



Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen Burgerkracht Uit Samenwerking.

Brabantse Koepelorganisatie BUS, Hoefstraat 175, 5014 NK Tilburg
Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl



Definitief - BUS-werkplan 2024.

Inleiding:

In diverse BUS - bijeenkomsten (vergaderingen) te weten: 17.10.23 (ALV) en 20.11.23 is uitvoerig teruggeblikt op wat BUS heeft weten te realiseren in de afgelopen 2 jaar als het om uitvoering van haar voorgenoemen werkplannen gaat.

De conclusie is:

We hebben BUS wederom op de Brabantse kaart weten te zetten. Mede door de vele contacten die we hebben weten te leggen en daaruit voortvloeiende gesprekken.

Dit alles in het kader van het project:

- * **Ouderenbelangen**, vergrijzing in dorpen en wijken, leegloop van noodzakelijke voorzieningen.
- * **"Beschut Werk"**, om samen met leiding van voormalige SW-bedrijven te praten over; In- en uitstroom van mensen met een beperking in kader van "Beschut Werk".
- * **Armoede en schuldhulpverlening**, ook hier hebben we het nodige aan kennisoverdracht ondernomen en gesprekken gevoerd met instanties om inzage te verkrijgen hoe zij de problematiek aanpakken en aandacht geven.
- * **Mantelzorg**, door deel te nemen aan bijeenkomsten hebben we het thema mede op de kaart gezet.
- * **Netwerken**, bestaande contacten in stand weten te houden en met nieuwe contacten in werking te zetten.
- * **Spreekuurwerk**, signaleringstaken, samen met Stichting Sociale Zekerheid Noord- en Midden Limburg weten te realiseren en daarmee zicht gekregen wat er speelt op het terrein van misstanden, uitkeringsproblemen en werkwijze uitvoeringsorganisaties in relatie tot hun taakstelling richting klanten/burgers. Daarnaast draait BUS weer spreekuurwerk, adviseert, informeert, helpt mensen met hun vragen en verzoeken.
- * Als **expertisebureau** vele uitwisselingen ondernomen met de zustervereniging en in provincie Limburg.
- * **Communicatie**, en PR, daar is BUS zeer zeker in geslaagd om daar de juiste vorm van invulling in te vinden en naar buiten toe uit te dragen. Goede inhoudelijke gesprekken weten te voeren, een website die zeker een grote rol speelt in de communicatie en kennisoverdracht naar buiten toe. Dit is wel het pareltje van ons,

Minpunten:

BUS heeft ook te maken met veel te weinig beschikbare vrijwilligers die onze organisatie mee op de kaart kunnen zetten. Het huidige team, bestuur en kader, zo is gebleken, is onderbezet en in de praktijk draait BUS op een klein aantal deskundigen die breed zijn georiënteerd, affiniteit hebben met wat er speelt in de samenleving, en op deskundige wijze sturing geven aan de organisatie. Daarnaast tonen de mensen die deel uitmaken van het bestuur, belangstelling en is hun inzet vooral mogelijk op basis van ondersteuning en uitvoering geven aan wat hen wordt gevraagd. Samen met het kaderteam zijn zij intern de spreekbuis van de BUS-leden en houden ze mede de vinger aan de pols.

Besloten d.d. 17.10.23 en 20.11.23:

In beide vergaderingen is komen vast te staan dat BUS de afgelopen 2 jaar (2022-2023) zeker van zich heeft doen laten spreken, zichtbaar is geweest, heeft weten te voldoen aan haar doelstellingen en is gebleken dat BUS niet alleen een belangenbehartigingsorganisatie blijkt te zijn maar heel veel expertise in huis heeft die met grote regelmaat is gedeeld met vele vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties. In de wereld van professionele organisaties heeft BUS ook weer het nodige weten te bereiken door te laten zien waar BUS voor staat en wat men van BUS kan verwachten als er vormen van samenwerking en participatie uit voort vloeit. Deze lijn wordt zeker in 2024 voortgezet, maar ook de ontwikkelingen in de landelijke politiek gaan volgen als het gaat om wetten en regels waar burgers mee te maken gaan krijgen en wat dat met burgers doet.

Wat als minpunten werden vastgesteld daarover is afgesproken dat leden van het bestuur als kerntaak in 2024 mee gaan oppakken; Met grote regelmaat bewaken en bespreken van het te voeren beleid, zoals vastgelegd in het BUS - werkplan 2024, actief een bijdrage leveren in de uitvoering van het werkplan, de onderlinge communicatie verbeteren buiten de vergaderingen om, inbrengen van ideeën, standpunten en nieuwe voorstellen.

