



VRIJWILLIGERSORGANISATIE BUS
BURGERKRACHT UIT SAMENWERKING
CONTACTADRES via E-mail: info@debus.nl
INFORMATIE OVER BUS: www.debus.nl



Dit is wat u nu moet weten over het nieuwe pensioenstelsel

De nieuwe pensioenregels maken het pensioen via de werkgever klaar voor de toekomst. Niet alle pensioenen veranderen door de nieuwe regels. Wat het voor uw pensioen betekent, verschilt daarom per pensioenuitvoerder en hangt af van de nieuwe afspraken.

De meeste veranderingen gelden voor pensioen dat is opgebouwd bij een pensioenfonds. Voor pensioenen bij een verzekeraar of premiepensioeninstelling verandert er minder. Wilt u weten wat er voor u persoonlijk verandert? Neem dan contact op met uw pensioenuitvoerder(s).

Zien hoe uw pensioen groeit:

Als u pensioen opbouwt via uw werkgever, kunt u zien hoe uw pensioen aangroeit door de premies die u samen met de werkgever inlegt en het resultaat van de beleggingen. Dat maakt het pensioen transparanter en meer persoonlijk. U kunt op ieder moment zien wat uw inleg concreet heeft opgeleverd. Aan de hand van de inleg, ziet u ook een inschatting van het uiteindelijke pensioen dat hierbij hoort.

Op mijnpensioenoverzicht.nl vindt u berekeningen van uw totale verwachte pensioen. U ziet hier AOW, hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en bij welke pensioenuitvoerders. Voor pensioen via de werkgever ziet u drie berekeningen: het standaard verwachte pensioen, een verwachting bij mindere economische tijden en bij economisch gunstige tijden.

Pensioenen kunnen sneller omhoog bij goede resultaten:

Pensioenfonds krijgen andere rekenregels om in de toekomst pensioenen te betalen. Als de beleggingsresultaten van het pensioenfonds goed zijn, is er sneller ruimte om iets extra's te geven aan deelnemers. Als het minder goed gaat, kan het pensioen ook lager worden. Om te voorkomen dat daardoor pensioenen tijdelijk te veel omlaag gaan, zijn er extra regels.

Reserve als schokdemper:

De meeste pensioenfonds hebben in hun pensioenregeling een reserve opgenomen. Pensioenfonds gebruiken de reserve in de eerste plaats om de pensioenen van gepensioneerden aan te vullen als het economisch tegenzit. Maar ze mogen ook de pensioenvermogens aanvullen van deelnemers die nog pensioen aan het opbouwen zijn. Hoe de reserve wordt gebruikt, hangt af van de afspraken die werkgevers en werknemers met elkaar maken.

Eerder stoppen?:

U kunt nog steeds eerder stoppen met werken. Ook met de nieuwe pensioenregels. Als u minder gaat werken, bouwt u ook minder pensioen op. Wilt u helemaal stoppen met werken? Dan bouwt u minder pensioen op en krijgt u pensioen over een langere periode, dus per maand een lager bedrag. Vraag uw pensioenuitvoerder naar meer informatie. Die kan uitrekenen wat minder werken of eerder stoppen betekent voor uw pensioen.

Nabestaandenpensioen:

Veel werkgevers maken in de pensioenregeling afspraken over het nabestaandenpensioen. Dat is het pensioen voor uw partner en/of kinderen als u overlijdt. In het nieuwe stelsel zijn hierover duidelijke regels afgesproken. Zo wordt het nabestaandenpensioen een vast percentage van het laatst verdiende loon.

Het nabestaandenpensioen is een bedrag dat uw nabestaanden elke maand krijgen na uw overlijden. Er zijn 3 soorten: partnerpensioen als u overlijdt voordat u met pensioen bent, partnerpensioen als u overlijdt nadat u met pensioen bent en een wezenpensioen voor uw kinderen. De hoogte is verschillend. Het is niet verplicht om een nabestaandenpensioen in de pensioenregeling te hebben. Wilt u weten hoe het nabestaanden pensioen voor u is geregeld? Neem dan contact op met uw pensioenuitvoerder.

Eigen beleggingskeuzes:

Sommige pensioenuitvoerders geven extra keuzemogelijkheden aan pensioendeelnemers. In een flexibele premieregeling kan voor iedere leeftijdsgroep op een andere manier worden belegd volgens de 'lifecycle-methode'. Dat is een beleggingsvorm waarbij het risicoprofiel van de beleggingsportefeuille voor de deelnemer op basis van zijn of haar leeftijd verandert. Naarmate de deelnemer ouder wordt, en dus dichterbij de pensioenleeftijd komt, wordt het risico afgebouwd. De achterliggende gedachte is, dat naarmate de deelnemer ouder wordt, de deelnemer dan minder tijd heeft om eventuele beleggingsverliezen te compenseren voor de pensioendatum. Welke keuzemogelijkheden u heeft, kunt u vragen aan uw pensioenuitvoerder.

Vaste uitkeringen:

Heeft uw pensioenuitvoerder een flexibele premieregeling? Dan is het ook mogelijk om te kiezen voor een vast pensioen. U weet dan zeker dat het pensioen in de toekomst niet verandert.

■ De vrijwilligersorganisatie Burgerkracht Uit Samenwerking (BUS) merkt op:

BUS is van mening, dat we niet genoeg aan actuele informatie kunnen verstrekken als het om pensioenzaken gaat. Vele hebben er al mee te maken en vele krijgen er mee te maken.

Vele verontruste signalen van senioren hebben ons bereikt als het gaat om hun inkomenszekerheid zodra de nieuwe pensioenwet in werking treedt. Helaas konden wij niet het antwoord geven waar deze mensen zo graag duidelijkheid over willen hebben. Er is nog te veel onduidelijk, er zijn veel pensioenfondsen ieder met zijn eigen uitvoeringsbeleid. Daarom is er nog steeds geen duidelijkheid te geven.

Het wordt kort dag, we staan aan de vooravond dat de nieuwe pensioenwet in werking gaat treden en dan moet het voor iedereen duidelijk zijn hoe zijn/haar pensioenrechten is opgebouwd en hoe hoog de maandelijkse uitkering gaat zijn en of er sprake kan zijn van onverwachte verlaging of verhoging van de uitkering. Wij raden iedereen aan, ga met enige regelmaat naar uw eigen pensioenfonds via de website:

www.mijnpensioenoverzicht.nl

Kunnen wij u ergens mee van dienst zijn b.v.:

Over de inhoud van het bericht of andere zaken op het terrein van informatie verstrekken, het geven van adviezen of hulpverlening bij opstellen van brieven, bemiddeling of begeleiding op terreinen van:

Uitkeringen, regelingen, voorzieningen, werk en inkomen, wonen, zorg, ouderenbelangen, armoede, schulden etc., dan bieden dat bieden wij u **geheel kosteloos** aan.

Wij als belangenorganisatie hebben meer als 25 jaar ervaring in de sociaal maatschappelijke dienstverlening.

Mail uw vragen, verzoeken naar: info@debus.nl. Wij dragen zorg voor een reactie mail binnen 24 uur.

Om meer over ons te willen weten verwijzen wij u graag onze website: www.debus.nl

Opgemaakt en gepubliceerd: 23 september 2025

Bronvermelding: Pensioen duidelijkheid - Plus Online / BUS

Uitgegeven door: Vrijwilligersorganisatie Burgerkracht Uit Samenwerking (BUS)