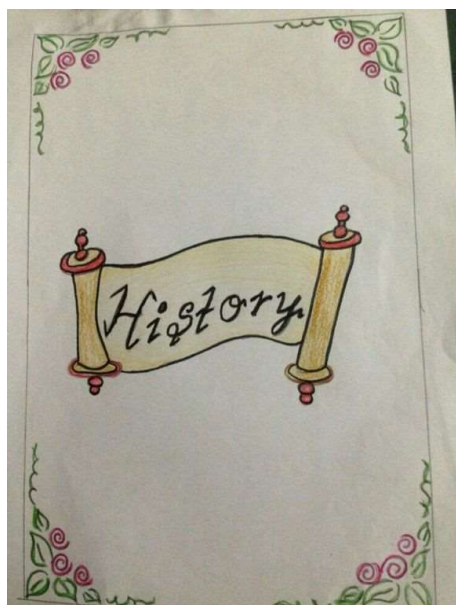




Historie van de BUS - organisaties:

01.01.1988 - 31.12.2024

- > WAO- Groep (1988-1992)
- > Organisatie BUS (1992-1998)
- > Federatie BUS (1998-2002)
- > Vereniging BUS (2002-2018)
- > Brabantse
Koepelorganisatie BUS (2018-2024)

Verenigingsverslag:

Vanaf moment van oprichtingsvorm tot

grote veranderingen in vormgeving,

uitvoering en realisatie van gestelde

doelen als belangenorganisatie.

Als Brabantse vrijwilligersorganisatie(s)

steeds op zoek geweest naar verbeteringen,

continuïteit en samenwerking in belang van

de burgers die een stuntje in de rug konden

gebruiken en organisaties om elkaar te versterken.



Gecombineerd historisch Vereniging- en opheffingsverslag Vereniging BUS.

Historie:

We zullen ver terug moeten gaan in de tijd om de geschiedenis van BUS te kunnen achterhalen. Gelet op het gegeven dat de mensen die aan de wieg van de oprichting van en de basis van onze belangenbehartigingsorganisatie hebben gestaan, al heel lang uit beeld zijn dan wel niet meer in ons midden zijn, is het een hele kluif geweest om de geschiedenis in kaart te brengen.

1988 - 1992:

In de regio Tilburg waren er mensen, die ten gevolge van ziekte niet meer terug konden keren in het arbeidsproces en daardoor in een uitkering belandde, die de gevolgen hebben ondervonden wat het betekend om niet meer te kunnen werken, van een uitkering rond te moeten komen en hoe de uitvoeringsorganisaties van die tijd te werk en om gingen met uitkeringsgerechtigden.

Deze mensen konden zich niet neerleggen bij het gegeven dat zij 'gedwongen' aan de zijlijn van de samenleving kwamen te staan, althans dat was wat zij ervaarden. Zij moesten destijds hun toekomstverwachtingen drastisch bijstellen en in hun dagelijks leven moeten ervaren wat het betekende om de eindjes aan elkaar te moeten knopen.

Om als mens nog van enige waarde te kunnen zijn zochten zij elkaar op en wisselde met enige regelmaat hun ervaringen uit. De ervaringen die werden uitgewisseld waren vooral gebaseerd op hoe zij hun werkzame leven hebben doorstaan en hoe hard het bij hun is aangekomen om ten gevolge van ziekte niet meer hun vak of werkzame leven te kunnen voortzetten.

Uiteraard waren zij verbitterd, teleurgesteld en hadden ze, ieder op hun eigen wijze, tijd nodig om te gewinnen aan de ingrijpende veranderingen die in deze nieuwe fase in hun leven hun toekomst niet gingen bepalen. De vorm en de inhoud van de gesprekken hadden zoveel raakvlakken met elkaar en de vele momenten dat deze mensen bijeen kwamen leidden er toe dat hierdoor een vorm van lotgenotencontact is gaan ontstaan.

Er was voor iedereen zoveel herkenbaar aan de verhalen die ter tafel kwamen dat zij de noodzaak er van in zagen om niet langer in een kleine groep hun ervaringen uit te wisselen en besloten om een organisatie op te zetten waar mensen met een uitkering en als lotgenoten zich konden aansluiten.

1992 - 1998:

Al snel groeide het clubje uit tot een behoorlijk aantal lotgenoten en de verhalen die ter tafel kwamen gingen niet alleen over het arbeidsverleden en hoe nu verder met een uitkering. Door de verhalen werd ook duidelijk dat er grote vraagtekens waren bij de rol en de werkwijze van de Uitvoeringsorganisaties (dat waren het Gemeenschappelijk Administratie Kantoor (GAK), Sociaal Fonds Bouwnijverheid (SFB) Cadans (Detailhandel), Gemeenschappelijk Uitvoerings Orgaan (GUO) en Uitvoeringsinstelling Sociale Zekerheid voor Overheid en Onderwijs (USZO).

Deze instantie waren belast met het afhandelen van de aanvraag en toekenning dan wel afwijzen van recht op een uitkering krachtens de Wet Arbeidsongeschiktheid (WAO).

Gelet op de signalen die er waren en de nodige onvrede onder de mensen, als het gaat om allerlei zaken die betrekking hadden op: Hoe vraag ik een WAO aan, wat staat mij te wachten, welke rol speelt mijn werkgever, hoe moet ik mij voorbereiden, ik ben niet tevreden hoe de keuring is verlopen, waarom de een wel en de andere geen WAO-uitkering.

Allemaal terechte vragen en niet gemakkelijk om daar de juiste oplossingen of antwoorden bij zien te vinden. Het ging toen ook al om persoonlijke situaties, uitzonderlijke gevallen, problemen met de werkgever, beslissingen van de uitvoeringsorganisaties die werden aangevochten via bezwaar- of klachtenbrieven.

