



VRIJWILLIGERSORGANISATIE BUS
BURGERKRACHT UIT SAMENWERKING
CONTACTADRES via E-mail: info@debus.nl
INFORMATIE OVER BUS: www.debus.nl



Jongste werkenden trekken duidelijke grens op werkvloer: 47 procent wil alleen taken doen die bij functie horen

Jonge werkenden bewaken hun grenzen op het werk stevig. Bijna de helft geeft aan niet meer uren te draaien dan waarvoor ze worden betaald, blijkt uit nieuw onderzoek. Ook doen ze liever geen taken die buiten hun functie vallen. Op andere momenten zet deze groep wél graag een stapje extra.

47 procent van de jongste werkenden (18 tot en met 35 jaar) zegt alleen werk te willen doen dat binnen hun functieomschrijving past. Dat blijkt uit onderzoek dat carrièreplatform Intermediair uitvoerde onder 5500 Nederlanders in samenwerking met onderzoeksbureau Motivaction.

Onder de groep van 36 tot en met 45 jaar is dat 25 procent. De oudste groep (46 tot en met 67 jaar) scoort met 19 procent het laagst. Oudere werknemers vinden het ook het minst erg om overuren te maken: slechts 22 procent zegt alleen de uren te draaien waarvoor ze hebben getekend. Terwijl 44 procent van de respondenten uit de jongste generatie dit aangeeft.

Willen wel salaris inleveren:

„De jongste generatie zegt eigenlijk: als je een contract tekent voor 32 uur, dan is dat de afspraak waar iedereen zich aan houdt”, zegt Tijmen de Groen van Intermediair. „Terwijl de oudere generatie het heel logisch vindt om een paar uur extra te werken als het werk nog niet af is.”

Het onderzoek laat zien dat de jongste groep eerst wil beoordelen of het inleveren van vrije tijd de moeite waard is. Bijna de helft van de jongste groep is namelijk wel bereid extra uren te draaien als dat hun carrièrekansen vergroot. Onder de oudere groepen is dat respectievelijk 30 procent en 19 procent.

Daarnaast is de jongste generatie werkenden best bereid een stapje terug te doen in salaris bij een overstap naar een ander vakgebied. Onder de werknemers van 46 tot en met 67 jaar is dat 16 procent.

Werk dat beter vol te houden is

Dat heeft vaak te maken met de behoefte aan verandering, het willen van een leukere baan of met ontevredenheid over inkomen. 17 procent van de werkenden wil van vakgebied veranderen vanwege een slechte werk-privébalans.

Maar Intermediair ziet ook dat werknemers vaker aangeven te willen switchen vanwege onvoldoende vakantiedagen, geen of onvoldoende mogelijkheden tot onbetaald verlof en weinig of geen compensatie voor overwerk. Dit laat volgens het carrièreplatform zien dat werkenden niet alleen een geschiktere baan zoeken, maar ook een werkleven dat beter vol te houden is.

Een groeiende groep Nederlanders verwacht minder snel een nieuwe baan te vinden als ze op zoek gaan: de krapte op de arbeidsmarkt neemt toch iets af. 14 procent van de ondervraagden vindt de arbeidsmarkt op dit moment (zeer) ongunstig, twee jaar geleden was dit nog 8 procent.

■ De vrijwilligersorganisatie Burgerkracht Uit Samenwerking (BUS) is van mening:

Juist nu er sprake is van personele schaarste, in verschillende bedrijfstakken en organisaties is het de jongeren werknemer die aangeeft, alleen nog maar beschikbaar te willen zijn voor dat type werk waarvoor die in de functie is aangenomen. Het begrip, om werk tegen beloning te verrichten komt hiermee onder druk te staan. De werkgever zal vooral zich moeten inspannen om zorg te dragen dat in de arbeidsovereenkomst komt te staan, de functie waarin de functionaris te werk wordt gesteld en daarbij extra vermeldt, ook andere werkzaamheden behoren tot de uitvoering van de functionaris als de werkgever dit noodzakelijk acht. Aangeboden werk weigeren kan gevolgen hebben voor het dienstverband. Zo behoudt de werkgever de regie in eigen hand.

Opgemaakt en gepubliceerd: 09 juli 2026

Bronvermelding: De Gelderlander / BUS

Uitgegeven door: Vrijwilligersorganisatie Burgerkracht Uit Samenwerking (BUS)