Tilburg: 30.11.2023

Bestuur BUS

BUS - WERKPLAN 2024

Inleiding:

Op basis wat is afgesproken en vastgelegd d.d. 17.10.23 en 20.11.2023 zijn er een aantal voorstellen uitgewerkt door enkele bestuursleden en ook deze zijn uitvoerig besproken d.d. 20.22.2023 en goedgekeurd.

Definitieve inzet:

01) Bestaanszekerheid:

Dit wordt een van de belangrijkste aandacht- en inzetpunten waar BUS in 2024 mee aan de slag zal gaan. Wetende dat het begrip bestaanszekerheid artikel 1 is van onze grondwet maar dat hier de afgelopen jaren, voor grote doelgroepen, de landelijke politiek de mist mee is ingegaan. Dat moet worden rechtgezet.

1) Maar wat is bestaanszekerheid: Dat is, dat de overheid gaat zorgen dat de basis voor iedere burger weer op orde komt. Dat basisvoorzieningen, zoals goede zorg, salaris waar men recht op heeft, een betaalbare woning, goede openbare voorzieningen, goed en passend onderwijs en kinderopvang, voor iedereen toegankelijk haalbaar en betaalbaar moet zijn.

Mensen moeten meer grip krijgen op hun eigen regie en op het inrichten van hun eigen leven, zoals de mensen dat zelf vorm willen geven. De overheid draagt zorg dat dit mogelijk wordt gemaakt door realisatie van de noodzakelijke voorzieningen

Inzet vanuit BUS:

Gelet op het brede maatschappelijk gegeven kan het niet anders dan dat dit een thema is die in vele vormen van overleg, inspraak en samenwerking kans van slagen heeft. Wat in vele jaren is afgebroken is niet in een jaar te herstellen. We moeten ons realiseren dat we tijd nodig hebben om uiteindelijk resultaten te bereiken. Dus BUS moet de boer op, op lokaal niveau, inventariseren waar men lokaal mee bezig is, achterhalen wie de initiatiefnemers zijn, welke organisaties er bij zijn betrokken en aan de weet zien te komen hoe de vlag er voor hangt.

Gevaren: *We moeten ons niet opdringen, we moeten eerst een strategie gaan bepalen hoe we wie gaan benaderen om uiteindelijk ons doel te bereiken namelijk: aansluiten bij het overleg en meepraten en meedenken aan de ontwikkeling om verbeteringen tot stand te brengen die op die plek noodzakelijk zijn en het belang van de burger dienen.*

Tijdspad : Dit project loopt als een rode draad door alle voorgenomen projecten van BUS 2024 heen.

Waar : Afhankelijk van waar initiatieven van de grond komen en we door elkaar (bestuur - kader) worden geïnformeerd over, ik heb gehoord, ik heb gelezen dat daar en daar al initiatieven gaande zijn. Zodra die informatie met ons allen is gedeeld gaan we de bepalen, doen we mee?, zo ja waarom, zo neen, waarom niet. Welke positie nemen we in? welke onderwerpen kan BUS goed naar voren brengen als expertise bureau en in welke vorm gaan we een actieve bijdrage leveren?

Wie : Als we er uit zijn gaan we ook bepalen wie namens BUS daarbij gaat aansluiten, uiteraard afhankelijk van beschikbaarheid, haalbaarheid, en welke regio speelt het.

Afspraken: De afgevaardigde(n) van BUS woont (alle) bijeenkomsten bij brengt hiervan van schriftelijk verslag uit, praat iedere BUS - vergadering bestuur en kader bij en neemt mee de inbreng die vanuit bestuur en kader wordt gegeven en besloten mee naar het volgende bij de betreffende organisatie:

Vergoedingen: Reiskostenvergoeding p/keer en verslag € 15,00 p/verslag 1 -A4. Afhankelijk van verloop en vorderingen, en de mening van de BUS - vertegenwoordiger(s) wordt per kwartaal besloten wel/niet voortzetten met BUS als vertegenwoordiger per lokaal initiatief. Voor bestuursleden, moeten we de € 15,00 regeling nog bespreken daar zij een vaste kwartaalvergoeding ontvangen die juist voor dit soort zaken bedoeld is, zie taak en functieomschrijving september 2022.