Voor het groepje mensen werd het allemaal te veel en te complex om het van thuis uit op te pakken en met de vragen aan de slag te gaan. Men besloot een vrijwilloigersorganisatie op te zetten te weten WAO - belangenvereniging. De tijd die men stak in mensen van antwoorden en reacties te voorzien nam hand-over-hand toe en het kon niet uitblijven, de WAO - belangenvereniging moest een andere organisatievorm met doelstellingen krijgen en samenwerking gaan zoeken met andere Brabantse belangenorganisaties. Zo werden er contacten gelegd met de organisatie Provinciaal Overleg Mensen Zonder Baan (POMZB) actief in west-Brabant, Vrouwen en Bijstand (VEB) actief in onze gehele provincie en na langdurig intensief overleg is besloten om gezamenlijk op te gaan trekken onder een nieuwe naam te weten:

Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen (BUS).

Deze samenwerkingsvorm was een zeer goede keuze bleek later. Iedere organisatie behield zijn eigen takenveld, waarvoor men in het leven was geroepen, maar door veel meer gezamenlijk kennis te delen kon men als vrijwilligersorganisatie de mensen die om hulp kwamen vragen veel beter helpen. Er was de nodige expertise in huis en op vele ervaringsterreinen werden de ervaringen gedeeld. Dit alles heeft geleid tot kennisverrijking en meer inzichten in dat wat speelt en leeft onder de mensen en in de samenleving van onze provincie Noord-Brabant.

Om als BUS - organisatie nog beter inzichten te krijgen in waar mensen tegen aanlopen is er een nieuw initiatief opgepakt. Onderwerpen als het gaat om het aanvragen van uitkeringen, behoud van hun werk, scholingsmogelijkheden, problemen met gemeente en uitvoeringsorganisaties, rond kunnen komen, werd besloten om aan de slag te gaan om lokaal mensen te benaderen die bereid zouden zijn om als vrijwilliger een lokaal spreekuurpunt op te zetten waar mensen terecht konden met hun vragen en problemen. Liefst in een vorm van een teamformatie van vrijwilligers om daarmee de stabiliteit van het spreekuurpunt te versterken. De vrijwilligers konden bij BUS terecht voor scholing, op het terrein van Sociale Zekerheid, hoe verleen ik diensten aan mensen, hoe zet ik een cliëntenadministratie op, een basis cursus omgaan met een computer, en voor bijeenkomsten om ervaringen uit te wisselen en thema's bij te wonen. Dit alles werd geduid, als scholingsaanbod voor aangesloten leden en ledenorganisatie welke geheel belangeloos werden aangeboden.

Om verzekerd te zijn dat het scholingsaanbod, de thema's op deskundige wijze werden aangeboden werden externe deskundigen (via Prisma - Tilburg) ingehuurd.

Dit alles werd een succes. Er was heel veel vraag naar scholingsonderwerpen, themabijeenkomsten wat heeft geleid dat het toenmalig bestuur is gaan aankloppen bij de Provincie om financiële ondersteuning in het kunnen bewerkstellingen van de BUS - doelstellingen. Dit alles in belang van de Brabantse burger maar ook om met beroepsorganisaties opgedane ervaringen uit te wisselen.

De Provinciale Politiek zag een grote meerwaarde in waar BUS voor stond en uitdraagde en al snel werd besloten om de BUS - organisatie bestaanszekerheid te geven, voor een aantal jaren, door toekenning van een jaarlijkse subsidie. Deze subsidie moest worden aangevraagd met onderbouwing van activiteiten en uitvoeringstaken. Dit alles werd samengevat in een werkplan waarin naast de activiteiten, doelstellingen, (Smart-onderbouwd) en een begroting die jaarlijks door het bestuur werd ingediend bij de provincie. Toekenning van het gevraagde was bijna een vanzelfsprekendheid. Met behulp van de provincie werd het bestuur van BUS in de gelegenheid gesteld, haar organisatie te laten groeien en professioneler op de kaart te zetten.

Er werden zelfs vaste kantoormedewerkers aangesteld, veelal mensen die vanuit een uitkering graag weer aan het werk wilde. Dit ging in samenwerking met de Uitvoeringsorganisatie (GAK - Cadans)

Het mes sneed op deze wijze van twee kanten te weten: De kans was groot dat men daardoor uit de uitkering kon stappen en een vast inkomen kon vergaren uit de functie die men bij BUS toegekend kreeg en het GAK en/of Cadans kreeg actuele inzage hoe terugkeer naar werk een haalbare kaart kon zijn. BUS heeft zich vanaf 2002 sterk gemaakt om mensen kansen te geven door een vorm van re-integratietrajecten aan te bieden.

Werken op basis van een overeenkomst en beloning met vooruitzichten op toekomst mogelijkheden door de ervaringen die zij in het werkgebied, binnen BUS, op hebben gedaan.

De verantwoordelijke (Gedeputeerde(n) en Ambtenaren) binnen de Provincie kregen jaarlijks een uitvoerig uitgewerkt jaarverslag van het bestuur van BUS en zij konden op basis van die verkregen informatie een zeer goed beeld vormen over, de deskundigheid binnen BUS, het ambitieniveau van het bestuur en de gedrevenheid van de lokale leden en aangesloten ledengroepen. BUS had zich hiermee voor langere tijd op de Brabantse kaart gezet. Met veel lof en waardering werd vanuit de gedeputeerde(n) en ambtelijke organisatie gesproken richting de BUS - organisatie. Dit alles heeft geleid tot het maken van nieuwe afspraken tussen de provincie en het bestuur van BUS. De rol en positie van BUS stond als een huis als het aan de provincie lag en dit alles werd gefaciliteerd met een reguliere subsidietoekenning waarmee het bestaansrecht van BUS voor langere tijd verzekerd was.

De positieve geluiden vanuit de provincie, het ambitie niveau van vele zeer actieve leden en een bestuur die vooruit wil en de noodzaak van het bestaan van BUS nog meer naar buiten wenst uit te dragen, is voor het bestuur aanleiding geweest om de BUS-organisatie om te vormen tot Federatie BUS.

