogen wordt verstaan, dat men gedeeltelijk geschikt wordt geacht om betaald werk te verrichten. Dat kan inhouden enkele uren ;per dag tot enkele uren p/wk.
- *) Mensen die thans werkzaam zijn op basis van een Wsw-baan of ID-baan. Een ID- baan is een gesubsidiëerde instroom en uitstroombanen worden ze ook weleens genoemd. Dit zijn banen vanuit oude regelingen om mensen met ene afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen.
- *) Mensen waarbij vòòr hun 18e of tijdens hun studie een medische beperking is vastgesteld en dankzij de

banenafpraak het wettelijk Minimumloon (WML) kunnen verdienen.

UWV houdt de doelgroepregister van de banenafpraak up-to-date:

Het doelgroepregister is een register waarin mensen worden opgenomen die vallen onder de doelgroep van de banenafpraak. Dit zijn juist de mensen die moeilijk werk vinden door een handicap of ziekte. Het nut van de doelgroepregister is, dat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de ontwikkelingen in de banenafpraak vanuit de doelgroepregister nauwlettend in de gaten kan houden. Voor werkgevers is het doelgroepregister een uniek instrument om te kunnen nagaan of iemand met een arbeidsbeperking in de doelgroepregister is opgenomen en kunnen zo voor een of extra banen zorgdragen. Zo telt een baan mee voor de banenafpraak en de quotumregeling.

Verzoek om uitschrijving uit de doelgroepregister:

Wie uit het doelgroepregister wil worden uitgeschreven kan sinds 2020 daar een verzoek voor indienen. Het verzoek moet men indienen bij het UWV. Het UWV neemt uw verzoek in behandeling en beoordeelt deze. Voor het UWV moet komen vast te staan dat u niet meer voldoet aan de doelgroep criteria om uitgeschreven te kunnen worden.

Regionale werkbedrijven begeleiden mensen met een beperking naar werk:

In een regionale Werkbedrijf werken gemeenten nauw samenwerken met het UWV, werkgevers, vakbonden en scholen uit de arbeidsregio. Deze partijen maken onderling afspraken over de noodzaak en soort van begeleiding van mensen met een beperking naar een betaalde baan.

Werkbedrijven kunnen ook afspraken maken voor werkgevers in dezelfde regio. Denk bijvoorbeeld aan het oprichten van 1 - vast loket voor informatie en advies op maat. Of over het vermelden van beschikbare vacatures in uw bedrijf voor mensen behorende tot de doelgroep banenafpraak arbeidsgehandicapten.

De arbeidsmarktregio's in de Provincie Noord - Brabant en Limburg:

Nederland telt 35 arbeidsregio's.

Noord-Brabant bestaat uit 5 arbeidsregio's te weten: West-Brabant, Midden-Brabant, Noordoost-Brabant, Zuidoost - Brabant en Helmond - De Peel,

Limburg bestaat uit 3 arbeidsregio's te weten: Noord-Limburg, Midden-Limburg, Zuid-Limburg.

BUS als dienstverlenende organisatie:

Binnen onze organisatie is voldoende kennis aanwezig om mensen met een arbeidsbeperking te voorzien van informatie en advies. Daarnaast bieden wij u de mogelijkheid om met elkaar in gesprek te gaan als u hulp wenst bij het opzetten van een concept verzoekbrief maar ook als u ons wilt vragen voor bemiddeling of begeleiding naar uitvoeringsorganisaties of werkgevers. Onze hulpverlening is gratis, uitgezonderd als wij met u op gesprek gaan bij derden partijen, dan brengen we de reiskosten in rekening.

Wenst u hulp, informatie of advies, stuur ons een mail met daarin uw vragen of verzoeken en wij dragen zorg dat binnen 24 uur uw mail van een antwoord wordt voorzien. Stuur uw mail naar: info@debus.nl t.a.v. de spreekuurhouder. BUS wil graag har website onder uw aandacht brengen, ga naar: www.debus.nl en u vindt de nodige actuele informatie over vele onderwerpen.

Tilburg: 27.02.2024

Bestuur BUS