02) Armoede en schuldenproblematiek:

Om het begrip bestaanszekerheid tot zijn recht te laten komen is het van belang dat er op landelijk en lokaal overheidsniveau beleid wordt gemaakt om de strijd tegen armoede aan te gaan en om een effectieve aanpak te regelen waarin mensen met schulden daadwerkelijk uit de schulden worden geholpen. Hier ligt in 1e instantie dus een kerntaak voor de gemeente daar zij vanuit de landelijke politiek de opdracht en de financiële middelen hebben gekregen beide problemen aan te pakken.

Inzet vanuit BUS:

Vooraf op afstand trachten inzicht te verkrijgen hoe en welke gemeente op een effectieve wijze met de opdrachten te weten: mensen in armoede te faciliteren en mensen met schulden daadwerkelijk te helpen. Signaleren van zaken, intern te bespreken en de goede voorbeelden vooral uit te wisselen als we in gesprek gaan met lokale organisaties ook over andere onderwerpen.

Tijdspad : Beide onderwerpen zullen gedurende het jaar 2024 de nodige aandacht krijgen en iedere vergadering weer op de agenda terug keren.

Waar : Afhankelijk van wat er aan bekendheid wordt gesignaleerd en vandaar uit bezien hoe we als BUS de voortgang in de gaten gaan houden en met welke betreffende organisaties we in de loop van de uitvoeringsperiode contact willen gaan leggen om de successen en eventuele bekend zijnde problemen te bespreken. Het gaat hier dus alleen om, wat wij als BUS aan signalen hebben waargenomen, vandaar uit gaan we trachten verbindingen te leggen.

Wie : Voor het nauwlettend in de gaten houden van wat er lokaal gebeurt met betrekking tot de twee onderwerpen, armoede, schuldpromblematiek, daarvoor zijn alle bestuur- en kaderleden in principe de ophalers van. Wie uiteindelijk op later tijdstip op locatie in gesprek gaan wordt t.z.t. besproken en vastgelegd

Afspraken : Alle bestuur- en kaderleden worden verzocht in hun regio en liefst ook daar bui ten hun ogen en oren de kost te geven om inzage te verkrijgen welke gemeente er mee aan de slag zijn gegaan om het thema armoede en schuldhelpverlening op de kaart voor hun burgers te zetten. De kennis en inzichten die we hierdoor hebben gekregen worden op papier gedeeld of via krantenverslagen met alle bestuur- en kaderleden en besproken in de daarop volgende vergadering.

Per locatie en afhankelijk van de verkregen informatie wordt bepaald of we als BUS contact gaan zoeken en met wie, of juist geen contact zoeken omdat het nog in een stadium van voornemens en aanloop blijkt te zijn.

Vergoedingen: Per verslag (1 A4) € 15,00. Reiskosten volgens afspraak, aan hen die namens BUS middels afspraak de contacten en gesprekken gaat voeren. Aangeleverd krantenverslag wordt niet gezien als verslag op A\$ en hiervoor geen vergoeding.

Voor bestuursleden, moeten we de € 15,00 regeling nog bespreken daar zij een vaste kwartaalvergoeding ontvangen die juist voor dit soort zaken bedoeld is, zie taak- en functieomschrijving september 2022.

Bijzondere vermelding:

02a: Project Land van Cuik:

Samen Sterk:

Loopt al en BUS is daar nadrukkelijk bij betrokken en zet de samenwerking ook in 2024 voort.

Tijdspad : Door 2024 heen

Waar : Vanuit gemeenten Land van Cuijk

Wie : Vaste vertegenwoordiger.

Afspraken : Per vergadering een verslag indienen.

Vergoedingen: Per bijeenkomst € 15,00 met verslag op A4 en reiskostenvergoeding.

03) "Beschut Werk":

Het is alom bekend dat gemeenten de plicht hebben om samen met het bedrijfsleven het thema "beschut werk" of een combinatie van "beschut werk" en dagbesteding te realiseren voor mensen met een beperking en grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt, maar vele daarin nog steeds niet zijn geslaagd. Dat wil zeggen, dat vele mensen met een beperking thuis zitten en geen perspectief hebben om aan de slag te gaan laat staan hun inkomen te verbeteren, dat laatste is namelijk ook een van de doelstellingen. Daar mensen met een beperking dienen in te stromen in een 'beschutte werkomgeving' en uit te stromen naar regulier werk. Voor BUS in 2023 reden op pad te gaan om te vernemen waarom de ene gemeente wel en de andere gemeente hierin onvoldoende slaagt.