1998 - 2002:

Voor de buitenwereld veranderde er niet zoveel nu BUS een Federatie is geworden maar intern moest er het nodige in gang gezet gaan worden om aan de gewijzigde doelstellingen te gaan voldoen en richting de Provincie te laten zien dat wat als afspraken is vastgelegd ook waar gemaakt gaat worden.

Voor het bestuur was de taak weggelegd om op zoek te gaan naar mensen die bereid waren zitting in het bestuur te willen nemen en die voldoende bagage in huis hadden om garant te staan dat de doelen gerealiseerd worden en zich actief willen gaan inzetten om uitbreiding van de organisatie te bewerkstelligen. Dit zou inhouden, het bestuur zal voor een langere periode, meer beschikbaar moeten zijn voor de organisatie om deze te kunnen aansturen, processen te bewaken, nieuwe koersen uit te zetten en op verantwoorde wijze de financiën beheren. Een lastige maar zeker niet onhaalbare opdracht die het nieuwe bestuur van 4 naar 7 leden staat te wachten. Het ambitieniveau bij het toenmalige zittende dagelijks bestuur (zij waren er al vanaf 1992 in deze formatie) was groot. Zij wisten zich ook verzekerd van het vertrouwen waarover de Leden zich in de oprichtingsvergadering (1998) over de doelstellingen en het besturen van de organisatie hadden uitgesproken. Daarnaast waren er een 15- tal Leden die zich in de oprichtingsvergadering naar voren schoven en kenbaar maakte als actief BUS-lid aan de slag te willen en actieve, deskundige ondersteuning willen verlenen aan de uitvoering van het werkplan en de daarin opgenomen activiteiten. Terugkijkend was de periode 1998 - 2002 een gouden tijd voor Federatie BUS. Een belangenorganisatie dat was waar de samenleving grote behoefte aan had. Een belangenvereniging die met haar doelen prima aansloot bij de behoefte en verwachtingen waar de samenleving op stond te wachten. Een belangenvereniging die alleen maar goed werk kon verrichten door de belangen van het individu centraal te stellen en zorg te dragen dat er een luisterend oor werd geboden, deskundigheid aanwezig was, voorkomen werd dat mensen van 'het kastje naar de muur' werden gestuurd en er op vaste tijden 'n laagdrempelige spreekuurorganisatie(s) lokaal of regionaal werden ingericht waar mensen terecht konden voor hulp, informatie en advies.

Dat dit geen overbodige luxe was bleek al vrij snel. In een korte tijd, werden er in de provincie meer dan 50 spreekuurpunten opgezet door vrijwilligers bememd met kennis op het terrein van de Sociale Zekerheid en dit aantal groeide in 4 jaar uit naar 83 spreekuurpunten. Dit was een groot succes en daarmee groeide het aantal leden en lidorganisaties binnen Federatie BUS gestaag. In het jaar 2001 zaten er 220 actieve leden in de jaarlijkse jaarvergadering. Allemaal lokale vrijwilligers en begaan met het lot van anderen.

Daarbij is het van belang te vermelden dat men per organisatie maar maximaal 2 leden mocht afaavrdigen naar de jaarvergadering, gelet op de beperkte ruimte waarover de Federatie BUS beschikte. In werkelijkheid, als er een geschiktere ruimte zou zijn geweest is niet uit te sluiten dat er meer dan 300 mensen aanwezig zouden zijn. Met andere woorden, in de jaren 1998 - 2002, was de BUS - organisatie al actief om mensen, **zelfredzaam** te maken door in menselijke taal informatie en advies te geven, **regie** te geven door ze te betrekken bij de stappen die gezet moeten worden om hun gelijk te halen waar men meent aanspraak op te kunnen maken, **bestaanszekerheid** aan te reiken, door te adviseren, te bemiddelen en te begeleiden naar instanties om in aanmerking te komen van toeslagen, uitkeringen waar men recht op had om rond te kunnen komen en niet in de schulden te geraken.

2002 - 2015:

Terugkijkend op wat er in de jaren 1998 - 2002 werd gerealiseerd, dankzij de saamhorigheid binnen de Federatie en een samenwerking tussen bestuur en leden, kon vooral worden vastgesteld dat de organisatie volledig voldeed aan de behoefte die er was onder de lokale inwoners en bestuurlijk gezien de organisatie op voortreffelijke wijze werd aangestuurd. De Leden en aangesloten Ledengroepen voelde zich thuis in de organisatie. Dankzij de goede verhoudingen waren de Leden bereid een stapje meer te zetten en zagen zij het resultaat van hun inbreng en betrokkenheid. Vanuit de Provincie werd, op basis van verkregen inzichten, informatieverstrekking en contactvormen, ingezien dat de Federatie BUS niet meer weg te denken is in de Brabantse samenleving maar veranderingen noodzakelijk zijn. Dat heeft geleid in het jaar 2001 tot diverse bijeenkomsten tussen het dagelijks bestuur van de Federatie BUS en Gedeputeerde en de vertegenwoordigers van de ambtelijke organisaties (afd. Welzijn en Financiën) van het Provinciehuis.

Onderwerp van de gesprekken: Oriëntatie om de BUS - organisatievorm nog meer een professioneel gezicht te geven door deze te laten aansturen door een dagelijks bestuur van buitenaf aangevuld door bestuursleden uit de gelederen van de BUS - leden. Daarnaast zou de organisatie ook meer als werk- en opdrachtgever te werk moeten gaan en om dat te realiseren stelt de Provincie ook extra financiële middelen ter beschikking. Gelet op de explosieve groei in het ledenaantal en de aangesloten ledengroepen is de Provincie de mening toegedaan dat het zeker op zijn plaats zou zijn om van de Federatie een Vereniging te maken.

De Provincie geeft het dagelijks bestuur van de Federatie dan ook de opdracht om de besproken plannen en veranderingen in de organisatievorm aan de leden voor te leggen en hen daarin te laten meebeslissen.

