



Vrijwilligersorganisatie (BUS) Burgerkracht Uit Samenwerking.



Contacten: per e-mail: info@debus.nl en voor info: web: www.debus.nl

Wat is een PAWW-uitkering - Private Aanvulling WW en WGA

PAWW is een afkorting voor Private Aanvulling WW en WGA en kan worden gezien als een verzekering tegen langdurige werkloosheid. U kunt een PAWW-uitkering ontvangen wanneer uw WW- of loongerelateerde WGA-uitkering vanuit het UWV stopt. Er zijn wel een aantal voorwaarden waar u aan moet voldoen. Klik op de knop hieronder om te zien of u in aanmerking komt voor PAWW.

Zo werkt PAWW voor werknemers

U bent als werknemer via uw werkgever verzekerd voor inkomen bij werkloosheid via PAWW. Afspraken over deelname aan PAWW zijn vastgelegd in de cao waar uw werkgever onder valt. Als werknemer draagt u zelf maandelijks premie af aan Stichting PAWW. Dit ziet u op uw salarisstroom.

In 2024 bedraagt de hoogte van de premie 0,08% van uw brutosalaris. De premie wordt jaarlijks vastgesteld en is afhankelijk van verschillende factoren. Denk aan de situatie op de arbeidsmarkt, het aantal deelnemende werkgevers aan PAWW en het werkloosheidscijfer.

Stichting PAWW opereert zonder winstoogmerk. We proberen de afdracht van werknemers aan PAWW zo laag mogelijk te houden.

Route UWV naar PAWW

Wanneer u wordt ontslagen, deels arbeidsongeschikt raakt of uw contract bij uw huidige werkgever afloopt, kunt u bij het UWV een uitkering aanvragen. Dit doet u wanneer u nog geen nieuw werk heeft gevonden. U ontvangt dan een tijdelijk inkomen bij werkloosheid. De maximale lengte van een WW- of WGA-uitkering is maximaal twee jaar.

Rekenvoorbeeld PAWW

Henk wordt op 1 januari 2023 ontslagen bij zijn vaste baan. Hij heeft in zijn carrière twintig arbeidsjaren opgebouwd en klopt na zijn ontslag aan bij UWV voor een WW-uitkering. Het arbeidsverleden van Henk kan in 2 delen worden opgedeeld.

•De arbeidsjaren opgebouwd voor 2016

De 13 arbeidsjaren die Henk tot 2016 heeft gewerkt, geven een WW- toekenning van ieder een maand, kortom 13 maanden in totaal.

•De arbeidsjaren opgebouwd na? 2016

Henk heeft ook nog 7 arbeidsjaren opgebouwd na 2016. Deze arbeidsjaren zijn opgebouwd gedurende het nieuwe systeem van de WW-toekenning. Voor deze 7 arbeidsjaren wordt ieder een halve maand WW-uitkering toegekend, kortweg 3,5 maanden in totaal.

Op basis van zijn arbeidsverleden krijgt Henk een WW-uitkering toegekend van 16,5 maanden. In het oude systeem had Henk voor alle 20 arbeidsjaren een maand WW gekregen en dus 20 maanden WW. Omdat hij deelneemt aan de PAWW-regeling betekent dit dat Henk na 16,5 maanden WW aanspraak maakt op een aanvullende PAWW-uitkering van 3,5 maanden.

Waarom een aanvulling WW - WGA

Ongeveer één vijfde van de Nederlandse beroepsbevolking doet momenteel mee aan PAWW. PAWW is een sociale regeling die gericht is op solidariteit onder Nederlandse werknemers. Samen geven we mensen die werkloos of arbeidsongeschikt zijn een extra steuntje in de rug. Werkloosheid kan iedereen overkomen. Weten dat je PAWW-verzekerd bent geeft rust. Je bent dan namelijk goed verzekerd bij langdurige werkloosheid of arbeidsongeschiktheid. Mocht je na de WW gebruik moeten maken van de PAWW-regeling, dan geeft dat wat extra tijd. Tijd om jezelf weer klaar te stomen voor een volgende stap. Tijd om te ontdekken welk werk nou echt bij je past. Op die manier verzekerd PAWW je van veerkracht.

Opgemaakt en gepubliceerd: 30 december 2024

Bronvermelding: Stichting PAWW

Uitgegeven door: Vrijwilligersorganisatie Burgerkracht Uit Samenwerking (BUS)