Inzet vanuit BUS:

Gebleken is dat het kan leiden tot successen als we contact gaan zoeken met WSW-bedrijven en Sociale werkbedrijven en komen met een goed deskundig verhaal. We gaan niet op pad om de bedrijven te bekritisieren maar wel om van hen te vernemen hoe zij te werk gaan met het werven, aannemen en op de werkvloer een passende baan creëren of aanbieden aan mensen met een beperking.

Gevaren: Om te voorkomen dat we als BUS schade oplopen of de naam van BUS te kort doen is het van belang dat we vooraf ons goede en met grote zekerheid hebben georiënteerd op zaken zoals, wie is in die gemeente belast met het werven en beschikbaar stellen van passende banen.? Werkt het SW-bedrijf of de Sociale werkbedrijven zoals het bij wetgeving en gemeentelijke verordening is geregeld? En is het juist dat we horen/zien dat bij die gemeente er weinig of niets wordt gedaan om mensen met een beperking in en uit te laten stromen?

Er wordt geen verkregen informatie van eerdere SW-bedrijven bij het nieuwe bedrijf uitgewisseld.

- Tijdspad** : Afhankelijk van de momenten waarop we zaken duidelijk hebben zoals verwoord in de rubriek gevaren, zie hierboven. We gaan met een bedrijf te gelijk a/d slag.
- Waar** : ATEA Breda / Ergon / IBN Uden / Human Forza - West Brabant / Weenergroep / Baanbrekers Waalwijk / Ergon - Eindhoven / NLW Venray.
- Wie** : Regio is mede bepalend, wie er gaan wordt t.z.t. besproken en vastgelegd.
- Afspraken** : Kennis van zaken is mede een van de uitgangspunten om in gesprek met Directie of Managers te gaan.
- Vergoedingen** : Oriëntatie en informatie behoort tot normale taken. In gesprek is vergoeding mits er ook een gespreksverslag op A\$ komt dan € 15,00 naast de vastgestelde reiskostenvergoeding.
Voor bestuursleden, moeten we de € 15,00 regeling nog bespreken daar zij een vaste kwartaalvergoeding ontvangen die juist voor dit soort zaken bedoeld is, zie taak- en functieomschrijving september 2022.

Onder het begrip zorg moet men verstaan, diverse zaken die direct met zorg te maken hebben. Denk bv aan: Mantelzorg, ouderenzorg, Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) Wet langdurige zorg (WLZ) en Zorgverzekeringswet ((ZvW). Omdat veel van deze onderdelen direct met en zeker indirect met elkaar van doen hebben, lijkt het mij een goede zaak dat we onder de noemer Zorg dit in zijn geheel samenvatten maar in de uitvoering gaan splitsen op het moment dat we het onderdeel hebben aangemerkt als inzet gebied.

Mantelzorg: belastbaarheid van de mantelzorger, combinatie werk en mantelzorg, de jonge mantelzorger.

Ouderenzorg: wonen / zorg/ voorzieningen / de leefbaarheid in de omgeving / inkomen - eenzaamheid.

Wmo: Regelingen en voorzieningen, ondersteuning en hulp, wat speelt er waar en wat is de rol van BUS.

Wlz: Opname van ouderen in verpleeghuizen, bereikbaarheid, toegankelijkheid en problematiek.

ZvW: Bereikbaarheid en toegankelijkheid van huisartsen in wijken en dorpen / wijkverpleegkundigen.

Inzet vanuit BUS:

Als we naar de afzonderlijke onderwerpen kijken staan er de nodige op- en aanmerkingen die voor BUS reden zouden moeten zijn, als het mis gaat en als er sprake is van media-aandacht dan zal BUS ook mee moeten gaan denken en werken door het signaleren en in gesprek gaan met de doelgroepen die hinder ondervinden en gebukt gaan ten gevolge van nalatigheid, geld te kort of wanbeleid.

Gevaren:gebleken is, dat het voor BUS een hele opgave is geweest om met KBO's in contact te komen laat staan in gesprek te gaan. Misschien dat we nu dan ook moeten besluiten dat we de contacten gaan leggen bij de wijkverenigingen en seniorenverenigingen. Wijkverenigingen omdat die zich inzetten voor ontspanningsbijeenkomsten voor ouderen en seniorenverenigingen omdat zij exact weten wat er speelt in hun wijk, dorp aan problemen en welke zaken succesvol verlopen.