De Leden en aangesloten Ledengroepen hebben in de najaarsvergadering van 2001 volop de gelegenheid gekregen zich uit te spreken over de voorstellen zoals voorgelegd door de Provincie. Uiteraard waren er de nodige zorgen die zijn uitgesproken. Deze gingen vooral over het onderwerpen: Structuurverandering en

wijzigingen in de bestuurlijke samenstelling. De meeste aandacht vanuit de vergadering ging dan ook uit naar het onderwerp: Het dagelijks bestuur van de nieuwe organisatie behoort te worden samengesteld uit externe mensen, waar de Provincie ook in wenst mee te denken en die niet behoeven te worden gekozen vanuit de Ledenvergadering. Zij maken dan, onder mandaat van de Provincie, deel uit van het algemeen bestuur maar nemen de positie van het dagelijks bestuur in. Het algemeen bestuur zou dan uit een meerderheid van eigen leden bestaan te weten, 3 externe en 4 eigen leden.

De Provincie heeft een aantal kandidaten op het oog en brengen deze in tijdens het overleg tussen het dagelijks bestuur van Federatie BUS en de Provincie-afvaardiging met als voorwaarde dat in begin 2002 een extra ledenvergadering door het zittend bestuur wordt uitgeschreven met als agendapunten:

- > Het zittend bestuur treedt volledig af en stelt zich niet herkiesbaar.
- > De veranderende structuren in de organisatie van Federatie naar Vereniging BUS.
- > De voorgenomen beslissing om het dagelijks bestuur in de Vereniging door 3 externe aan te stellen.
- > Een verkiezing uit te schrijven en plaats te laten vinden van 4- kandidaten bestuursleden uit eigen Leden.
- > De nieuwe organisatie zal te werk moeten gaan met nog op te stellen Statuten en huishoudelijk Reglement die later ter goedkeuring aan de leden, het hoogste orgaan binnen de Vereniging, moeten worden goedgekeurd en vastgesteld. Daarin dienen bovenstaande zaken te worden opgenomen.

In mei 2002 schrijft het zittend bestuur een extra ledenvergadering uit en sluit daar een agenda bij in die overeenkomt met wat vanuit de Provincie aan voorstellen zijn voorgelegd.

In een zeer rumoerige vergadering, waar de opkomst bijzonder groot was, zijn de agendapunten aan de vergadering voorgelegd. De grootste zorgen die uitgesproken werden waren:

- * In hoeverre hebben de toekomstige externe kandidaat bestuursleden enige affiniteit met de doelgroepen waar BUS zich jaren voor heeft ingezet en wil blijven inzetten en wordt de ingeslagen weg voortgezet.
- * In hoeverre wordt de rol van de Leden, het hoogste orgaan binnen de nieuwe organisatie, volledig en tijdig betrokken bij veranderingen in de organisatiestructuur, beleid en uitvoering en wat wordt er met de ingenomen besluiten en afwijzingen gedaan.

Op de vragen werden antwoorden gegeven waar een deel van de vergadering zich maar moeilijk in konden vinden maar uiteindelijk gaf de stemming de doorslag en werd besloten:

- * De Leden van het zittend bestuur zijn afgetreden en niet herkiesbaar.
- * Federatie BUS wordt Vereniging BUS
- * Het dagelijks bestuur wordt gevormd door 3 externe vertegenwoordigers die volledig dienen te staan achter de doelstellingen van BUS, het beleid dan ook uitdragen en bij veranderingen de ledenvergadering raadplegen en om advies vragen.
- * De Leden van het dagelijks bestuur worden niet door de Leden van de Vereniging gekozen maar voorgedragen en kennen geen maximale zittingsperiode.
- * Leden van Vereniging BUS kunnen zich aanmelden voor een bestuursfunctie en bij aanstelling is hun zittingsperiode voor 4 jaar vastgesteld met nog een maximale verlenging van 4 jaar.
- * De Leden van BUS treden volgens een aftredeschema af en kunnen zich na 8 jaar wederom verkiesbaar stellen.
- * Het nieuwe bestuur draagt zorg voor het opstellen van Verenigingsstatuten en Huishoudelijk Reglement.
- * Deze worden ter goedkeuring aan de Leden voorgelegd en vervolgens notarieel vastgelegd.

Het nieuwe bestuur gaat aan de slag en er is volop werk aan de winkel. Dit alles veroorzaakt door de grote veranderingen die zijn vastgesteld en in werking dienen te treden. Er worden nieuwe folders en verenigingslogo gemaakt en naar buiten toe wordt met een aangepast briefpapier gecommuniceerd.

Al vrij snel worden de Leden geconfronteerd met het bericht dat een van de externe bestuursleden besloten heeft zijn functie ter beschikking te stellen. Daar waren de Leden al bang voor. Bang dat er een te groot verloop binnen het bestuur zal plaatsvinden en daarmee de continuïteit van de organisatie in het geding kan komen. Er is naarstig gezocht naar een kandidaat extern bestuurslid. Er is de nodige tijd overgegaan voordat men hierin was geslaagd. Voor de Leden reden om hun zorgen hierover uit te spreken in najaarsvergadering. Er kwam een adviesgroep, samengesteld uit de Leden van Vereniging BUS, de adviesgroep adviseerde het bestuur en zou volledig geïnformeerd worden. De adviesgroep vervangt niet de Leden als hoogste orgaan van de Vereniging daar de Leden het recht hebben alle beslissingen en besluiten toe te juichen of af te schieten. Er worden twee werkgroepen in het leven geroepen ieder met een eigen dagvoorzitter te weten: Spreekuurhouders en Cliëntenraden. De voorkeur gaat uit naar ambitieuze deskundige BUS-vrijwilliger met de nodige affinitet van zaken en deskundig op het terrein van leiding geven aan de vergadering en de onderwerpen. Het spreekuurhoudersoverleg wordt maandelijks georganiseerd en zeer goed bezocht. Centraal in het overleg staan, uitwisseling van casus, actuele onderwerpen die met spreekuurwerk te maken hebben, actuele thema's, gastsprekers om deskundigheid te bevorderen bij de spreekuurhouders.

