



VRIJWILLIGERSORGANISATIE BUS
BURGERKRACHT UIT SAMENWERKING
CONTACTADRES via E-mail: info@debus.nl
INFORMATIE OVER BUS: www.debus.nl



=====

Actueel nieuws over zaken betreft de ziektewet, regeling in belang van werkgevers en zieke werknemers.

Geen terugvordering of nabetaling bij oude beëindigde ziektewetuitkeringen:

Van de ziektewetuitkeringen die mogelijk een fout bevatten worden alleen lopende uitkeringen en uitkeringen die minder dan zes maanden geleden zijn beëindigd opnieuw bekeken en aangepast. Dat schrijft demissionair minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over deze eerder gemelde fout in een brief aan de Kamer. In totaal worden 593 uitkeringen onderzocht.

De afgelopen zes weken is UWV gestart met het herzien van 203 lopende ziektewetuitkeringen, 378 beëindigde Ziektewetuitkeringen en 12 beëindigde Wazo-uitkeringen. Bij deze gevallen kan er sprake zijn van terugvordering of nabetaling. **Bij uitkeringen die langer dan zes maanden geleden zijn beëindigd, wordt er niet meer nabetaald of teruggevorderd.**

Achtergrond:

In juni is aan de Kamer gemeld dat vanaf 2016 bij een deel van de Ziektewetuitkering (ZW-uitkeringen) de inkomstenkorting niet (volledig) is uitgevoerd bij de bepaling van de hoogte van de uitkering. Daarnaast heeft UWV geconstateerd dat bij ongeveer 3.000 Wazo-uitkeringen ten onrechte inkomsten zijn gekort. Middels een steekproef heeft UWV vastgesteld dat er bij ongeveer de helft van de ontvangers te veel is uitbetaald en bij een kwart te weinig.

Herzien uitkeringen:

Omdat het om kortlopende uitkeringen gaat – van maximaal twee jaar – is ervoor gekozen uitkeringen die meer dan zes maanden geleden zijn beëindigd ongemoeid te laten. Voor de meeste mensen pakt dit in hun voordeel uit. Ook zorgt deze aanpak voor zo min mogelijk onzekerheid onder voormalige ontvangers van een Ziektewetuitkering en legt het weinig druk op de uitvoering door UWV. Mensen kunnen wel altijd zelf een herzieningsverzoek doen.

Demissionair minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid: “Bij deze uitkeringen hebben werknemers en werkgevers hun informatie netjes doorgegeven, maar heeft de overheid niet op de juiste manier actie ondernomen. Dat is gewoon niet goed, en we moeten leren van wat hier fout is gegaan. Voor mensen die nog een ziektewetuitkering hebben herstellen we de fout. Maar er zijn ook veel mensen die ooit een uitkering kregen, maar inmiddels weer verder zijn met hun leven. Voor hen moeten we geen onzekerheid over het verleden gaan creëren. Daarom laten we oude beëindigde uitkeringen met rust.”

Eén jaar loondoorbetaling bij ziekte door kleine werkgevers?

Organisaties met minder dan vijftig werknemers hoeven in de toekomst mogelijk niet langer loon door te betalen na het eerste ziektejaar. Onlangs diende de SP en de VVD hierover een motie in, die op brede steun kon rekenen van de Tweede Kamer.

Momenteel geldt voor alle organisaties – ongeacht hoeveel werknemers zij in dienst hebben – een loondoorbetalingsplicht bij ziekte van twee jaar (104 weken) voor minimaal 70% van het loon. In het eerste ziektejaar geldt bovendien het wettelijk minimumloon als ondergrens en in de (collectieve) arbeidsovereenkomst kan een hoger percentage dan 70% zijn afgesproken.

Zware financiële last:

De indieners van de motie vinden het echter onredelijk dat ook kleine organisaties met minder dan vijftig werknemers twee jaar lang de lasten moeten dragen als een werknemer langdurig uitvalt. Dit zorgt namelijk vooreen zware financiële last voor kleine ondernemingen en zou een remmende werking hebben op

banengroei. Dit terwijl kleine organisaties belangrijk zijn voor werkgelegenheid en leefbaarheid in buurten en dorpen, volgens de motie.

Collectieve voorziening voor tweede ziektejaar:

Daarom stelde kamerlid van de SP tijdens de Algemene Politieke Beschouwingen voor om het tweede jaar loondoorbetaling bij ziekte voor kleine werkgevers te vervangen door een collectieve voorziening. Op die manier zouden kleine organisaties alleen nog maar verantwoordelijk zijn voor loondoorbetaling tijdens het eerste ziektejaar en wordt de financiële last kleiner.

Onlangs verzochten de SP en de VVD de regering via een motie om dit plan uit te werken. De motie is inmiddels aangenomen met brede steun vanuit de Tweede Kamer, maar de toekomst moet nog uitwijzen of de motie daadwerkelijk tot een wijziging van de loondoorbetalingsplicht leidt.

■ De vrijwilligersorganisatie Burgerkracht Uit Samenwerking (BUS) merkt op:

Het is een goede zaak dat nu voor eens en altijd duidelijk wordt, welke gevolgen het met zich meebrengt als men een ziektebewaking ontvangt of ontvangen heeft, van UWV, die te laag of te hoog is geweest. Ook voor kleine werkgevers, middenstand en ZZP-ers, is er een duidelijke afspraak gemaakt betreft de duur van de ziektebewaking die zij moeten betalen aan hun werknemer. De twee jaar ziektebewaking is straks waarschijnlijk niet meer aan de orde bij werkgevers met minder dan 50 werknemers en wordt 1 jaar loondoorbetaling bij ziekte. Daarna, eventueel 2e ziektejaar, neemt UWV het over van de werkgever en gaat over tot medische en arbeidskundige beoordeling en vaststelling van de hoogte van de ziektebewaking en eventueel een regeling met de huidige of nieuwe werkgever treffen voor terugkeer naar werk. Met deze twee wetten komt er rust en duidelijkheid voor zowel de werkgevers als werknemers.

Kunnen wij u ergens mee van dienst zijn b.v.:

Over de inhoud van het bericht of andere zaken op het terrein van informatie verstrekken, het geven van adviezen of hulpverlening bij opstellen van brieven, bemiddeling of begeleiding op terreinen van:

Uitkeringen, regelingen, voorzieningen, werk en inkomen, wonen, zorg, ouderenbelangen, armoede, schulden etc., dan bieden dat bieden wij u **geheel kosteloos** aan.

Wij als belangenorganisatie hebben meer als 25 jaar ervaring in de sociaal maatschappelijke dienstverlening.

Mail uw vragen, verzoeken naar: info@debus.nl. Wij dragen zorg voor een reactie mail binnen 24 uur.

Om meer over ons te willen weten verwijzen wij u graag onze website: www.debus.nl

Opgemaakt en gepubliceerd: 06 november 2025

Bronvermelding: UWV - Rendement - De Pijler / BUS

Uitgegeven door: Vrijwilligersorganisatie Burgerkracht Uit Samenwerking (BUS)