Laten we vooraf, als we aan de slag willen gaan en contact willen zoeken, duidelijk hebben wie voor ons de meeste geschikte gesprekspartners zijn en niet zomaar op de bonnefooi te werk gaan, zonder van de tijd, zeker als het tot niets leidt.

Tijdspad : Niet uit te sluiten is, dat we hiermee al snel aan de slag moeten gaan. De problemen zijn volop bekend en worden maar niet opgelost. De belangen van ouderen en mantelzorgers moeten veel nadrukkelijker in beeld gebracht worden en problemen moeten bij de wortel worden aangepakt.

Waar : Waar de problemen zich voor gaan doen, in wijken en dorpen, in grote steden zijn er al te veel professionals mee bezig en is de kans groot dat we, als we willen meepraten worden buitengesloten. Dat zal in dorpen en wijken veel minder snel gebeuren.

Wie : In principe kan ieder bestuur- en kaderlid dit thema op de kaart zetten en een plan in dienen hoe men wat men heeft geconstateerd wil aanpakken en op basis van welke eindresultaten wil men graag het contact en het gesprek in gang zetten.

Afspraken : Als we iets willen moet het vooraf op paier (A4) gezet worden en besproken en besloten worden, eerder kunnen we niet gaan doorpakken. Als we wat willen, benoem dan het onderwerp, de regio of gemeente of dorp waar het speelt en hoe je dat hebt vastgesteld.

Vergoedingen: Verslag A4 is een vergoeding van € 15,00 en met instemming om in gesprek te gaan reiskostenvergoeding volgens lopende afspraak.

Voor bestuursleden, moeten we de € 15,00 regeling nog bespreken daar zij een vaste kwartaalvergoeding ontvangen die juist voor dit soort zaken bedoeld is, zie taak- en functieomschrijving september 2022.

Bijzondere vermelding:

04a: Project Land van Cuik:

Leefbaarheid in de dorpen:

Loopt al en BUS is daar nadrukkelijk bij betrokken en zet de samenwerking ook in 2024 voort.

Tijdspad : Door 2024 heen

Waar : Vanuit gemeenten Land van Cuijk

Wie : Vaste vertegenwoordiger.

Afspraken : Per vergadering ene verslag indienen.

Vergoedingen: Per bijeenkomst € 15,00 met verslag op A4 en reiskostenvergoeding.

05) Individuele- en collectieve belangenbehartiging:

Dit zijn 2 van de 3 kerndoelen waar BUS voor in het leven is geroepen. Het is van groot belang dat we BUS hiermee op de Brabantse kaart blijven zetten.

De laatste jaren, mede door leegloop van spreekuurhouders en spreekuurpunten (individuele belangenbehartiging) en cliënten- en adviesraden WMO (collectieve belangenbehartiging) was het voor BUS minder interessant om zich daar mee bezig te blijven houden.

Inzet vanuit BUS:

a) Individuele belangenbehartiging:

Spreekuurwerk via mailverkeer vanuit BUS is al opgestart en zal worden voortgezet. Ook de onderlinge afstemming en uitwisseling met Limburgse Spreekuurhouders wordt voortgezet. Dit alles in het kader van gerechtigheid, waar men recht op heeft moet men krijgen en er moet worden voorkomen dat mensen door streng uitvoeringsbeleid hun zekerheden kwijtraken. Informatie en advies en daar waar nodig, hulp bieden is dan ook het devies vanuit BUS en door BUS.

Binnen BUS is er een deskundige die zich hiervoor inzet en daar mee door zal gaan.

Gevaren: Voorkomen dat we te veel tijd en energie er in gaan steken, op z'n tijd doorverwijzen.

Tijdspad : Door het gehele jaar 2023 heen, zodra er verzoeken per mail binnen komen,
Waar : Enkel en alleen vanuit mailverkeer, vraag en antwoord/
Wie : De vaste spreekuurhouder binnen BUS.
Afspraken : Vrijheid van handelen in de uitvoering en contacten onderhouden, overleg bezoeken in Venlo en Sittard en Roermond i.v.m. samenwerking spreekuurhouders Noord-Limburg en Midden-Limburg.
Vergoedingen: Reiskosten, zoals in de afsprakensfeer is vastgelegd.

b) Collectieve belangenbehartiging:

Maar met een eventuele toekomstige Regering bestaande uit de PVV - Nieuw Sociaal Contact - VVD - BoerBurgerBeweging, die gaan voor bestaanszekerheid, is het verstandig dat vanuit BUS toch wordt gekeken hoe BUS de mensen, die mogen meepraten en adviezen mogen geven, gevoed kunnen worden. Het is dan zaak dat BUS signalen ophaalt en deze via een nog nader te bepalen werkwijze laat landen bij cliënten- en adviesraden. Naast het optimaal benutten van onze website moeten we eens kijken of er nog via andere kanalen onze signalen kunnen worden bereikt.