Het overleg van cliëntenraden vindt met de nodige regelmaat plaats, maar een groot verloop van leden in de lokale cliëntenraden zijn mede de oorzaak dat het regulier overleg bij Vereniging BUS wisselend wordt bezocht. Centraal staan zaken zoals, veranderingen in wet- en regelgeving, uitvoeringszaken vanuit de gemeente en uitvoeringsorganisaties, uitwisseling van uitgebrachte adviezen.

Het ziet er naar uit dat de grote ingrepen niet direct tot leegloop van Leden hebben geleid. Dat er de nodige onrust is en blijft dat is zeker waar te nemen.

Daar stond tegenover dat vanuit de ondersteunende organisatie van BUS, dit zijn functionarissen die in opdracht van het bestuur van BUS, tegen betaling, taken en ondersteuning vervullen aan het dagelijks gebeuren binnen BUS. Dit waren 2 functionarissen in de functies van organisatiecoördinator en beleidsuitvoerder. Daarnaast kocht BUS kennis en ondersteuning is bij ZET, die conform afspraken met de Provincie, zorg diende te dragen dat aan het gevraagde gehoor werd gegeven. We praten dan over een vaste kantoormedewerker, ICT- functionaris en een beleidscoördinator.

Het gevoel van onvrede neemt alleen maar toe als blijkt dat leden van de adviesraad, binnen Vereniging BUS, aangeven dat zij onvoldoende, dan wel te laat, of helemaal niet, worden betrokken bij die zaken die van belang zijn en in het bestuur worden besproken en besloten. zaken die de Vereniging direct aan gaan. Deze onvrede leidt door de tijd heen tot leegloop van de adviesraad met als gevolg dat in 2005 de adviesraad en het bestuur om de tafel gaan om nieuwe afspraken te maken.

Op basis van nieuws afspraken gaat in afgeslankte vorm de adviesraad door met haar taakstelling.

In 2006 zet de dagvoorzitter zich samen met 2 Tweede Kamerleden van de Landelijk SP in voor de belangen van ouderen arbeidsongeschikten, in het kader van het loslaten van de herkeuringsplicht van 55+ betreft de WAO. Een grote manifestatie wordt opgezet op het Maliveld en op het plein voor de Tweede Kamer. Er wordt een manifest opgesteld en belangstellenden en belanghebbenden kunnen deze digitaal ondertekenen. Meer dan 22.000 mensen hebben het manifest ondertekent. Er is een heel programma van de dag opgesteld waar een volle BUS van BUS - leden bij aanwezig en vele vertegenwoordigers uit diverse belangenorganisaties en SP-Leden. Het manifest werd aan de Leden van de Commissie Welzijn van de Tweede Kamer door de dagvoorzitter van Vereniging BUS aangeboden. De landelijke media is volop vertegenwoordigd en interviewen de BUS en SP- vertegenwoordiging. Het was een succes en daarmee heeft Vereniging BUS zich op de landelijke kaart gezet als belangenbehartigingsorganisatie.

In 2008 vindt er in de jaarvergadering een bestuursverkiezing plaats. Op basis van of onvrede of andere redenen besluiten twee BUS-bestuursleden niet meer terug te willen keren en verlaten de Vereniging als Lid. Gelet op de wijze waarop het bestuur de afgelopen 4 jaar te werk is gegaan en de te grote afstand die is ontstaan tussen de dagelijkse leiding binnen BUS en het dagelijks bestuur enerzijds en de Leden anderzijds is er weinig animo om de vacante functies te willen her bezetten. Ook binnen het dagelijks bestuur vindt de derde bestuursaftreding plaats in 4 jaar er is een nieuwe kandidaat gevonden die wordt toegelaten tot het dagelijks bestuur.

Terugkijkend vanaf de periode **2002 tot 2014** kan worden vastgesteld dat Vereniging BUS heel actief is geweest op vele terreinen. Veel van de activiteiten zijn opgezet, uitgewerkt en ten uitvoer gebracht door de leden van BUS i.s.w. met het bestuur.

- * Zo zijn er een aantal Politieke dagen geweest waar vertegenwoordigers van de Tweede Kamer, vanuit diverse Partijen, zitting hebben genomen in een forum of zelf een presentatie hebben gegeven over actuele politieke onderwerpen. Er was heel veel belangstelling vanuit de Ledengroepen om deze bijeenkomsten bij te wonen. De meeste hebben plaatsgevonden in locaties te Tilburg.
- * Er zijn ook 4 grote provinciale bijeenkomsten georganiseerd over actuele onderwerpen, waar vele lokale, en regional, provinciale organisatie en belangstellenden voor zijn uitgenodigd en gehoor hebben gegeven van de uitnodigingen. Deze bijzondere bijeenkomsten vonden plaats in het Provinciehuis. Er hebben 940 belangstellenden (mensen en/of organisaties) gehoor gegeven aan de uitnodigingen.
- * Er zijn verschillende cursussen vanuit Vereniging BUS aan de Leden van BUS aangeboden en er is volop gebruik gemaakt vanuit de Leden door hieraan deel te nemen. Iedere cursist die de cursus met succes heeft doorgelopen heeft na afloop een certificaat ontvangen. In totaal hebben 90 cursisten zich ingeschreven en gekozen uit een diversiteit van aanbod van onderwerpen.
- * In deze periode zijn er 70 overlegvormen geweest van spreekuurhouders, met uiteenlopende thema's en wisselende agendaonderwerpen. Van iedere bijeenkomst is een verslag opgesteld.
- * In het bijzonder is nog te vermelden dat diverse organisaties, als BUS - ledengroep of als Lid van BUS,

zijn benaderd en gevraagd of zij willen meewerken aan het maken van een interview over hun werk op lokaal niveau. Er is door de schrijver een pracht BUS-boekje verschenen met echte verhalen die verduidelijken waar de BUS - mensen zich lokaal voor inzetten en hoe zij hun vrijwilligerswerk ervaren en wat het heeft opgeleverd voor de lokale burger. Dit boekje is meer dan 2500 maal uitgegeven aan belangstellenden.

* Vele lokale spreekuurpunten (62) met heel veel vrijwilligers (370) alle BUS-leden, hebben jarenlang geheel belangeloos hun diensten aangeboden aan lokale inwoners, mensen uit de regio's maar ook vanuit de provincie, zelfs landelijk maar ook van over de grens. Er zijn vele vragen langs gekomen over, uitkeringen, wonen, zorg, werk en inkomen, toeslagen en bealstingzaken. Zover is kunnen nagaan kunnen we spreken van een aantal van zeker meer dan 35.000 hulpvragen in 8 jaar tijd. Vele vrijwilligers waren geschoold en hebben hulp verleent als, adviseur, informatie geven, formulieren invullen, brieven opgesteld, bemiddeld voor cliënten bij UWV, gemeente, werkgever, re-integratiebedrijven en arbodiensten, zorgorganisaties. En mensen begeleidt naar hoorzittingen en bijeenkomsten van werkgevers, arbodiensten en gemeente.

2015 - 2020:

In 2014 werd bekend dat het toenmalig bestuur er niet in slaagde om tijdens diverse overlegvormen in het Provinciehuis, met de ambtelijke en bestuurlijke organisatie, te komen tot afspraken voor de lange termijn betreft financiële bestanszekerheid. Integendeel, vanuit de Provincie werd duidelijk gemaakt dat de Brabantse organisaties die jarenlang subsidies, vanuit de Provincie, toegekend hebben gekregen nu zelf aan de slag moeten om financiële middelen binnen te gaan halen. Dit besluit en de boodschap die het toenmalig bestuur moest gaan delen met de Leden van BUS kwam hard binnen. Oz hard zelfs dat enkele bestuursleden van de ene op de ander dag hun zetel ter beschikking stelde. Plots was het bestuur gehalveerd en dan te bedenken dat er een nieuwe weg moest worden ingeslagen. De leden werden eind 2015 betrokken bij een nog nader te bepalen koers onder het motto: De Bus rijdt weer.

Enkele actieve leden met ondersteuning van een beroepskracht binnen BUS zijn aan de slag gegaan en hebben getracht op basis van: Wat hebben burgers in Brabant nu nodig en waar zou BUS daarin een rol kunnen spelen. Zo kwamen er twee belangrijke projecten uit de koker van deze actieve leden en de beroepskracht te weten: Armoede en schuldhelpverlening / en het project Mantelzorg en (geen) werk. Op basis van een goed en haalbaar projectplan met daarbij aangegeven de noodzakelijke financiële middelen die nodig waren om beide projecten tot een succes te maken werden diverse gesprekken gevoerd in het Provinciehuis. Zij die vanuit het Provinciehuis moesten oordelen over de ingebrachte ideeën en uitgewerkte projectplannen gaven een positief advies aan BUS en daarmee werd voor een periode de bestanszekerheid van BUS voorlopig veilig gesteld.

Al snel werd duidelijk dat het zittende bestuur geen heil meer zag in de toekomst van BUS en trok hieruit haar conclusie. Dat hield in dat het zittende bestuur aftrad en er een nieuw bestuur moest worden gekozen. De animo was zeer gering waardoor er kandidaten zitting namen in het bestuur die meer aandacht hadden voor hun eigen positie en belangen dan voor het algemeen BUS belang. Voor enkele leden reden om zich kandidaat te stellen voor een bestuursfunctie daar het zittende bestuur niet voldeed aan het aantal mensen waaruit het BUS-bestuur zou moeten bestaan. In een zeer korte periode (2016) botste het binnen het bestuur. Zij hadden al ideeën en gesprekken om de deur bij BUS dicht te willen trekken zonder dit met de overige bestuursleden ook maar te hebben aangekaart laat staat hen daarin een stem te geven.

Dit alles kwam als negatief naar buiten en voor vele leden en aangesloten ledengroepen redenen om hun lidmaatschap bij BUS op te zeggen. Tot overmaat van ramp was ook nog eens het gehele BUS-archief (1988- 2014) vernietigd waarmee de geschiedenis van BUS niet meer te achterhalen was.

In afgeslankte vorm en met veel ambitie gingen de 4 overige bestuursleden (allen eigen leden) aan de slag en werd hard gewerkt om de 2 projecten tot een succes te maken. Daarnaast is door alle zittende bestuursleden gezocht naar verstrekking binnen het bestuur en vrijwilligers die werkzaamheden op het kantoor wilde gaan verrichten. In de daarop vier volgende jaren slaagde men er in om nieuwe mensen binnen te halen maar om uiteenlopende redenen konden deze mensen maar kort hun taken binnen BUS ten uitvoer brengen.

Het bestuur had bedacht om van de BUS - organisatie ook leer- werktraject te maken waardoor vele mensen kwamen uit de kaartenbak van de gemeente, UWV en de sociale werkvoorziening. Deze mensen gingen een leerwerktraject met BUS aan en de duur zou zijn, maximaal 1,5 jaar of zoveel eerder.

Gedrevenheid, kennis van zaken en vooral blijven zoeken naar nieuwe mogelijkheden waren het devies van het zittende bestuur om de duur van bestanszekerheid van BUS te waarborgen. Zo werden het nieuwe contacten gelegd met lokale en regionale organisaties waar BUS jarenlang mee had samengewerkt maar door voormalige besturen om welke reden dan ook zijn verwaterd.