Gevaren;:Die kunnen er komen als we ons niet deskundig opstellen als we zaken die spelen en tegen het nieuwe regeringsbeleid is aan de orde stellen.

Tijdspad : Door het jaar 2024 heen. Gelet op de ontwikkelingen vanuit Wet- en regelgeving die op ons allen af kan komen. Niet uit te sluiten is, dat er een grondige schoonmaak wordt gehouden op het terrein van: Hoe uitvoeringsinstellingen richting mensen te werk moeten gaan.
Waar : Niet uit te sluiten is, dat de veranderingen betrekking gaan hebben op uitvoeringsbeleid van overheidsinstellingen inzake, de menselijke maat toepassen en de mens centraal stellen. Niet met boeten en maatregelen te werk gaan maar met het in gesprek gaan.
Wie : BUS
Afspraken : Voor we zaken naar buiten uitdragen, eerst vooraf verzekerd zijn dat wat we willen publiceren of onder de aandacht brengen, geheel juist is.
Vergoedingen: Reiskosten als we naar bijeenkomsten gaan zoals is vastgelegd.
Voor bestuursleden, moeten we de € 15,00 regeling nog bespreken daar zij een vaste kwartaalvergoeding ontvangen die juist voor dit soort zaken bedoeld is, zie taak- en functieomschrijving september 2022.

06 - Netwerken en Public Relations:

BUS heeft de afgelopen 2 jaar getracht bestaande netwerkcontacten weer op te pakken en te versterken door middel van kennis te maken en met elkaar in gesprek te gaan.

Daarnaast zijn er, door inzet op gebied van projecten, nieuwe contacten tot stand gekomen en deze contacten moeten in stand blijven, daar zij hier om gevraagd hebben.

Inzet vanuit BUS:

Met ingang van 2024 zullen we, naar aanleiding van inzetten op verschillende onderwerpen, nieuwe organisaties in beeld krijgen en hopelijk daarmee ook in gesprek gaan.

Van belang is, om ook deze nieuwe organisaties in ons netwerkbestand op te nemen en zoveel mogelijk te voorzien van actuele belangrijke informatie op terreinen waarop zij actief zijn.

Gevaren: Belangrijk is, dat we niet zomaar, zonder bestuurlijk vooroverleg, organisaties en vrijwilligers gaan benaderen en loze beloftes gaan doen. Wat niet haalbaar is voor BUS moeten we zeker niet achter houden maar juist mededelen. dat kan alleen als het bestuur vooraf heeft bepaald wat wel en niet haalbaar is bij de betreffende organisatie of vrijwilliger(s).

Tijdspad : Het werven van nieuwe netwerkcontacten zal gepaard gaan met het uitzetten van projecten, dat zal dan ook door het gehele jaar 2024 plaats kunnen vinden.

Waar : Heel Brabant.

Wie : De bestuursleden van lokale organisaties en daar waar mogelijk ook de vrijwilligers.

Afspraken : Zodra er contact is gelegd met organisaties gaat er vanuit het bestuur een kennismaking- introductiebrief heen om zo hen over BUS informatie te geven en te informeren wat uit het contact naar voren is gekomen en eventueel is afgesproken.
Bij bezoek aan nieuwe organisaties/ vrijwilligers dan ook de BUS folders meenemen en overhandigen.

Vergoedingen : Reiskostenvergoeding volgens lopende afspraken.

Voor bestuursleden, moeten we de € 15,00 regeling nog bespreken daar zij een vaste kwartaalvergoeding ontvangen die juist voor dit soort zaken bedoeld is, zie taak- en functieomschrijving september 2022. Reiskostenvergoeding conform lopende afspraken.