Deze nieuwe contacten leidden ook tot nieuwe uitdagingen en daarmee kon vanuit het bestuur de organisatie BUS weer een nieuwe richting worden gegeven. Dit pakte voor alle partijen zeer positief uit. Daar al snel bleek dat de BUS - projecten ook onderdeel van de activiteiten van die organisaties waren waar wij hernieuwde contacten mee hadden gelegd. Op deze wijze konden we elkaars expertise delen en in gezamenlijkheid aan de slag gaan. Om zeker te zijn dat we onze mensen binnenskamers konden blijven houden is met instemming van de leden besloten een vergoeding aan bestuur- en kaderleden toe te kennen. Ook de contacten met de Limburgse Zusterorganisatie was van grote meerwaarde. Op vele terreinen wisten we elkaar te vinden, kennis te delen. Enkele bestuursleden van BUS waren met grote regelmaat aanwezig in Limburg om bijeenkomsten, scholingsprojecten, uitwisselingen bij te wonen en onze kennis daarbij te delen. Deze samenwerking heeft het zittende bestuur tot en met vandaag de dag als zeer waardevol bestempeld. Vereniging BUS werd in de Algemene Ledenvergadering door de leden van BUS in 2018 omgezet in de Brabantse Koepelorganisatie Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen - Burgerkracht Uit Samenwerking (BUS) en met instemming van de leden werden ook lopende afspraken stopgezet. Zo werd besloten dat Leden en Ledenorganisaties van BUS niet meer met post werden benaderd maar dat de BUS - website de bron van informatieverstrekking zou worden. Dat het aan de Leden zelf is om met enige regelmaat de website van BUS te raadplegen als men op de hoogte wilt zijn van dat wat vanuit het bestuur met de leden wordt gedeeld. Dat alles geldt voor: uitnodigingen, verslagen, aankondigingen van bijeenkomsten, activiteiten en nieuwsberichten. Een van de bestuursleden heeft zich tot en met de dag van vandaag daar volop voor ingezet samen met de beheerder van de BUS - website. Dankzij enkele zeer actieve leden heeft het bestuur besloten hen te vragen zitting te willen nemen in een nog te formeren kaderteam. Het kaderteam werd door het bestuur in het leven geroepen om als adviescommissie aan de slag te gaan. Zij kregen als opdracht, gevraagd en ongevraagd het bestuur te adviseren, deel uit te maken van de bestuursvergaderingen zonder stemrecht maar wel met een grote mate van inspraakrecht. Het kaderteam heeft in de afgelopen 5 jaar bewezen een belangrijk inspraakorgaan te zijn binnen BUS met een eigen mening en vanuit objectief denken en kijken het bestuur van deskundige info te voorzien.

2020 - 2024:

BUS zat weer volop in de lift, we hadden ons wederom op de Brabantse en zelfs op de Limburgse kaart weten te zetten. Dit alles gaf de nodige positieve energie aan het zittende bestuur.

Echter de klad kwam er wederom in, het coronatijdperk was nu de boosdoener. Niets was meer vanzelfsprekend, erger nog, het samenzijn en samen aan de slag gaan werd aan banden gelegd.

Voor vele lokale organisaties had dit alles grote gevolgen. Daar vergaderen en vrijwilligers betrekken bij de dagelijkse gang van zaken niet meer aan de orde was, besloten vele vrijwilligers, mede door hun lange staat van dienst binnen de lokale organisaties, te gaan stoppen met vrijwilligerswerk. Dit had grote gevolgen voor het voortbestaan van lokale organisaties en initiatieven, zo ook binnen BUS.

Na de grote leegloop in 2015 werd BUS ook in 2022 geconfronteerd met een tweede vorm van leegloop van leden en ledenorganisaties. Dat dit niet zonder gevolgen kon blijven bleek wel in de periode die hierna volgde. Opnieuw kwam bestaanszekerheid van BUS in het geding en wederom moest het zittende bestuur aan de slag om te gaan bedenken hoe nu verder. Daarbij steeds weer de vraag laten meewegen, wat levert het op en kunnen we het met zo'n kleine bezetting nog wel op een verantwoorde wijze realiseren en waarmaken.

In 2023 bleek ook dat onze eigen financiële situatie onder druk zou komen te staan. We hadden tenslotte vanaf 2016 geen aanspraak meer kunnen maken op gelden van buitenaf en waren dus aangewezen op onze eigen reserves die we in de loop van 20 jaar hadden weten op te bouwen. Daarbij dient wel vermeld te worden, dat BUS haar resterende projectgelden (2015) heeft weten te behouden en kunnen inzetten voor nieuwe activiteiten die aansloten bij de projecten waar de subsidie voor bedoeld was.

Het was dan ook niet vreemd dat binnen het bestuur geluiden opgingen dat we of op zoek moesten naar de mogelijkheden om financiën binnen te halen of om na te gaan denken hoe we het best en op verantwoorde wijze aan de slag konden gaan om te werken naar een eindfase van het bestaan van BUS.

Eind 2023 werd dan ook duidelijk dat het weinig zin had om met partijen in gesprek te gaan waar samenwerking en inkomsten uit konden worden vergaard. Daar dit in al die voorliggende maanden niet was gelukt. Samenwerken was geen enkel probleem maar om financiële middelen te verkrijgen dat bleek niet realistisch te zijn. Dus besloot men binnen het bestuur van BUS om het jaar 2024 te benutten om lopende activiteiten tot een goed eind te brengen en door het jaar heen te bezien waarin we verder konden bezuinigen. Het spreekuurwerk, het geven van voorlichting, inzetten op projecten zoals: Armoede, mantelzorg en bestaanszekerheid bleven op de kaart staan. Samenwerken met onze zustervereniging te Limburg werd sowieso voortgezet. Alle andere lopende activiteiten werden op een zijspoor gezet en noodzakelijke kostenposten werden gehandhaafd de rest werd of opgezegd of werden bevroren.

Inderdaad, deze gedwongen keuzes konden niets anders dan leiden naar een definitief einde van het bestaan van BUS. Hoe spijtig het ook is, de tijd om definitieve keuzes te maken is gekomen.

De afgelopen 3 maanden heeft het bestuur met de zittende kaderleden een pad uitgestippeld, nu duidelijk is geworden dat het niet langer verantwoord is, om de huidige BUS-organisatie, in de lucht te houden.

In gezamenlijkheid zijn alle stappen doorlopen, besproken en is er volledige overeenstemming bereikt over de te varen koers die moet leiden tot opheffing van de huidige BUS - organisatie per 31.12.24.

Daarmee wordt en is aan een zeer lange periode van het bestaansrecht van BUS, in al zijn verscheidende organisatievormen, een eind gekomen en wat ons als bestuur en kader nog rest is:

De BUS - organisatie op een waardige wijze te doen afsluiten in samenspel met onze leden en ledengroepen op onze allerlaatste Algemene Ledenvergadering van 22 oktober 2024.

Rest ons nog als bestuur:

Iedereen die de afgelopen 36 jaar op enige wijze de BUS -organisaties een warm hart hebben toegedragen, zich geheel belangeloos hebben ingezet als leden en ledenorganisaties en zij die de naam van BUS een positieve uitstraling zowel intern als naar buiten toe hebben weten te geven, rest het bestuur hen hiervoor van harte te bedanken.

Een woord van dank is zeker op zijn plaats aan alle bestuursleden en leden van organisaties waar BUS in de afgelopen 36 jaar een vorm van samenwerking mede tot stand heeft weten te brengen en uiteenlopende vormen van samenwerking zijn gerealiseerd. Dank daarvoor.

Een pracht van diverse uiteenlopende vormen van samenwerking hebben wij als BUS mogen ervaren als zeer bijzonder zeker als het gaat om de naleving van afspraken die van beide kanten tot stand zijn gekomen en zijn nageleefd. Mede door deze samenwerkingsvormen heeft BUS de lange statat van dienst in stand weten te houden. We kunnen dan ook met de grootste zekerheid zeggen: "Dat we de handen ineen hebben weten te slaan". Dank daarvoor.

Mede dankzij u is BUS er in geslaagd om 36 jaar zichtbaar te zijn geweest in de Brabantse hulpverlening en heeft BUS als een belangenbehartigingsorganisatie een belangrijke bijdrage geleverd aan het welzijn en de sociale zekerheid van burgers in Brabant.

Een bijzonder woord van dank is zeker op zijn plaats aan:

2 Zittende bestuursleden die al meer dan 34 jaar met hart en ziel betrokken zijn bij het wel en wee van het bestaan van de organisaties. Zij hebben in de afgelopen 34 jaar zowel binnen BUS al op lokaal niveau, als vrijwilliger, zich ingezet voor de medemens. een van hen is oprichter van een lokale organisatie, jarenlang spreekuurhouder en lid van gemeentelijke en regionale advies- en cliëntenraden geweest. Daarnaast maakt hij al meer dan 10 jaar deel uit van het bestuur en in vele functies binnen BUS betrokken bij het coördineren van het Brabants Spreekuurwerk en het voorlichtingswerk.

De andere functionaris is op lokaal niveau actief als spreekuurhouder geweest, al enkele jaren bestuurslid en op diverse niveau's binnen de BUS - organisatie hand- en spandiensten verricht.

Zover wij hebben kunnen nagaan zijn dat de enige twee trouwste leden die vanaf 2002 BUS mee op de kaart hebben gezet. Daarnaast zijn er momenteel ook leden die meer dan 10 jaar hun verdiensten voor BUS hebben ingezet, als bestuur- of kaderleden.

De opgebouwde samenwerkingsvormen en de in huis hebbende competenties gaan nog niet verloren:

■ In de Algemene Ledenvergadering van 22 oktober 2024 is door de Leden aangegeven: 'Dat het van groot belang is dat er nog in enige vorm, vanaf 01 januari 2025, een vrijwilligersorganisatie BUS aan de slag gaat in een zeer afgeslankte vorm met enkele kerntaken waar Vereniging BUS zich mee op de Brabantse kaart heeft weten te zetten'.

■ De kerntaken die de nieuwe organisatie gaat oppakken zijn: Spreekuurwerk voor burgers uit onze provincie op gebied van de sociale zekerheid, het verzorgen van thematische voorlichtingsprogramma's op gebied van uitkeringen, regelingen en voorzieningen en het aangaan van samenwerkingsverbanden met netwerkororganisaties en lokale initiatieven waarin het thema bestaanszekerheid een belangrijk uitgangspunt van het programma inhoudt.

■ In de Algemene Ledenvergadering is op basis van de Verenigingsstatuten en het Huishoudelijk Reglement gekozen om: Het bescheiden batig saldo van Vereniging BUS toe te kennen en een bestemming te geven aan een vrijwilligersorganisatie die het doel van Vereniging BUS zoveel mogelijk nabij komt en daar voldoet zeker de nieuwe Vrijwilligersorganisatie Burgerkracht Uit Samenwerking (BUS) volledig aan.

■ De nieuwe vrijwilligersorganisatie BUS zal voorlopig gebruik blijven maken van de bestaande website www.debus.nl. Voor het leggen van contacten kan men het bestaande e-mailadres gebruiken te weten info@debus.nl

■ Tijdens de ledenvergadering wordt vastgesteld dat de locatie, waar Vereniging BUS vanuit te werk ging, wordt opgeheven. De vrijwilligersorganisatie BUS gaat haar werkzaamheden vanuit huis uitvoeren waarbij niet uit te sluiten is dat er nog wel bijeenkomsten in De Baselaer te Tilburg kunnen plaatsvinden. Echter vanuit kostenoverweging is deze keuze gemaakt.

■ Vanaf 01.01.2025 is Vrijwilligersorganisatie BUS bereikbaar op:

E-mailadres: info@debus.nl - telefoon: **+31 6 29798640** - en zichtbaar via de website: www.debus.nl

Opgemaakt: Tilburg, 28 oktober 2024

Bestuur Vereniging Brabantse Uitkeringsgerechtigden Samen (Vereniging (BUS))