07) Website in de lucht houden:

Uit alles is gebleken dat het een groot succes is nu BUS een website heeft die overzichtelijk is en voorzien van zeer veel actueel nieuws. Dat we hiermee een van onze doelen bereiken is een zekerheid namelijk: we leveren niet alleen actuele informatie maar hierdoor doen we ook aan deskundigheidsbevordering. Zij die onze website bezoeken worden op deskundige wijze geïnformeerd over die zaken waar zij belangstelling voor hebben en waar BUS getracht zoveel mogelijk een persoonlijke noot aan het bericht toe te voegen. De noot is vooral bedoeld om de keerzijde van wat er speelt en eventueel extra aandacht verdiend onder de aandacht te brengen.

Vanuit het bestuur worden alle berichten die op de website worden geplaatst ook nog eens extra gedeeld met de bestuursleden en kaderleden van BUS, de samenwerkende netwerorganisaties (10) en de zusterorganisatie De Pijler in Limburg en de coördinator van het spreekuurwerk in Limburg.

Gebleken is dat vanuit De Pijler veelvuldig delen van onze berichtgevingen worden gebruikt voor hun nieuwsbrieven, zo ook bij diverse netwerkorganisaties. Zij vragen zelfs toestemming op delen of het gehele bericht te mogen overnemen in hun informatieboekje of nieuwsbrief.

Hiermee bereikt BUS wat zij met de website willen bereiken namelijk: kennis overdracht en wel zo breed mogelijk in Brabant.

Inzet vanuit BUS:

Vanuit BUS zullen we zeker door gaan om onze website in de lucht te houden en met grote regelmaat voorzien van bijzonder en actueel nieuws in berichtenvormen.

Daarnaast zal BUS haar website blijven inzetten om informatie te delen over de BUS-organisatie, BUS - beleid en de uitnodigingen, verslagen en besluiten van de Algemene Ledenvergaderingen.

Gevaren: Wat blijkt is dat er ook een gevaar kan insluipen, als we iets plaatsen waar wijzigingen in aangebracht dienen te worden, denk aan het overzicht netwerkcontacten, dan zullen we alerter moeten zijn bij mutaties om zo dit overzicht geactualiseerd te houden. Daarin schieten we nog te kort.

Tijdspad : Liefst frequent door het jaar actuele informatie uitwerken en aanreiken.

Waar : Wordt gedaan vanuit huis.

Wie : De webbeheerder is verantwoordelijk voor het geheel, iedereen kan stukken aanleveren

Afspraken : De webbeheerder beoordeelt de aangeleverde stukken en bepaald wel/niet het plaatsen

Vergoedingen : Vergoeding geldt alleen nog maar voor de webbeheerder.

Als we daar van af willen wijken zal men met voorstellen moeten komen.

08) Besturen van de Brabantse Koepelorganisatie BUS / kerntaak besturen / PR / werving:

Een vrijwilligersorganisatie zoals BUS is, is een probleem op zich om daar aan sturing en leiding te geven. Er zijn enkele redenen waardoor BUS moeilijk bestuurbaar is en toch slagen we er de afgelopen 4 jaar in om als bestuur richting te blijven geven en op behoorlijk niveau zichtbaar aanwezig te zijn en mee te doen. Dit alles met zeer beperkte financiële middelen en een groot tekort aan actieve bestuur- en kaderleden. Daarbij is het geen geheim dat het ook voor BUS steeds moeilijker wordt om lokale vrijwilligers binnen boort te houden dan wel de aangesloten ledengroepen en Cliëntenraden met voldoende enthousiaste vrijwilligers op niveau te houden, want dat is wel een van de vereisten om het voortbestaan niet in gevaar te brengen. Voor alle leden van het bestuur van BUS ligt er naast hun specifieke functie ook een bestuurlijke taak die er voor moeten gaan zorgen dat BUS zolang mogelijk in de lucht kan blijven en zichtbaar is in de provincie.

Vaste taakstelling van alle bestuursleden:

- * De vrijwilligersorganisatie in stand houden, naar buiten toe te promoten nieuwe bronnen van samenwerking mede tot stand brengen. Met andere woorden: we moeten 'de boer op' en aansluiting gaan zoeken bij lokale vrijwilligersorganisaties die zich actief bezig houden met belangen van de inwoners en doelgroepen met activiteiten en onderwerpen die aansluiten bij de BUS -projecten 2024. Hierbij behoort ook dat men zich representatief opstelt namens BUS en zorg draagt dat BUS-folders en pennen aanwezig zijn ter overhandiging aan de te benaderen organisaties. Van ieder bezoek, gesprek moet een verslag gemaakt worden bestaande uit de tekst: naam van de organisatie die is benaderd, met wie is er gesproken, in welke functies zijn deze mensen actief en wat willen zij en wat heb jij als bestuurslid hierover ingebracht, zijn er afspraken gemaakt zo ja welke daar moet het verslag zeker uit bestaan.
- * BUS dient bestuurt te worden, daarvoor zijn de leden van het bestuur direct verantwoordelijk. Dat houdt in, dat ieder bestuurslid het proces van beheren, bewaken en bijsturen van het BUS-beleid (werkplan 2024) voor zijn rekening moet nemen. Hierover moeten zij met grote regelmaat, buiten de vergaderingen om, elkaar informeren en attent maken op wat geconstateerd wordt en dient te worden aangepakt.
- * Daar waar nodig toont met initiatieven, legt nieuwe ideeën en voorstellen voor aan de collega bestuursleden en draag zorg voor goede schriftelijke weergave en onderbouwing van voorstellen, aandachtspunten, en andere bestuur en zakelijke mededelingen. Ook voor agendapunten voor de bestuursvergaderingen.
- * Daarnaast heeft ieder bestuurslid een taakomschrijving zie het schrijven van augustus 2022 in september 2022 door het bestuur en kaderleden goedgekeurd en definitief vastgesteld. Deze blijven in takt

Tijdspad : Het gehele jaar 2024.

Waar : Dit hangt af in welke regio je woont als het om PR en werving gaat anders vanuit thuis.

Wie : Alle bestuursleden.

Afspraken : In 2024 zullen de bestuursleden elkaar moeten aanspreken op de uitvoering van hun taken. Ieder bestuurslid dient per kwartaal naast een declaratie ook een kwartaaloverzicht urenverantwoording van uitgevoerde taken op te maken en mee te sturen bij de declaratie.

**Vergoedingen : Hierover is geen misverstand, zie document van de penningmeester 21.11.2023
Reiskosten per km, en maximaal € 150,00 bij volledige inzet per kwartaal.**

09) Kadetleden:

Voor de huidige opzet van BUS is het belangrijk dat het bestuur gevoed en geadviseerd wordt door de leden. Om deze leden een status te geven is enkele jaren geleden gekozen hen te benoemen als kaderleden. Kaderleden bekleden een bijzonder positie in namelijk: zij mogen gevraagd en ongevraagd het bestuur adviseren. Zij praten mee en daar waar nodig brengen zij ook hun eigen visie in gedurende de vergaderingen. Kaderleden vertolken het woord van de leden en dragen op deze wijze bij om het belang van het bestaan van BUS te verwezenlijken. Kaderleden hebben geen stemrecht als het gaat om bestuurlijke besluiten. Om het kaderteam nog beter te laten functioneren, zou het een goede zaak zijn als er versterking gaat komen. Kaderleden maken bij hoge uitzondering ook deel uit van de Kascommissie. Kaderleden hebben de mogelijkheid zich bij het bestuur aan te melden als er bijeenkomsten zijn, of gesprekken gevoerd gaan worden bij organisaties in de provincie. Het is aan het bestuur om hier wel/geen groen licht aan te geven, mede afhankelijk van het belang van de gesprekken en met wie gesprekken gevoerd gaan worden. Kaderleden hebben de plicht de naam BUS positief naar buiten toe uit te dragen. Kaderleden mogen geen eigen opvattingen uitspreken die niet overeenkomen met het bestuurlijk beleid en besluiten. Kaderleden nemen deel aan bestuursvergaderingen maar mogen ook, met instemming van de penningmeester eigen vergadering uitschrijven.

Tijdspad : Kaderleden zijn het gehele jaar door kaderlid. Waar: Bij BUS

Wie : Het huidige kaderteam

Afspraken: Vertolken BUS- beleid en visie.

Vergoedingen: Bij externe bezoeken en verslag (A4) met toestemming € 15, vergoeding + reiskosten.

Op- en aanmerkingen:

Per blad is vooral in een wat formelere vorm moeite gedaan om diverse invalshoeken uit te werken en verwoord. Echter, dit is nog maar een concept en zal op 18 december 2023 moeten worden besproken en zaken moeten worden besloten. Uiteraard heeft ieder van ons de gelegenheid zaken in te brengen, aan te laten passen of zelfs te verwijderen. Dit alles nadat iedereen hierover zijn mening en standpunt bekend heeft gemaakt zal over worden gegaan tot aanpassingen van dit werkplan 2024.

Opgemaakt: d.d. 04.12.2023

Gerard van Halen

Voorzitter - Projectcoördinator BUS